第一图书网, tushu007.com

<<企业教练驭人法则>>

图书基本信息

书名：<<企业教练驭人法则>>

13位ISBN编号：9787502777920

10位ISBN编号：750277792X

出版时间：2010-8

出版时间：海洋出版社

作者：陈军

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<企业教练驭人法则>>

内容概要

人才是企业的生命线，人才储备在企业的发展中起到至关重要的作用。
但是，寻觅适合企业发展的人才，犹如大海捞针。
人才难觅，成为很多企业的现实问题。
　　《企业教练驭人法则》转换了企业用人的视角，将“寻觅人才”转变成“培育人才”。
书中将企业管理者比喻为企业的人才教练，为企业培养人才是管理者不可推卸的责任。
同时，注重员工的个人潜力，相信使用恰当的方法，每个员工都可以被培养成适合企业发展的人才。
　　驭人法则，即识人、用人和育人的法则。
《企业教练驭人法则》结合案例从“求才之法”、“用人之道”、“育人之责”、“沟通之术”四个方面探讨了企业管理者培育人才的有效方法。
企业领导者通过阅读《企业教练驭人法则》，正确使用书中内容，必能突破企业人才瓶颈。

第一图书网, tushu007.com

<<企业教练驭人法则>>

作者简介

陈军，华人顶级执行办实战专家
　　汇聚国际教育集团创始人之一
　　汇聚商业军校总教练
　　汇聚讲师特训营总教练
　　国际TTT职业顶级培训师
　　军事化骨干团队训练研究专家
　　全球华人最具风格的实战培训大师
　　亚洲最具影响力的实战执行专家
　　华语超级演说家之一
　　亚洲教育培训界单场会议突破千万记录策划者。
在国内外曾辅导企业5000多家。
被众多企业总裁奉为“执行大师”。

第一图书网, tushu007.com

<<企业教练驭人法则>>

书籍目录

第一章　“以德为先，见微知著”的求才之法　人才这根弦，时刻要绷紧　永远不能忽视“德”标准　先做梧桐树，再引凤凰来　品味一下“人不可貌相”的俗话　合适的才是最好的　电影台词的提醒：注意素质　测量知识、技能的“专业度”　心理、行为能力需要察言观色　基本职业素养让“德”具体化　建立“识人”体系，判断更加立体第二章　“唯才所宜，审时度势”的用人之道　不要抱怨你的员工“执行力差”　怎样给“执行力”加上发动机　现代企业里的“激将法”　帮每个人找到他的椅子　提拔不一定是最好的奖励　不会放权，难以“减负”　别做竞争对手的“培训学校”　“空降兵”容易水土不服　管理者不一定要做“恶人”　做老总要学会“自我改变”　越聪明的总裁越“弱治”第三章　协助成长，不可推卸的育人之责　招到人才不如“教”出人才　把员工培训当做一种投资　给培训分分类　培训，人人没有“免修课”　做培训要绕开几块“绊脚石”　给创新素质的培养多点关注度　有一种失败值得赞赏　要做成备忘录的“育人真理”第四章　学会提问，立竿见影的沟通之术　教练最核心的技能是提问　好的提问才有好的答复　一个问题就能改变工作环境　提问能力在日常交流中得到锻炼　掌握一些提问的窍门　让提问逼着下属思考　给谈话的内容分出“组块”　把问题多疑点整合一下　不妨在提问里展望一下　提问按照“五步走”

第一图书网, tushu007.com

<<企业教练驭人法则>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com