

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787502572594

10位ISBN编号：7502572597

出版时间：2005-8

出版时间：化学工业出版社

作者：程恒堂

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

企业的一切管理要以充分调动员工的积极性，培养和开发员工的技能为根本。经过长期管理实践的检验，“以人为本”的管理思想已经被越来越多的企业经营管理者所认同。人力资源是最积极、最活跃的生产要素，具有其他生产资源所无法比拟的重要性质。完善的人力资源管理体系将成为企业参与市场竞争的强大基础与核心竞争力。

本书是以1999年教育部组织制定的《高职高专教育专门课程基础要求》和《高职高专人才培养目标及规格》为指导，以满足高职高专管理类专业教学的需要，根据近年来人力资源管理的发展和实践，以及多年的教学经验编写而成。

本书在编写过程中，针对高职高专这一教育层次，理论阐述深入浅出，语言通俗易懂、删繁就简，理论联系实际，突出了实践性与可操作性的特色。

每章均有学习目标、先导案例、本章小结、复习思考题和案例分析，帮助学生从企业实际问题的角度理解当前人力资源管理面临的困惑，尤其对提高学生人力资源管理的实践能力具有很强的针对性和可操作性，是一本理论与实践紧密结合的教材。

本书适合高职高专人力资源管理专业及相关经济管理专业学生使用，也可作为企业管理者和人力资源主管的参考书或企业培训用书。

本书由程恒堂担任主编，孟凡超、荆象源担任副主编。

第二章、第四章、由程恒堂编写；第三章、第六章由孟凡超编写；第一章、第八章由荆象源编写；第五章由尹宏伟编写；第七章由宋岩编写；第九章由亓苗编写。

本书在编写过程中，参考了国内外许多学者的研究成果和案例，在此表示衷心的感谢。

由于时间仓促，编者水平有限，书中难免有疏漏和不足之处，敬请广大读者指正。

<<人力资源管理>>

内容概要

为了适应市场经济对人才的需要，努力提高职业院校学生的实践能力和创新能力，适应以人为本的管理理念，以1999年教育部组织制定的《高职高专教育专门课程基础要求》和《高职高专人才培养目标及规格》为指导，组织经验丰富的资深教师编写了本书。

本书在编写过程中借鉴了近几年国内外的优秀研究成果。

为适应高职高专学生的需要，在内容和形式上都有所创新，打破了传统的叙述式，在内容的编排上充分体现实用性和创新性。

案例的选取紧扣教材内容，贴近实际，便于分析应用。

本书全面阐述了人力资源管理的基本原理与方法，内容充实，可操作性强。

每一章前面有先导案例，后面有两个案例供读者分析。

并配有复习思考题。

全书共分九章，分别讲述人力资源管理概述、工作分析、人力资源规划、员工招聘与录用、员工培训、绩效考评、员工激励、薪酬管理与员工福利和劳动关系管理。

涵盖了人力资源管理的主要内容。

本书适合作为高职高专人力资源管理专业及相关经济管理专业教材使用，也可作为企业管理者和人力资源主管的参考书或企业培训用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述 学习目标 先导案例 第一节 人力资源与人力资源管理 第二节 人力资源管理的历史沿革 第三节 人力资源管理的基本原理、手段 本章小结 复习思考题 案例分析第二章 工作分析 学习目标 先导案例 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的程序 第三节 工作分析的方法 第四节 工作说明书 本章小结 复习思考题 案例分析第三章 人力资源规划 学习目标 先导案例 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的程序 第三节 人力资源的供求预测与平衡 本章小结 复习思考题 案例分析第四章 员工招聘与录用 学习目标 先导案例 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的程序 第三节 筛选与评价 第四节 人员录用 本章小结 复习思考题 案例分析第五章 员工培训 学习目标 先导案例 第一节 培训概述 第二节 员工培训的内容、形式及原则 第三节 培训规划及实施 第四节 员工的职业生涯管理 本章小结 复习思考题 案例分析第六章 绩效考评 学习目标 先导案例 第一节 绩效考评概述 第二节 绩效考评的方法 第三节 绩效考评的实施 本章小结 复习思考题 案例分析第七章 员工激励 学习目标 先导案例 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节 激励机制的设计与实施 本章小结 复习思考题 案例分析第八章 薪酬管理与员工福利 学习目标 先导案例 第一节 薪酬管理概述 第二节 工作评价 第三节 薪酬调查 第四节 工资的基本类型 第五节 奖金管理 第六节 员工福利 本章小结 复习思考题 案例分析第九章 劳动关系管理 学习目标 先导案例 第一节 劳动关系概述 第二节 劳动管理 第三节 改善劳动关系的途径 第四节 劳动争议与处理 本章小结 复习思考题 案例分析参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>