

## <<如何签订劳动合同>>

### 图书基本信息

书名：<<如何签订劳动合同>>

13位ISBN编号：9787503666056

10位ISBN编号：7503666056

出版时间：2006-9

出版时间：法律

作者：王芳

页数：167

字数：130000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<如何签订劳动合同>>

### 内容概要

人生旅途上，小到衣食住行，大到经商办企业，法律其实和每个人的生活息息相关，平静有序的生活背后，少不了法律的规范和救济。

本书选取了一批生活中常见的法律问题，邀请既有法律知识，又有实际经验的法律工作者为作者，从当事人的角度出发，精心编写了“法律帮帮”丛书。

本丛书以最新颁布的法律法规作为解决问题的工具，力求全面收录相关法律法规信息；选取有时代特色、有代表性的案例供读者参考。

同时，本丛书不但讲解法律实体知识，也非常重视处理问题的程序途径和方法技巧；使用流程图、公式、表格等形式方便阅读。

本书为《法律帮帮丛书》的其中一册，希望“法律帮帮”能成为您解决问题、排除困难、办理事务的好帮手！

本丛书具有如下特点： 1. 按问题门类分册，使读者能够根据自己的具体问题“对号入座”，按照“面对问题—解决问题”的模式展开，保证其实用性。

2. 并非高高在上地空谈理论，也不做对现实不足的空头批判和理想状态的个人设想，而是贴近实际，选取读者最需要的“是什么”、“用什么”、“怎么办”…… 3. 以最新颁布的法律法规作为解决问题的工具，力求全面收录相关法律法规信息；选取有时代特色、有代表性的案例供读者参考。

## <<如何签订劳动合同>>

### 书籍目录

#### 1 谁能签订劳动合同？

- 1.1 劳动者
1. 什么样的人劳动者？
2. 什么是未成年工？
3. 什么是童工？
4. 超过退休年龄的人是不是劳动者？
5. 法律对同时在两个用人单位工作的劳动者有哪些特别规定？
6. 什么是临时工？

#### 现在还有临时工吗？

7. 在校的学生利用课余时间或假期从事勤工助学，与用人单位之间是不是劳动关系？

#### 1.2 用人单位

1. 哪些是用人单位？
2. 哪些不是用人单位？
3. 包工头是不是用人单位？
4. 企业的职能部门或不具备法人资格的分支机构是不是用人单位？

#### 它们对外签订的劳动合同是否有效？

5. 用人单位有哪些权利和义务？

#### 2 怎样和老板签订劳动合同？

##### 2.1 在签订劳动合同时应当遵循哪些原则？

1. 为什么要与用人单位签订书面劳动合同？
2. 签订劳动合同时应当遵循哪些原则？

##### 2.2 签合同要注意什么？

1. 签订劳动合同之前，应当做好哪些准备？
2. 试用期签订的是试用期合同吗？
3. 如果用人单位在招用你时提出的劳动条件、工资待遇很好，但老板就是不签书面劳动合同，你很想在这个单位打工，应当注意哪些问题？
4. 用人单位提供的合同是事先印制好的或者事先写好的，老板拿过来不让你看就让你签字，对你不同意的条款也不允许改动，怎么办？
5. 签订劳动合同时，用人单位应当由谁来签字？
6. 劳动合同签订后，老板以需要盖章为由将两份合同全部收回，不允许你保存怎么办？
7. 什么是劳动合同的鉴证？

#### 劳动者该怎样去做鉴证？

8. 如果合同的名称是“聘用合同”或者“劳务合同”，签订的是不是劳动合同？

##### 2.3 怎样签订集体劳动合同？

1. 什么是集体合同？

#### 怎样签订集体合同？

2. 包工头代替农民工和用人单位签订的合同是集体合同吗？

#### 3 劳动合同都有什么内容？

##### 3.1 劳动合同中的条款都有哪些类型？

1. 劳动合同的必备条款有哪些？
2. 劳动合同中约定条款有哪些？
3. 什么样的合同条款是无效的？

##### .....4 签订完劳动合同后该怎样履行？

#### 还能不能变更？

#### 5 劳动合同在什么情形下解除或终止，哪些劳动合同无效？

#### 6 事实劳动合同关系中劳动者能不能得到保护？

#### 7 违反劳动合同应当承担哪些责任？

## <<如何签订劳动合同>>

8 如果用人单位违反了劳动合同，我怎样维权？  
劳动争议处理程序一览表

## <<如何签订劳动合同>>

### 编辑推荐

劳动合同常识、如何签订劳动合同、劳动合同的具体内容、劳动合同的履行、事实劳动合同、违反劳动合同的责任、劳动者的维权途径等。

## <<如何签订劳动合同>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>