

<<升职>>

图书基本信息

书名：<<升职>>

13位ISBN编号：9787502837426

10位ISBN编号：7502837426

出版时间：2010-6

出版时间：萨文 地震出版社 (2010-06出版)

作者：萨文

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<升职>>

前言

人在职场，首先要面对的，就是职场规则。

不管是潜规则，还是明规则，有职场的地方就有规则。

要想在一个地方做得好，并且得到晋升，必须要知晓那个地方的职场法则。

“上班那点事”，不仅要会做事，还要会做人，高情商往往比高智商更能影响一个人的职业前景。

“小丽结婚了，新郎不是我”，“同事升职了，加薪与我无关”……做人最郁闷的莫不过如此。

身处职场之中，升职、发展是每一个人的追求，是永恒的主题。

是随波逐流，被动发展，苦苦守候被提拔机会；还是主动出击，经营自我、经营同事、经营上司，把握自我发展的主动权，创造晋升机会，把握晋升机会？

职业发展、晋升，谁说了算？

本书为您全面解析晋升发展之道，希望能有助于您在职业之途上创造自我，实现梦想。

<<升职>>

内容概要

人在职场，首先要面对的，就是职场规则。

不管是潜规则，还是明规则，有职场的地方就有规则。

要想在一个地方做得好，并且得、到晋升，必须要知晓那个地方的职场法则。

“上班罚8点事”，不仅要会做事，还要会做人。高情商往往比高智商更能影响一个人的职业前景。

“小丽结婚了，新郎不是我”，“同事升职了，加薪与我无关”……做人最郁闷的莫不，过如此。

身处职场之中，升职、发展是每一个人的追求，是永恒的主题。

是随波逐流，被动发展，苦苦守候被提拔机会；还是主动出击，经营自我，把握自我发展的主动权，创造晋升机会，把握晋升机会职业发展、晋升，谁说了算？

本书为您全面解析晋升发展之道，希望能有助于您在职业之途上创造自我，实现梦想。

<<升职>>

书籍目录

第一章 有些事不必老板交代——工作态度要积极主动每个老板都希望自己的员工能积极主动地工作。那种想老板之所想、急老板之所急，凡事不拖延、不懈怠，主动执行，勇于进取的员工，总是更容易升迁晋级。

职场成功少不了积极主动主动是优秀员工的特质有些事不必老板交代我要做而非要我做把公司当作自己的消极等待是升职大忌工作态度决定了你的成就成为有进取心的人主动进取的力量凡事不仅要做对，更要做好第二章 没有任何借口——做一个负责任的员工找借口的员工，是单位里最不受欢迎的员工；找方法解决问题的员工，是单位里最受欢迎的员工。

有责任心的人，他们不愿把时间花在借口上，而只管去做，这种人也最受老板的青睐。

没有任何借口，勇于承担责任成功需要的是方法而不是借口坚决执行，不找借口无须推托，马上解决把信送给加西亚的启示现在不做就会坐失良机做事不但要快，还要做到位第三章 方法总比问题多——工作就是解决问题公司为什么雇你？

就是要你为它解决问题。

如果遇到工作问题，一味推脱，不去解决，那就是失职了。

你要相信，没有过不去的坎，没有解决不了的问题，只要坚定信心，不断寻找方法，一定会妥善解决问题，赢得成功的。

好方法让你脱颖而出改变命运需要方法老板喜欢主动解决问题的人不要忽视问题的存在解决问题没有不可能要有向问题挑战的勇气做问题的“修路者”解决问题需要切实行动解决问题要靠热忱和激情每一个困难都有解决之道没有不可克服的难题挑战不可能的任务第四章 细节决定成败——重视工作中的细节工作无小事，要想成为真正的优秀员工，必须从现在起，立即抛弃那种浮躁的心理，抛弃幻想一蹴而就的想法，要重视细节，从小处着手，大处着眼。

细节处见真功夫勿以善小而不为用心做好每件小事关注细节，提高效率第五章 性格决定职业前途——培养高效率工作的性格性格决定命运，工作性格决定职业前途。

一个充满热忱、决不灰心的人，一个敢于挑战自我、不断追求创新的人，在职场格局中，总是会比别人更快地抓住机会。

工作中要充满热忱助你成功的工作性格提高工作效率的几种细节要敢于和自己较劲不断打造崭新的自我工作制胜的八大法宝决不灰心的性格让工作与性格、爱好完美结合第六章 女要嫁对郎，男要入对行——慎重选择好职业也许会出现这样一种情况：做某一份工作，无论你怎么努力，你都无法实现自己的梦想。

那么这时候，你就要想一想了，你是否真的适合这个行业，这份工作？

职业选择是一个重要的人生课题，一个人应该根据自己的性格和能力慎重选择自己的职业。

你究竟适合干什么性格类型与职业选择做好职业生涯规划适合你的，才是最好的第七章 用心于——要有专注、执着的上作精神专注是指将身心的力量同时只运用在某一个中心问题上。

要知道多个中心等于没有中心。

专注的人，始终围绕一个目标奋斗，始终坚持解决关键问题。

.....第八章 时间规划——掌握好你的时间第九章 化压力为动力——提高职场抗压能力第十章 身体是本钱——保持健康的工作状态 第十一章 有脉是关键——办公室里如何赢得人心附录 晋升秘诀——

职场实用指南

<<升职>>

章节摘录

第一章 有些事不必老板交代——工作态度要积极主动职场成功少不了积极主动如果只有老板在身边时或别人注意时才有好的表现——卖力工作，这样的员工永远无法实现成功的飞跃。

李林在一家商店负责记录顾客订货的购物款，他一直认为自己是一个非常优秀的员工，完成了自己应该做的事。

于是，李林向老板提出了升职的要求，没想到老板竟拒绝了他，理由是他做得还不够好。

李林非常生气。

一天，李林像往常一样，做完了工作和同事站在一边闲聊。

正在这时，老板走了过来，他示意李林跟着他，李林很纳闷。

老板一句话也没说，就开始动手整理那些已订出去的商品；然后，他又走到食品区，清理柜台，并将购物车清空。

李林惊讶地看着老板的举动，过了很久才明白老板的用意：如果你想获得加薪和升迁的机会，你就得永远保持主动做事的精神，哪个白你面对的是多么无聊或毫无挑战性的工作。

主动，就是指随时准备把握机会，展现超乎他人要求的工作表现，拥有为了完成任务，必要时不惜打破常规的判断力。

永远不让自己成为工作的旁观者。

每个老板都希望自己的员工能主动工作。

对于员工而言，你只有能，准确掌握老板的指令，并主动发挥自身的智慧和才干，把他要求的内容做得比他预想得还要好，那么升迁晋级才会指日可待。

在接到一项明确的任务后，如果你认为有比老板的指令更好的途径，最好能主动请示老板，积极改进方法。

<<升职>>

编辑推荐

《升职:职场明规则》：详解职场游戏规则，指明晋升发展之道！

稳操职场胜局不可不读的经验之谈！

《做单》销售50万册！

做单和成交的目的何在，《成交》销售30万册！

正是为了升职！

一部《杜拉拉升职记》更明的职场运作手册！

详解职场游戏规则，指明晋升发展之道。

赢在职场，稳操胜局，明晓规则，升职有望。

<<升职>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>