

<<最新工伤处理操作实务>>

图书基本信息

书名：<<最新工伤处理操作实务>>

13位ISBN编号：9787503655128

10位ISBN编号：7503655127

出版时间：2005-4

出版时间：法律出版社

作者：黄乐平

页数：629

字数：570000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<最新工伤处理操作实务>>

内容概要

工伤职工依法享有哪些工伤待遇，如何争取这些权利的落实，本书从实体法和程序法两个方面作了详细解答。

本书作者精通劳动法尤其是工伤处理实务，更兼本人有过切身经历，字里行间不仅体现出作者对工伤处理操作实务的娴熟，还可以感受到作者关注工伤问题的满腔热情及浓浓的人文情怀。

希望本书能为用人单位、工伤职工及其家属提供正确的指导，为律师及其他法律工作者提供有益的参考，为劳动保障行政部门的同志提供崭新的视角.....

<<最新工伤处理操作实务>>

作者简介

黄乐平，出生于1975年，湖南省隆回县人，法学硕士，曾在某中央直属大型骨干企业担任过专职法律顾问，现为执业律师，为多家大型企业提供公司法、合同法、房地产法、知识产权法与劳动法等方面的法律服务。

并曾为多起影响较大的经济、民事案件提供过法律服务或代理诉讼。
在报刊

<<最新工伤处理操作实务>>

书籍目录

再版前言前言 第一章 工伤处理实务操作流程 第一节 工伤问题处理实务操作流程示意图 第二节 工伤问题处理实务操作流程的说明 一、工伤认定流程的说明 二、劳动能力鉴定流程的说明 三、落实工伤保险待遇流程的说明 第二章 我国工伤保险立法的发展及对其评价 第一节 我国工伤保险法律制度的发展 第二节 对《工伤保险条例》的评价——与《企业职工工伤保险试行办法》的比较 一、工伤保险的适用范围 二、工伤保险基金 三、工伤认定的范围 四、申请工伤认定的时限、提交的材料与举证责任 五、劳动能力鉴定 六、工伤保险待遇 七、工伤争议的处理 八、工伤保险的监督管理法律责 九、附则的比较 第三节 《工伤保险条例》的不足与完善 一、职工上下班途中受到伤害的工伤认定 二、职工突发疾病视同工伤的规定 三、5级、6级伤残职工的工伤保险待遇 四、7~10级伤残职工的劳动关系的保护 五、工伤职工的工伤医疗待遇 六、工伤保险待遇没有精神损害赔偿 第四节 各地《工伤保险条例》的实施办法的比较与评价 一、工伤保险的范围 二、工伤认定 三、劳动能力鉴定 四、工伤保险待遇 第三章 工伤与工伤保险概论 第一节 工伤与工伤保险的定义、作用与原则 1 什么是工伤？ 2 什么是工伤保险？ 3 工伤保险的实施对劳动者有哪些帮助？ 4 工伤保险对企业的作用是什么？ 5 工伤保险遵循什么原则？ 6 什么是无责任补偿原则？ 7 工伤保险为什么实行无责任补偿原则？ 8 什么是风险分担、互助互济原则 第二节 工伤保险与商业保险…… 第三节 工伤保险的适用范围与工伤保险费的缴纳 第四节 《工伤保险条例》实施的有关问题 第四章 工伤认定 第一节 实务操作指南 第二节 工伤认定的适用范围 第三节 工伤认定的申报 第四节 工伤认定的职业病范围 第五节 日常工作伤害与工伤认定 第六节 交通事故与工伤认定 第七节 视同工伤情形与工伤认定 第五章 劳动能力鉴定 第六章 工伤待遇确定 第七章 事业单位工伤 第八章 工伤疑难综合问题全解 第九章 网上在线答疑精选 第十章 典型案例评析 附录：相关法律、法规、规章与规范性文件汇编 主要参考书目 后记

<<最新工伤处理操作实务>>

章节摘录

第一章 工伤处理实务操作流程 第二节 工伤问题处理实务操作流程的说明 一、工伤认定流程的说明 1.职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规定被诊断、鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

2.用人单位未在规定的期限内提出工伤认定申请的，受伤害职工或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向统筹地区劳动保障行政部门提出工伤认定申请。

3.提出工伤认定申请应当提交下列材料：（1）工伤认定申请表；（2）与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料；（3）医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。

4.申请人提供材料不完整的，劳动保障行政部门应当当场或者在15个工作日内以书面形式一次性告知工伤认定申请人需要补正的全部材料。

5.职工对是否存在劳动关系负举证责任：有劳动合同的，提交劳动合同；没有劳动合同的，提交证明材料，如工资条、银行卡等工资报酬领取的证明或者是单位同事的书面证明。

6.用人单位与职工就是否存在劳动关系发生争议的，可以提交劳动仲裁解决，确认是否存在劳动关系。

7.职工或者其直系亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由用人单位承担举证责任。

8.劳动保障行政部门应当自受理工伤认定申请之日起60日内作出工伤认定的决定，并书面通知申请工伤认定的职工或者其直系亲属和该职工所在单位。

劳动保障行政部门工作人员与工伤认定申请人有利害关系的，应当回避。

9.申请工伤认定的职工或者其直系亲属、该职工所在单位对工伤认定结论不服的，可以依法申请行政复议；对复议决定不服的，可以依法提起行政诉讼。

<<最新工伤处理操作实务>>

编辑推荐

《最新工伤处理操作实务740工伤疑难问题全解(最新修订)(第5版)》全面、详尽、深刻、细致,《最新工伤处理操作实务740工伤疑难问题全解(最新修订)(第5版)》为你破解688个现实性生活中常见的工伤疑难问题,不论是破产企业职工的工伤保险待遇问题,还是劳资双方争议较大的工伤保险待遇问题,不论是历史遗留的工伤问题,还是机关事业单位工伤处理问题,都可以在这里得到解答。

<<最新工伤处理操作实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>