

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

图书基本信息

书名：<<给农民朋友讲劳动合同法>>

13位ISBN编号：9787502773113

10位ISBN编号：7502773118

出版时间：2009-4

出版时间：海洋出版社

作者：宋艳慧

页数：152

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

前言

农民工已经成为一个数量巨大、结构复杂、不断扩张的新生群体。

保守估计，目前我国农民工总数大概超过1.8亿，也有专家估计我国农民工数量在2亿左右。

由于种种原因，农民工一直是边缘化的特殊群体，他们的基本权利和合法权益没有得到充分而有效的保障，许多农民工的生存境况令人担忧。

他们生存境况的主要问题有：作为“廉价劳动力”，工资水平低，拖欠时有发生；作为“超时劳动力”，工作时间极长，超负荷从事繁重工作；作为“高危劳动力”，社会保障缺失，各种安全事故频发。

实际上，农民工的工作情况和收入状况，不仅关系到其自身及家庭的生存和发展，还关系到整个农村的发展和全社会的稳定、和谐与可持续发展。

所以，对农民工权益的保护日渐成为了全社会普遍关注的焦点。

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

内容概要

廉价劳动、超时劳动、高危劳动，这是农民工朋友面临的三大主要生存境况问题，农民工朋友的权益保护问题亟待解决；本书邀请法律专家以案例与问答相结合的方式，立足于如何保障农民工的基本权利和劳动权益，为广大农民工朋友讲解劳动合同法及相关法律知识和运用；易读好懂，实用通俗，劳动合同运行中的签订、履行及违约赔偿等一系列问题为您一一理清，让农民工朋友掌握法律武器，有理、有据、有力地维护自己的合法权益。

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

作者简介

宋艳慧，女，黑龙江省肇东市人，中国劳动关系学院法学系教师。
曾发表《工会的行政诉讼原告资格研究》、《工会参与权问题研究》等学术论文多篇，并副主编、参编《劳动法学》（中国劳动社会保障出版社2007年版）、《劳动合同法培训教程》（中国劳动社会保障出版社2007年版）

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

书籍目录

第一讲 认识劳动合同 1.什么是劳动合同,为什么要签订劳动合同?

2.受雇于哪些用人单位才需要签订劳动合同?

3.订立劳动合同应该遵循哪些原则?

4.什么是用人单位的规章制度?

它是如何制定的.有什么作用?

5.工会是什么性质的组织.它在劳动关系的运作过程中有什么作用?

第二讲 劳动合同的订立 6.什么是劳动合同的订立?

订立劳动合同和建立劳动关系有什么样的关系?

7.没订立劳动合同。

约定的工资又不明确.劳动报酬怎么确定?

8.签订劳动合同时,双方应将哪些情况告诉对方?

用人单位能不能扣押劳动者的证件或收取保证金?

9.劳动合同的期限怎么确定?

有哪些种类?

10.什么是固定期限的劳动合同?

11.无固定期限的劳动合同真的是“铁饭碗”吗?

什么情况下应当签订无固定期限劳动合同?

12.以完成一定工作任务为期限的劳动合同有哪些?

13.劳动合同怎样才能约束用人单位?

14.劳动合同应当约定哪些内容?

15.工资约定不明确,怎么办?

16.什么叫试用期,我们该注意些什么?

17.什么是服务期?

18.什么是商业秘密?

19.什么是竞业限制?

20.什么是违约金?

劳动者为什么要支付违约金?

21.什么是劳动合同的无效,为什么劳动合同会无效?

无效的劳动合同会有哪些后果?

第三讲 劳动合同的履行和变更 22.劳动合同的履行要注意什么?

23.用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬时怎么办?

24.用人单位能强迫劳动者加班吗?

加班工资该如何计算?

25.用人单位能够要求劳动者从事有危险性劳动条件的工作吗?

26.用人单位发生变化,影响劳动合同的履行吗?

27.用人单位发生合并或分立时,原劳动合同有效吗?

28.劳动合同内容能变更吗?

怎么变更?

第四讲 劳动合同的解除和终止 第五讲 集体合同、劳动派遣、非全日制用工 第六讲 监督与责任 附录

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

章节摘录

1.什么是劳动合同。

为什么要签订劳动合同？

劳动合同是用人单位与劳动者进行双向选择、确定劳动关系、明确双方权利和义务的协议，是保护劳动者合法权益的基本依据。

可以说，劳动合同是建立劳动关系的一种法律形式，以合同形式确立了劳动者与用人单位之间的权利义务。

在劳动合同订立后，劳动者成为用人单位的一员，用人单位有权指派劳动者完成劳动合同规定的属于劳动者劳动职能范围的任务，劳动合同的订立、变更、终止和解除，应当遵守国家劳动法律、法规的规定。

订立劳动合同有以下作用：其一，明确劳动者与用人单位之间的劳动关系；其二，保护劳动者和用人单位双方的利益；其三，成为解决劳动争议的有效法律依据。

对于什么是劳动合同，咱们可以这样理解，就是工厂同意王力来上班，但是“口说无凭要立据为证”，有了这个“字据”，老板就会受到“约束”。

举个例子，要是哪天老板心情不好，说王力你不用来上班了，那么王力就要随时准备着失业，但是有了劳动合同，老板就不能随意解雇王力。

还可能出现以下情况：招聘时工厂说每月工资800元，但工作一个月后却只发给工资600元，王力找到老板理论说：“当时明明说是每月800元，怎么变600了”，老板说：“当时说的就是600，爱干就干，不爱干后面有人等着呢！”

但是若签订了劳动合同，老板就不敢说上面的话了，其实说到这儿，大家也就基本明白为什么要签订劳动合同了，签订了劳动合同我们的劳动权益才能得到保证。

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

编辑推荐

《给农民朋友讲劳动合同法》依据《中华人民共和国劳动合同法》及《实施条例》的规定进行主要内容的设计，并按照法条的编写顺序分别介绍了劳动合同的订立、履行、解除、终止、法律责任等问题。

为便于农民朋友们接受和理解，书中以主人公王力的城市打工生活为线索，以一个个鲜活的案例为引导，分别设计了几十个常见的问题作为农民朋友们了解劳动合同法问题的钥匙。生动的案例和常见问题的设立力争让农民朋友们感觉到阅读起来很轻松，并可以快速找到解决问题的办法，从而做到一看就懂、一学就会、一用就灵。

<<给农民朋友讲劳动合同法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>