

<<领导力新观点>>

图书基本信息

书名：<<领导力新观点>>

13位ISBN编号：9787503549755

10位ISBN编号：7503549750

出版时间：2013-2

出版时间：刘炳香 中共中央党校出版社 (2013-02出版)

作者：刘炳香

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导力新观点>>

前言

随着世界多极化、经济全球化的深入发展，随着文化多样化、社会信息化持续推进，国际形势复杂多变；在国内经济快速发展、人民生活普遍提高同时，各种经济和社会矛盾也日益凸显。共产党全面推进中国特色社会主义建设事业，面临着十分复杂的环境，也肩负着人民殷切企盼。我们各个领域的领导工作都面临着严峻的新考验。如何正确判断新形势、认识新环境、审视新矛盾、把握新任务、解决新问题，是各级领导干部的新使命，也是领导科学要认真研究的新问题。

刘炳香教授主编的《领导力新观点》一书集中体现了目前国内领导科学 / 领导力 (Leadership) 教学与研究一线的众多知名专家对领导活动规律及当下成功领导经验的最新总结和准确概括。全书以先进理念、新颖形式和独到的见解展现给读者，使现任领导者、未来 / 潜在领导者开卷有益、掩卷沉思。

中国领导科学 / 领导力研究历经了30多年的风风雨雨，中国领导科学研究会走过了20年的风雨历程，始终致力于面向广大干部，提高其素质能力；面向高层领导，提供其决策参考。《领导力新观点》以开放的心态整合领导科学研究会旗下的有生力量，吸纳、包容本领域的各种见解，值得各级各类干部一读，也希望该书能促进各级各类领导干部将自己的领导经验加以总结、升华，用来丰富领导科学 / 领导力这个学科宝库。

<<领导力新观点>>

内容概要

《领导力新观点》集中体现了目前国内领导科学领导力教学与研究一线的众多知名专家对领导活动规律及当下成功领导经验的最新总结和准确概括。

全书以先进理念、新颖形式和独到的见解展现给读者，使现任领导者、未来潜在领导者开卷有益、掩卷沉思。

作者简介

刘炳香，法学博士，中共中央党校教授，博士生导师，中国领导科学研究会副秘书长，中国井冈山干部学院、中国延安干部学院等多家培训机构的兼职教授。

曾在北京市海淀区委做过中共党的组织工作。

曾参加中瑞合作管理培训项目，由欧洲专家执教，全封闭学习高级公务员培训机构及培训项目管理、高级公务员培训方法与培训技术(如案例教学等)及公共管理硕士(MPA)课程。

曾参加国家行政学院与哈佛大学合作的案例教学研讨班。

1988年以来供职中央党校，在省部级、地厅(局)级干部班、县委书记班、新疆班、西藏班、师资班等从事教学工作，讲授“党的执政方式”、“党的执政能力建设”、“领导能力提升”、“领导方法与艺术”、“领导干部的决策力与执行力”、“领导干部心理调适”等课程；承担博士生“党建前沿理论”课程、硕士生“领导学”、“西方国家政府管理新变革”等课程。

