

<<入职-快速融入企业的52个选择>>

图书基本信息

书名：<<入职-快速融入企业的52个选择>>

13位ISBN编号：9787502626686

10位ISBN编号：7502626689

出版时间：2007-8

出版时间：中国计量

作者：王琦

页数：191

字数：101000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<入职-快速融入企业的52个选择>>

### 内容概要

这是一本关于员工怎样能在企业里成功发展的书。

作者根据自己在大型跨国企业从事员工培训的经验，精心设计了52个典型案例，反映了员工从融入、负责、主动、客户、人脉、发展到心态七个方面可能面临的问题；详细分析了这些案例和面临的选择，并给出了选择的思路。

本书适用于企业对员工的培训，尤其是对新员工的培训。  
非常适合初入职场的新人阅读。

## <<入职-快速融入企业的52个选择>>

### 书籍目录

一、融入 进入工作环境，融入文化氛围 1.先求了解与接纳，而不是改变 情景1 我动了同事的茶叶 情景2 对新公司的不适应 2.从院校人向企业人转变 情景3 流程有问题该不该变 情景4 我和他配合不来 情景5 兴趣与工作 3.永远不要忘记诚信 情景6 要不要录取他 情景7 报销单上的钱多了二、负责坚决兑现承诺，认真履行职责 1.一定要兑现承诺 情景8 复杂的系统调试 2.对工作负起全责 情景9 公司大会的准备遇到问题 情景10 小朱的总结会 情景11 新增加的工作可能影响按期交活 3.OWNER你的老板 情景12 我对总监的意见有疑义 4.对问题追踪到底 情景13 这个投标要不要继续 情景14 培训纪律的执行 情景15 同事的工作有了问题 5.尽职尽责，尽善尽美三、主动主动迈出一步，创新思考问题 1.主动迈出一步，提供自身增值 情景16 这个问题该怎样回答 情景17 当对方找错了人 2.带着思考去工作，老板让你做到一，你要能做到二，甚至能做到三 情景18 经理没给我多少事 情景19 考查期的工作 3.突破原有思维模式 4.要学会为自己争取 情景20 参训名额已满四、客户探索客户需求，创造双赢效益 1.每个人都有客户 .....五、人脉 有效把握人脉，维护和谐环境六、发展 专业力求精深，专注促进发展七、心态 保持积极心态，开创自信人生

## <<入职-快速融入企业的52个选择>>

### 章节摘录

每一个曾经的职业人，都会对自己第一天加入公司时的种种情景印象深刻。

我最开始加入那家公司的办公地点有个奇怪代号，叫5500。

我当时对这个叫法感到既迷惑，又新鲜，印象非常深刻。

同样印象深刻的还有新公司整洁的办公区，人力资源部门那位负责接待的、脸蛋红扑扑的女孩子，以及中午去食堂就餐时排得长长的队伍。

相信很多人和我一样有着深刻的第一天印象。

当然，这时的印象主要是新鲜，还有些兴奋。

新鲜感很快会过去，接下来的会是什么？

养过鱼的人都知道，鱼缸每次换水，对鱼都是一次考验，因为这让鱼儿换到了与以前不同的环境中，温度、水质、氧气含量、微生物含量都有变化。

换水之后的鱼，需要有个适应过程。

对人来说也是一样，新加入一家企业，从公司的环境布置、制度流程，到人员状态都有了明显的不同。

这时，作为新加入者，你应该怎么看？

怎么想？

请看下面的案例。

情景1 我动了同事的茶叶 小朱在原来那家公司时，同事间关系很亲密，不少东西都不分彼此

。比如有人带咖啡、食品到办公室，大家都是一起共享。

小朱觉得团队就应该这样。

小朱到新公司后，一次用了一位同事的香皂洗手，那位同事好像有些不快。

还有一次用了一位同事的茶叶沏茶，那位同事不满地对他说：请你下次先得到允许再用。

小朱觉得这里的同事怎么都这么小气呀！

便说起了自己原单位大家的物品都是共享的。

其他同事听了却都不以为然。

小朱有些郁闷。

你觉得小朱该怎么办？

A.小朱的做法没什么不对，慢慢地大家都会接受的  
B.小朱应该尊重别人意见，不去动别人的私人物品  
C.小朱应该先了解新环境的特点，逐步适应  
你觉得上面的选择哪一个或几个比较合适？

当然，你也可以有另外的选择。

最重要的是，请你停下来，思考一下。

.....

## <<入职-快速融入企业的52个选择>>

### 编辑推荐

企业是现代社会经济发展的主渠道，越来越多的年轻人投奔企业，要在企业中有一番作为。这些人中，有些原来是在机关事业单位工作，有些则是刚刚从学校毕业。不论哪种情况，他们都有着共同的特点，那就是加入了一个新的工作环境。此时，他们都面临着一个重要问题——入职。

<<入职-快速融入企业的52个选择>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>