

<<劳资之争>>

图书基本信息

书名：<<劳资之争>>

13位ISBN编号：9787503665776

10位ISBN编号：7503665777

出版时间：2006-9

出版时间：法律出版社

作者：朱代恒 等著

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳资之争>>

内容概要

《劳资之争：劳资纠纷典型案例评析》精选67个真实的案例，结合现行劳动法律、法规、规章及其他规范性文件，有侧重地对案例中的法律问题进行梳理和解决，同时，在相关章节的结尾，还附有律师建议，加深读者对相关法律知识的了解。

《劳资之争：劳资纠纷典型案例评析》不同于其他的法律知识读物之处在于它不仅通过案例的评析向读者传递法律条文信息，并且同时也把一些基本的法律理论知识深入浅出地介绍给广大读者。这不仅方便普通读者学习、理解我国劳动法律制度，解决劳动关系中的实际问题；同时也可作为从事法律服务工作尤其是基层法律工作者在从事法律服务时以及大专院校法律专业的学生和正在参加法律自考考试的有志者学习劳动法律制度时的参考读物。

<<劳资之争>>

书籍目录

第一章 劳动合同篇第一节 以案说法案例1 集体合同效力优先案例2 采取欺骗手段订立的劳动合同无效案例3 劳动合同中“概不负责”条款属无效条款案例4 劳动合同可以协议解除案例5 用人单位单方变更、解除劳动合同争议案例6 无故解除劳动合同企业需赔偿案例7 虽不胜任工作也不能随意解除劳动合同案例8 劳动者违规受罚单位解除劳动合同有效案例9 停工医疗期用人单位解除劳动合同无效案例10 停职审查不等于解除劳动合同案例11 劳动者违约解除劳动合同要承担违约责任案例12 合同期满职工不续签劳动合同不应赔偿培训费案例13 劳动者提前解除劳动合同应赔偿用人单位为其支付的培训费用案例14 劳动者违纪被辞退需赔偿培训费案例15 王某泄露公司商业秘密案案例16 违反保密协议赔偿20余万元案例17 出卖公司商业秘密依法被判徒刑案例18 员工跳槽企业索赔第二节 律师综述第二章 工作时间与休息休假篇第一节 以案说法案例19 销售人员在周末上班属于不定时工作不应得到补偿案例20 企业强迫劳动者加班劳动者可以拒绝案例21 节日义务加班员工不愿意不能辞退案例22 职工自愿加班超过法定时间 用人单位仍应承担责任案例23 林某的工资虽是计件制 但其同样应当得到加班工资案例24 用人单位不得以提高劳动定额的方式迫使劳动者加班案例25 过节费不能替代加班费案例26 因抢修燃气设施要求劳动者节假日加班应当支付加班工资第二节 律师综述第三章 工资保障与社会保险篇第一节 以案说法案例27 职工被拘留 工资不支付案例28 无故克扣职工工资 补足工资加赔偿案例29 加班费的计算基数应以实际工资为准案例30 节日加班应支付加班工资案例31 劳动者工资不得低于当地最低工资标准案例32 用人单位不能免除缴纳养老保险金的义务案例33 协议放弃社会保险的约定无效案例34 工伤保险待遇是职工的法定权利案例35 私企员工也有享受医保的权利案例36 停薪留职人员仍可享受福利待遇第二节 律师综述第四章 工伤与职业病篇第一节 以案说法案例37 某环保公司诉劳动局工伤认定决定案案例38 农民工在工作事故中受伤认定为工伤案案例39 履行职责被殴打应认定为工伤案案例40 非履行工作职责受到伤害不应认定为工伤案案例41 王某诉某建筑公司工伤待遇案案例42 民事赔偿和工伤保险待遇不能同时享有案例43 申某职业病认定争议案案例44 周某积劳成疾职业病认定纠纷案第二节 律师综述第五章 女职工与未成年工特殊保护篇第一节 以案说法案例45 孕期女工严重违纪 用人单位有权解除劳动合同案例46 女职工产假期的基本工资应当得到保障案例47 李某有孕在身单位终止劳动合同无效案例48 分流安置对女职工不得歧视案例49 单位雇佣未成年人从事危险作业雇员有权拒绝案例50 电梯压死童工单位难咎其责第二节 律师综述第六章 劳动争议处理程序篇第一节 以案说法案例51 调解原则是处理劳动纠纷的重要原则案例52 劳动仲裁调解书具有强制执行力案例53 超过申诉时效劳动仲裁委员会不予受理案例54 劳动仲裁委员会应当受理缴纳养老保险金的争议案例55 劳动争议仲裁的处理程序和时间案例56 因公负伤 单位拒不支付医疗费用 可申请对医疗费用先行裁决案例57 单位解除劳动合同的程序不合法 经调解支付补偿金案例58 李某红诉某机械有限公司案案例59 王某意诉某农场劳动纠纷案案例60 某投资咨询公司诉张某案案例61 王某川诉某工业有限公司案案例62 不能举证证明其主张要承担不利后果第二节 律师综述第七章 雇佣与帮工篇第一节 以案说法案例63 雇主有给雇员提供人身安全保障的法定义务案例64 保姆被刺伤雇主应赔偿案例65 加工承揽人因工身亡委托人不承担责任案例66 工程发包人不是雇主 不负雇主责任案例67 义务帮工被帮工人应承担风险第二节 律师综述附录 中华人民共和国劳动法劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知

<<劳资之争>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>