参与或主持国家级、省部级科研课题多项，出版个人专著5部，完成合著30多部，发表文章百余篇，其中大部分被《中国共产党》及多家网站转载，或被同行引用。

参加中央调查组的调研，独立或合作完成并正式上报中央政治局有关重大现实问题的调研报告或建议多份，为领导决策提供参考。

<<领导力新观点>>

书籍目录

序一 序二 前言 一、领导科学 / 领导力谁来讲？

二、领导科学 / 领导力对谁讲？

三、领导科学 / 领导力讲什么？

四、本书想要说什么？

五、本书打算怎么说？

本章案例：1.中共中央党校“三怪” 2.领导活动情境 3.国企领导的培训要求 4.领导者谈领导科学 / 领导力 上篇领导主体 第一章领导思维 一、思维决定思路，思路决定结果 二、经验思维是财富，惯性思维有局限 三、战略思维高瞻远瞩，创新思维海阔天空 四、思维训练注重方法，打开空间方能突破 本章案例：1.革命思维与改革思维 2.管仲、隰朋的经验思维 3.赵括“纸上谈兵” 4.宋人“守株待兔” 5.抗美援朝决策 6.毛泽东湖南调查 7.教育酒鬼与发明酒精 8.西点军校培养企业精英 9.“中国将出兵朝鲜” 第二章领导心理 一、下属高见无损领导威信 二、决策时的从众心理要不得 三、晋升的心态要健康 四、换届后新领导的工作态度要端正 五、心理调适最终要靠自己 本章案例：1.唐太宗纳谏 2.农民“被上楼” 3.小岗村的沈浩书记 4.文化部部长王蒙的《诚贤侄》 5.法院副院长自杀了 6.二把手与扶正机会擦肩而过 7.市委李书记的人格冲突 8.老王的变革恐惧症 9.白领高琳得了忧郁症 第三章领导修养 一、擦亮思想的探照灯 二、腹有诗书气自华 三、当老实人，讲老实话，做老实事 四、领导肚里能撑船 五、干干净净做人、做事 本章案例：1.李真临刑前的反思 2.老一辈革命家的信念与牺牲 3.伟大的领导者爱读书 4.罗荣桓太老实被起用 5.马寅初宠辱不惊 6.欧绍轩监狱忏悔 7.张震将军反对修祖坟 8.北京画家乐见假故居 第四章领导情商 一、赢在情商 二、情商影响领导风格 三、情商决定领导威信 四、优秀的领导需要突出的情商 本章案例：1.美国人的“智商诚可贵，情商价更高” 2.省长夺下录音笔和总理的一十八块八角八分 3.信访办内小事化了看态度 4.《西游记》中的团队合作 5.成思危的上进心 6.周恩来的胸怀 7.既生瑜，何生亮 8.诸葛亮的空城计 9.诸葛亮的鹅毛扇 中篇领导环境 下篇领导过程 参考文献 后记

<<领导力新观点>>

章节摘录

版权页：插图：如果说领导的宽阔胸怀是一种超越，那么这种超越还体现在一种人格魅力的“向心力”上，同时也体现出一种高超的政治艺术：那就是要做到“团结一切可以团结的力量”，使自己的对手少，朋友多。

1936年西安事变发生后，国内反蒋、杀蒋呼声不断高涨。

按照共产党与蒋介石的血海深仇，杀蒋并不过分。

但是，毛泽东从中华民族的生死存亡大局出发，提出了释放蒋介石、停止内战、实行国共合作、建立全民族抗日统一战线的主张。

正是这种大局意识和宽阔胸怀，促成了全民族抗日救亡统一战线的形成，为中华民族取得抗日战争的最终胜利作出了历史性贡献。

领导者的宽阔胸怀有利于保重自己、提高自己，控制嫉妒情绪和不良后果。

【案例】既生瑜，何生亮 三国时期的著名人物周瑜，智商极高，会领兵打仗。

毛泽东评价说，周瑜是个共青团员呐。

就是说年纪轻轻的就当了大官，当了大都督。

所以老干部、老将，老领导，都不服他，但33岁的周瑜，火烧赤壁，打了大胜仗，老干部，老领导都服他了。

这么高智商的一个大都督，后来怎么死的？

被诸葛亮三气而死。

《三国演义》第五十六回就有这么一段，叫做孔明三气周公瑾，是周瑜昏暗，马上断气了，昏厥了，慢慢醒过来了，徐徐醒来，他仰天长叹，既生瑜，何生亮。

他大叫了数声而亡，寿36岁，当时周瑜的事业正是如日中天，已经成功，但他顺利的时候趾高气扬，遇到逆境的时候，喟叹“既生瑜，何生亮”。

心胸狭窄容不下人，爱动怒，爱生气，嫉贤妒能。

所以，他不但没有持续的成功，却因为心胸狭窄而早早撒手人寰。

东吴的鲁肃哀叹道：“公瑾（周瑜）量窄，自取死耳。

”

后记

本书是2011年中央党校立项的学科建设重大项目“领导科学前沿问题研究”的最终成果。该项目由中央党校教授、博士生导师、中国领导科学研究会副秘书长兼学术部主任刘炳香博士主持，依托中国领导科学研究会学术部组成的研究团队合作完成。

