

<<新主管手册>>

图书基本信息

书名：<<新主管手册>>

13位ISBN编号：9787502827557

10位ISBN编号：7502827552

出版时间：1970-1

出版时间：地震出版社

作者：修晓

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新主管手册>>

内容概要

《新主管手册》是一本为新主管量身定制的实用手册，内容丰富而翔实，旨在解决新主管上任时可能遇到的种种实际问题。

《新主管手册》既有管理专家的精辟分析，也有优秀主管的现身说法，理论结合实际，简单而实用。能够帮助新主管在工作中得心应手、左右逢源，快速成为老板器重、下属拥戴的优秀主管，为事业的辉煌打下坚实的基础。

老板升你的职,是希望你能解决问题;老板付给你更多的报酬,是希望你能为公司创造出更多的价值,作为一名主管,意味着你要承担更多的责任。

在公司经过多年的努力与奋斗，你的才能与忠诚终于有了回报。

前段时间，公司就已经有传言说，你要升主管了。

虽然你表面保持一如既往的平静，但么心依然有些忐忑，因为上级主管还没找你谈话。

虽然本部门内你最具有优势,但在领导公布名单之前，谁也没有十足的把握说“舍我其谁”。

终于有一天，领导把你单独叫到他的办公室，诚恳且语重心长地对你说：“你来公司有多久，我就注意你多久了。

自你第一天来公司，我就在观察问。

经过这么多年的考察与评估，现在我终于可以相信，你有能力管理好一个部门并且不会让我失望的。

你知道，我对你有信心，你愿意接受这个挑战吗？

”除了点头，你还能说什么呢？

想想当初自己刚来时，忍受的那份辛苦与委屈，不就希望有一天自己能独当一面吗？

这一天终于来了，心中不禁百感交集啊！

在员工大会上，你被正式任命为部门的主管。

于是，你就要正式走马上任了。

物还是原来的物，人却不再是从前的人了、当上新主管，整个感觉都出现了微妙的变化。

有被承认的喜悦，有自我价值得以体现的欢愉，但更多的是感到肩匕那隐隐的压力：以副只要面对自己、面对自己的工作，对自己负责、对领导负责就足够了。

无须劳心他人，只要管好自己就行。

可现在自己成了部门主管，那“独善其身”的逍遥日子将一去不复返了……

<<新主管手册>>

书籍目录

第一章 新官上任三把火 万事开头难,新主管必须在上任伊始,给周围人留下美好的印象,并用热情感染上司、同僚、下属,燃起新官上任三把熊熊之火。

I 第一把火,点燃自己 一 新主管的良好开端 二 新主管开局五件事 三 给新主管的忠告 四 新主管修身六绝技 II 第二把火,温暖部下 一 新主管必备的领导素质 二 部下眼中的好主管 三 新主管如何树立自身权威 四 新主管如何成功领导部下 III 第三把火,照亮同事与领导 一 主管对主管 二 主管对老板 第二章 新主管如何组团与授权 主管的任务就是把自己手下的有用资源统统挖掘出来,有效地开发这座人才“金矿”,充分、合理地利用手中的权力,化腐朽为神奇。

I 做个“钥匙”主管,了解每把“锁”心 一 观察员工、了解员工的才能和性格 二 尊重员工,进行有效的沟通 三 挖掘员工的潜能 II 新主管要懂得授权 一 集权、分权与授权 二 成功授权的方法 三 授权的几条基本原则 III 新主管要鼓舞士气 一 鼓舞士气的五大法宝 二 鼓舞士气的策略 三 鼓舞士气的技巧 四 激发有序竞争 第三章 新主管如何赢得部下的忠心 第四章 新主管如何正确评估部下 第五章 与同僚相处的艺术 第六章 与上司相处的艺术 第七章 管理智慧小氏锦囊 附录 新主管60存活之道

<<新主管手册>>

章节摘录

书摘升职,对每个人来说,都是件美事,但是,由于你初入官场,不懂游戏规则,好事往往就变成了一种心理负担,甚至成为一件坏事。

当各种各样的问题劈头盖脸地冲着你这个刚刚升职的菜鸟主管纷至沓来之时,此时的你可能万语千言、千言万语归结为一句话:怎么办?怎么办?我该怎么办?主管,既是管理者,又是被管理者。

