

## <<驭人法则>>

### 图书基本信息

书名：<<驭人法则>>

13位ISBN编号：9787502778286

10位ISBN编号：7502778284

出版时间：2010-10

出版时间：海洋出版社

作者：陈军

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<驭人法则>>

### 内容概要

人才是企业的生命线，人才储备在企业的发展中起到至关重要的作用。

但是，寻觅适合企业发展的人才，犹如大海捞针。

人才难觅，成为很多企业的现实问题。

本书转换了企业用人的视角，将“寻觅人才”转变成“培育人才”。

书中将企业管理者比喻为企业的人才教练，为企业培养人才是管理者不可推卸的责任。

同时，注重员工的个人潜力，相信使用恰当的方法，每个员工都可以被培养成适合企业发展的人才。

驭人法则，即识人、用人和育人的法则。

本书结合案例从“求才之法”、“用人之道”、“育人之责”、“沟通之术”四个方面探讨了企业管理者培育人才的有效方法。

企业领导者通过阅读本书，正确使用书中内容，必能突破企业人才瓶颈。

## <<驭人法则>>

### 作者简介

陈军先生，华人最具魅力、风格的总裁导师华语顶级演说家之一全球最具实战影响的执行大师汇聚国际教育集团创始人执行思想系统的缔造者和践行者畅销著作、2010年职场十大必读书——《将心比薪》、《低碳管理》、《驭人法则》、《大执行》。

## &lt;&lt;驭人法则&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 “以德为先，见微知著”的求才之法 人才这根弦，时刻要绷紧 永远不能忽视“德”标准 先做梧桐树，再引凤凰来 品味一下“人不可貌相”的俗语 合适的才是最好的 电影台词的提醒：注意素质 测量知识、技能的“专业度” 心理、行为能力需要察言观色 基本职业素养让“德”具体化 建立“识人”体系，判断更加立体

第二章 “唯才所宜，审时度势”的用人之道 不要抱怨你的员工“执行力差” 怎样给“执行力”加上发动机 现代企业里的“激将法” 帮每个人找到他的椅子 提拔不一定是最好的奖励 不会放权，难以“减负” 别做竞争对手的“培训学校” “空降兵”容易水土不服 管理者不一定要做“恶人” 做老总要学会“自我改变” 越聪明的总裁越“弱治

第三章 协助成长，不可推卸的育人之责 招到人才不如“教”出人才 把员工培训当做一种投资 给培训分分类 培训人人没有“免修课” 做培训要绕开几块“绊脚石” 给创新素质的培养多点关注度 有一种失败值得赞赏 要做成备忘录的“育人真理”

第四章 学会提问，立竿见影的沟通之术 教练最核心的技能是提问 好的提问才有好的答复 一个问题就能改变工作环境 提问能力在日常交流中得到锻炼 掌握一些提问的窍门 让提问逼着下属思考 给谈话的内容分出“组块” 把问题多疑点整合一下 不妨在提问里展望一下 提问按照“五步走”

## <<驭人法则>>

### 编辑推荐

一定要请你来做，我们的总经理，五十分OFFER杀到。

先做梧桐树，再引凤凰来给“执行力”加上发动机帮每个人找到它的椅子不会放权，难以“减负”做培训的几块“绊脚石”好的提问才有好的答复！

还在重21世纪最贵的是人才么？

其实，您只是缺少一双发现的眼睛：《驭人法则》将让您收获：得心应手的指挥，举一反三的培训，还有百试不爽的问答。

<<驭人法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>