中国领导科学研究会众多致力于科学领导实践与领导科学/领导力研究的政界、学界、企业界会员，尤其是活跃在领导科学/领导力教学、科研一线的国内众多知名学者直接参与了本课题的研究工作。本书是团队通力合作的结晶，充分体现出当今时代提升领导力的最新理念，即依靠团队、依赖合作，追求团队整体力量大于每个团队成员个体力量之和，即 $1+1>2$ 。

承担本书各章节写作的专家如下：中共中央党校原副校长、中国领导科学研究会会长刘海藩教授(序一)、中国人事科学研究院院长、中国领导科学研究会副会长吴江教授(序二)、中共中央党校党建部刘炳香教授(前言、第六章、第七章、后记)、华润电力集团公司人力资源副总监许铭桂博士(第一章、第九章)、中共中央党校党建部吕品副教授(第一章初稿)、中共山东省委党校孙玉华博士、魏磊教授(第二章第一、二、三、四部分)、北京师范大学于海波教授(第二章第五部分)、中共中央党校教务部处长薛伟江博士(第三章)、中共山西省委党校刘树信教授(第四章、第十一章第五部分)、北京联合大学人文学院院长韩强教授(第五章)、国家行政学院胡冶岩教授(第六章)、中国青年政治学院吴庆教授(第七章)、中共天津市委党校张玉波副教授、毛元生教授(第八章)、中共中央党校党建部王懂棋博士(第九章初稿)、解放军装备指挥技术学院翟宁、宋泽滨教授(第十章)、中共中央党校党建部刘玉瑛教授(第十一章第一、二、三、四部分)、中共河北省委党校陈秀梅教授(第十二章)、中共中央党校文史部文化学教研室主任秦露副教授(第十三章)、中共辽宁省委党校公共管理教研部主任陈丽华教授(第十四章)、国家行政学院胡月星教授(第十五章)、中共福建省委党校刘明辉教授(结束语)。

在统稿及修改定稿的过程中，我一遍又一遍地阅读专家稿件。专家们对领导科学/领导力理解的精度、研究的深度、视野的宽度、站位的高度，让我赞叹、钦佩，他们不愧是中国领导科学/领导力教学科研领域的骨干与精英。由于他们中绝大多数担任过或正担任着县处级以上行政职务，长期工作在中国领导干部教育培训的教学科研一线，身体力行、耳濡目染科学领导与领导科学/领导力，因此在撰写本书各章节时，文思泉涌、精彩纷呈。

他们提出了许多真知灼见，总结概括出许多名言佳句，通篇渗透着当代领导的大智慧与高超艺术，这也使本书名曰《领导力新观点》(即众多权威学者站在领导活动前沿对领导力的新观察、新见解)，名副其实。

在本课题研究过程中，中共中央党校校委委员黄宪起教授、罗宗义教授、梁言顺教授、王东京教授、干部教育学院院长赵理文教授、研究生院院长韩庆祥教授、研究室主任冯秋婷教授、科研部副主任郝永平教授、郑权教授、教务部副主任王成志教授、冯鹏志教授、副巡视员徐跃老师、处长刘君栩博士、信息管理部副主任谭荣邦教授给予许多帮助与启发。

中共中央党校党建部主任王长江教授、副主任戴焰军教授、张志明教授给予了直接指导；党的领导与领导科学教研室主任(兼)张志明教授从课题的申请到课题研究都提出了明确要求，做了具体指导；调研员陈其光做了许多具体工作。

中国领导科学研究会的领导尤其是会长刘海藩教授、副会长白占群教授、吴江教授、刘峰教授给予了大力支持，中国领导网编辑部主任张颖智、《中国领导科学》编辑部副主任刘梦杰、闫鑫付出了辛勤劳动。

<<领导力新观点>>

编辑推荐

《领导力新观点》中国共产党全面推进中国特色社会主义建设事业，面临着十分复杂的环境，也肩负着人民的殷切企盼，如何正确判断新形势、认识新环境、审视新矛盾、把握新任务、解决新问题，是各级领导干部的新使命，也是领导科学要认真研究的新问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>