

图书基本信息

书名：<<宏章出版 2014最新版 国家公务员录用考试教材《时事政治》>>

13位ISBN编号：9787503545269

10位ISBN编号：7503545267

出版时间：2013-4

出版时间：中共中央党校出版社

作者：宏章教育公务员考试研究院

页数：230

字数：2920000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《宏章出版·公务员录用考试教材：判断推理·模块专项突破（第2版）（2013最新版）》近年来，由于就业压力的日益增大以及公务员工作的相对稳定，越来越多的毕业生和社会在职人员加入到中央、国家机关公务员考试的队伍，以至许多部门职务的竞争相当激烈。

在这种形势下，招考机关将更加关注如何从众多报考者中科学地筛选出真正适合从事公务员工作的人选。

因此，如何在公务员考试中脱颖而出，成功跨入公务员的行列，是所有考生都要面对的问题。

行政职业能力测验设计和实施的目的，就是要有效地测评出报考者从事公务员行政职业必备的潜能的高低，它是专门用于测查与行政职业上的成功有联系的一系列心理潜能的标准化考试。

行政职业能力测验主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析和常识判断等内容。

其中判断推理主要测查报考者对各种事物关系的分析推理能力，涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比较、组合、演绎和归纳等。

判断推理能力是人的逻辑思维能力的核心部分，能够反映出一个人对事物的本质及事物之间联系的认知能力。

公务员的工作性质决定了其工作内容和对象的复杂性，因此，作为一名公务员，只有具备一定的判断推理能力，才能更好地完成各项工作。

书籍目录

宏章专家谈判断推理模块入门

章专家谈判断推理模块考情分析

宏章专家谈判断推理模块备考整体方案

专题一 图形推理

第一章 图形推理综述

第一节 定义概要

第二节 题型汇总

第二章 图形推理备考精讲

第一节 数量变化型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第二节 位置变化型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第三节 对称型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第四节 性质特征型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第五节 形状变化型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第六节 特殊图型

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第三章 快速解题突破

一、转换法

二、类比法

专题二 定义判断

第一章 定义判断综述

第一节 定义概要

第二节 题型汇总

第二章 定义判断备考精讲

第一节 单定义学禾斗分类

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第二节 多定义数量分类

一、考点讲义

二、分类专项突破

考点巩固练习

参考答案及解析

第三章 快速解题突破

一、关键信息提取法

二、定义成分分析法

三、“属”加“种差”解题法

四、排除法

五、对比法

专题三类比推理

第一章 类比推理综述

第一节 定义概要

第二节 题型汇总

第二章 类比推理备考精讲

第一节 语法关系类

一、考点讲义

二、分类专项突破

.....

专题四 逻辑判断

专题五 事件顺序

专题六 判断推理仿真实战练习

章节摘录

3.对策措施 (1) 转变人口观念, 树立以人为本的发展理念。

人不只会增加社会抚养负担。

更会给社会增加财富积累, 是社会财富的创造者。

只有人才能创造出剩余价值, 实现社会财富的不断积累。

决策者更应彻底转变观念, 重新认识人的价值, 牢固树立以人为本的理念, 坚持“发展依靠人, 发展为了人”。

(2) 调整生育政策, 确保劳动力市场供需平衡。

现行的生育政策节约了社会抚养成本, 积累了“人口红利”, 对社会经济的发展确实作出了积极贡献。

社会是不断发展进步的。

人口政策也不可能一成不变, 制定或调整生育政策, 要树立可持续发展的观念, 要根据现在的生产力发展水平及科学测算的社会经济发展对劳动力的需求制定的生育政策, 才是符合科学发展观的人口政策。

(3) 调整经济结构, 增强中国经济发展的后劲。

一方面是优化配置教育资源, 通过对劳动者本身的投资, 加大人力资本的积累, 提高劳动者的素质, 用质量替代数量, 应对劳动力短缺的挑战; 另一方面是调整经济结构, 采用相对先进的技术和工艺, 增加企业的科技附加值, 促进企业由劳动密集型向科技密集型转变, 为高素质、高科技人才提供相应的就业岗位, 实现人力资本积累与劳动力市场的有效连接。

三、收入分配制度改革 1.当前现状 目前我国在收入分配体制方面差距过大、存在分配不公的问题。

政府要根据目前我国经济社会以及改革发展的实际, 及时调整有关收入分配方面的整体战略, 确立明确的指导思想。

其中最主要的就是由改革初期的效率优先, 兼顾公平的指导思想。

调整为效率与公平兼顾, 并以此来确定未来的收入分配战略。

优化国民收入分配格局、缩小贫富差距正受到前所未有的关注。

初次分配环节被认为是收入分配改革的关键所在。

有关专家认为, 2010年下半年, 《关于加强收入分配调节的指导意见及实施细则》和《工资条例》两大政策可能推出, 预计中国劳动者报酬占GDP比重将在今后两年每年增加两个百分点, 2012年达到41.25%。

并称国民收入格局的优化主要取决于初次收入分配, 未来政策着力点还应该放在提高劳动者报酬上。

2.收入分配制度改革的必要性和存在的困难 合理的收入分配制度是社会公平的重要体现。

由于收入分配制度改革触及社会结构的调整和体制改革的核心, 不单纯是一个技术性的局部调整。

而是一个系统性、全方位的大变革, 因而改革的难度很大。

经济发展方式、经济结构不合理放大了由生产力不平衡、自然资源等客观条件形成的收入差距, 成为收入分配不合理的主要根源。

首先, 在我国粗放型经济发展方式下, GDP增长虽快, 但社会财富积累增长却有限。

可供有效分配的“蛋糕”并不大。

其中, 尤其是农业和低附加值产业的产出低, 造成了这些领域的劳动者收入的增长受到严重制约。

其次, 我国宏观经济结构不合理, 使得我国外向型经济领域的企业劳动者收入增长受制于人。

与此同时, 主要依靠投资拉动而非内需拉动的经济增长方式, 不利于中小企业和第三产业的发展, 也制约了中小企业和第三产业劳动者工资的增长。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>