

<<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

图书基本信息

书名：<<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

13位ISBN编号：9787502826635

10位ISBN编号：7502826637

出版时间：2005-6

出版时间：地震出版社

作者：王立生

页数：247

字数：167000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

### 内容概要

本书采用大量精当的案例和简明实用的理论，从招聘合适的人才、把人才放到适当的位置、千方百计留住人才、妥善解雇人员、充分利用员工的智慧、努力调动员工的积极性、增强企业的凝聚力、激发员工的斗志和提高每位员工的能力等方面，为不同领域的领导者和不同层次的管理者正确选择人才、合理使用人才，发挥人才的最大作用，迅速实现组织目标，提供了完美的解决方案。

对于任何愿意学习、具备热情和活力的领导者和管理者来说，本书是进行人力资源管理和开发，促进事业兴旺发达的最佳实用化指南。

## <<人才兴 事业兴：用人管人的9大核心问题>>

### 书籍目录

1 寻找认真做事 能够振兴企业的人 把网罗人才放在首要位置 实现选才思维的转变 一定要把好招聘关 选拔人才时全面考虑各项条件 从貌似平常的事物中找出下属不凡的特质 通过比较鉴别人 了解应聘者的真才实学 寻找认真做事的人 招募的人才要能应付成长所带来的新任务 注重发现能够增加群体活力的人物 招聘过程中必须避免的错误2 知人善任 为绝大多数员工提供机会 经常性地进行人才盘点 提拔下属的时候充分考虑他的才能 知人善任 用人之所 长 关注占公司多数的一般员工 把有相应才能的人放在相应的能级岗位上 允许职员自由选择岗位 使用内部提拔的用人策略 有效地进行人员晋长与配备 敢用强者才有成功的希望 大胆起用所谓不好用的人才 垃圾只是放错了地方的宝贝 用好偏才和有缺点的下属 多给笨人一些机会3 留住人才 使之与单位融为一体4 不要让真正的人才遭受裁员的冲击5 确保员工的智慧和才能得到充分发挥6 充分调动员工的积极性7 加强沟通 增强企业的凝聚力8 灵活激励 多方面满足员工的需求9 培训员工 提高组织的战斗力

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>