主管要与上司、下属、同事、客户打交道,还负责委派工作、上下沟通、团队协调管理.....所有这些事情你都有把握吗?好的开端等于成功的一半,你必须给自己的上司和下属留下美好的印象,那就是卓越的工作能力和良好的人际关系。

万事开头难,你所接手的绝非是一座诗情画意的玫瑰花园,你要有迎接挑战的心理准备,使自己成为一个“破冰”能手。

俗话说,新官上任三把火。

怎样才能让这三把火烧旺起来?怎样让这熊熊大火持续下去?挑剔的老板正拭目以待,等着你打开新局面;其他部门的头头脑脑们正冷眼旁观;如果恰好你又是名“空降”主管,你的新部下更是各怀心思,不甘心被领导的他们正等着看你的笑话!对新主管来讲,“成功是成功之母”。

失败对一个新人而言,不论这个新人是刚涉职场的菜鸟新员工,还是初涉官场的菜鸟主管,失败的阴影都会给人们留下难以磨灭的印象。

更可怕的是,第一印象不佳往往是致命的。

作为一名新主管,你一定要为自己规划一个好的开始。

这第一把火,先要把自己点燃起来。

第一把火还只是点燃了主管自己一个人,要保证这把火够大、够旺,足以鼓舞自己的部下,温暖自己的部下。

新主管所能采取的最好办法就是:把这把火引燃起来,让自己的这把火炬变成一个部门的熊熊火堆。

这第二把火,是要点燃自己的部下。

你点燃了自己、引燃了部下,前面两把火正在熊熊燃烧。

身为主管的你,有没有想过,除了你和你的部下,还有两个群落正期待你的出现。

他们正热情地期盼你的光与热也能照亮他们。

他们就是你的同级与你的领导。

主管居于中间层,上有领导,下有部下,中间有同僚。

所以,作为新主管的你,努力发挥自己光与热、温暖激励部下的同时,还要想法点起第三把火,照亮你的同事与领导,让他们知道你的存在,并肯定你的存在。

此时此刻,鲁莽只能换来困境!狂妄只能带来反抗!现在开始让你的三把大火熊熊燃烧吧!(P3-4)

<<新主管手册>>

媒体关注与评论

书评一本新主管必读的枕边书。

解决新主管的实际难题·打造优秀主管的成功指南 转变角色，找准位置，点燃新官上任的三把火，迅速树立威信，成为一名有前途的优秀主管。

给新主管的七大忠告 不要急于改变前任的工作方式。

在没有摸清情况、做好铺垫工作前，便不断推出改革方案，这样只会让人感觉你在不务正业。

虚心学习，认清工作的性质和公司文化，清楚公司的办事方法。

了解每一个下属。

作为领导应以正面的态度与各下属深入交谈，找出他们个人的潜力，了解他们的各自能力。

新临现场，学会表扬。

新主管对下属进行表扬，是树立自身权威的最好途径。

对下属来讲，表扬是极好的动力源和兴奋剂，同时也能够从心里接纳新的主管。

帮助下属发展自我。

在更大范围内为下属打开机遇的大门，以开发他们还未利用的能力、技巧、资质和智慧，激发下属的工作激情。

妥善地向下属分置工作。

明确哪些是该你亲手做的，哪些是该下属做的。

要学会领导，指导别人，从一个新的角度去展开工作。

恰到好处地运用批评警告。

为了大局，你应该不顾情面，该批评的批评；注意不要在一群从而前批评下属，也不要在一个下属面前说另外一个下属的不是。

<<新主管手册>>

编辑推荐

老板升你的职，是希望你能解决问题：老板付给你更多的报酬，是希望你能为公司创造出更多的价值，作为一名主管，意味着你要承担更多的责任。

一本新主管必读的枕边书，解决新主管的实际难题，打造优秀主管的成功指南。

转变角色，找准位置，点燃新官上任的三把火，迅速树立威信，成为一名有前途的优秀主管。

<<新主管手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>