

<<领导误区及其突破>>

图书基本信息

书名：<<领导误区及其突破>>

13位ISBN编号：9787503517808

10位ISBN编号：7503517808

出版时间：1998-05

出版时间：中共中央党校出版社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导误区及其突破>>

书籍目录

目录

- 第一章 领导误区概论
 - 第一节 领导误区概述
 - 第二节 领导误区的表现
 - 第三节 领导误区的危害
 - 第四节 领导误区的突破
- 第二章 领导决策误区及其突破
 - 第一节 领导决策误区概述
 - 第二节 领导决策误区的表现
 - 第三节 领导决策误区的突破
- 第三章 领导用人误区及其突破
 - 第一节 领导用人误区概述
 - 第二节 领导用人误区的危害及表现
 - 第三节 领导用人误区的突破
- 第四章 领导者协调误区及其突破
 - 第一节 领导者协调误区含义及其突破意义
 - 第二节 领导者协调误区的主要表现
 - 第三节 领导者协调误区的突破
- 第五章 领导者激励误区及其突破
 - 第一节 领导者激励误区概述
 - 第二节 领导者激励误区举要
 - 第三节 领导者激励误区的突破
- 第六章 领导者行使权力误区及其突破
 - 第一节 领导者行使权力误区的表现
 - 第二节 领导者行使权力误区产生的原因
 - 第三节 领导者行使权力误区的突破
- 第七章 领导调研误区及其突破
 - 第一节 领导调研误区概述
 - 第二节 领导调研误区的表现
 - 第三节 领导调研误区的突破
- 第八章 领导者公关误区及其突破
 - 第一节 领导者公关误区的表现
 - 第二节 领导者公关误区的危害
 - 第三节 领导者公关误区的根源
 - 第四节 领导者公关误区的突破
- 第九章 领导者执行政策误区及其突破
 - 第一节 领导者执行政策误区的表现
 - 第二节 领导者执行政策误区的成因
 - 第三节 领导者执行政策误区的突破
- 第十章 领导者处世误区及其突破
 - 第一节 领导者处世误区的含义及特点
 - 第二节 领导者处世误区的主要表现
 - 第三节 领导者处世误区的突破
- 第十一章 领导者形象误区及其突破
 - 第一节 领导者形象误区的含义及特征

<<领导误区及其突破>>

- 第二节 领导者形象误区的表现及其原因
 - 第三节 领导者良好形象的塑造
 - 第十二章 正职领导误区及其突破
 - 第一节 正职领导误区的特征
 - 第二节 正职领导误区的表现
 - 第三节 正职领导误区的突破
 - 第十三章 副职领导的误区及其突破
 - 第一节 副职领导误区的特点
 - 第二节 副职领导步入误区的原因
 - 第三节 副职领导误区的突破
 - 第十四章 年轻领导干部误区及其突破
 - 第一节 年轻领导干部误区的表现
 - 第二节 年轻领导干部误区的突破
 - 第十五章 女性领导者误区及其突破
 - 第一节 女性领导者误区的表现
 - 第二节 女性领导者误区的突破
 - 第十六章 领导与秘书误区及其突破
 - 第一节 领导与秘书误区的表现
 - 第二节 领导与秘书误区的成因
 - 第三节 领导与秘书误区的突破
 - 第十七章 领导与下级误区及其突破
 - 第一节 领导与下级误区概述
 - 第二节 领导与下级误区的表现
 - 第三节 领导与下级误区的突破
 - 第十八章 领导者批评下属误区及其突破
 - 第一节 领导者批评下属误区概述
 - 第二节 领导者批评下属误区的表现
 - 第三节 领导者批评下属误区的突破
 - 第十九章 领导体制改革误区及其突破
 - 第一节 领导体制改革误区的表现及其危害
 - 第二节 领导体制改革误区产生的原因
 - 第三节 领导体制改革误区的超越
 - 第二十章 领导组织机构误区及其突破
 - 第一节 领导组织机构误区的表现
 - 第二节 领导组织机构误区的突破
- 后记

<<领导误区及其突破>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>