

<<领导变革>>

图书基本信息

书名：<<领导变革>>

13位ISBN编号：9787502823450

10位ISBN编号：750282345X

出版时间：2004-01

出版时间：地震出版社

作者：凤陶

页数：269

字数：243000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<领导变革>>

内容概要

你是否正感受到信息时代瞬息万变的震撼力？

你是否正处在公司经营困境中茫然四顾？

你是否聆听过伟大公司突破困境的传奇？

你是否了解变革时代伟大领导者震惊世界的大手笔？

变革是最终的主题。

面对知识经济时代永久的“临时性”，变化成了惟一不变的东西。

不会变革的企业将在这个时代里迅速陷入困境。

这是最后一个问题：你具备引领企业实施变革突破困境的“新领导力”吗？

<<领导变革>>

书籍目录

第一篇 组织变革的时代浪潮 第一章 知识经济时代的企业困境 领导故事：宏基集团董事长 施振荣 一 企业经营困境 二 企业制度困境 三 企业管理困境 四 企业竞争困境 专家观点：未来近在咫尺 第二章 变革的时代 领导故事：台湾纸业公司董事长 张伯鸣 一 来自新产业秩序的要求 二 改变思想：从“怎么做”到“做什么” 领导论坛：我们激起了一次革新浪潮 第三章 组织变革的时代趋势 领导故事：永丰余纸业公司总经理 谈理平 一 朝学习型组织迈进 二 从心智上突破 三 从企业再造到X再造 专家观点：领导学习型组织 领导变革在进行之一 ——走马换将·乐百氏组织结构悄然变脸 第二篇 组织变革的新领导力要求 第四章 把握未来组织的发展方向 领导故事：美国在线董事长兼首席执行官 史蒂芬·凯斯 一 决策组织发展方向的新经济形式 二 决策组织发展方向的丰富而多样化的劳动力 三 决策组织发展方向的科技生产力 四 决策组织发展方向的网络化组织结构 五 符合时代要求的新领导行为 专家观点：疯狂的时代需要疯狂的管理 第五章 变革时代的新领导能力 领导故事：特力公司董事长 何汤雄 一 系统思考能力 二 超常规的期望 三 带领组织不断学习、发展和改善 四 给组织以愿意、意义、方向和焦点 领导论坛：培养未来领导者 领导变革在进行之二 ——万科的成长与变迁 第三篇 领导变革的实现 第六章 突破式改善 领导故事：威京集团主席 沈庆京 第七章 整合组织结构 第八章 激励与效率 第九章 领导人格修养 第四篇 变革失败的原因与对策 第十章 变革失败的原因及对策 第十一章 对变革领导人的15条忠告 参考文献

<<领导变革>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>