

<<规则产生>>

图书基本信息

书名：<<规则产生>>

13位ISBN编号：9787502364571

10位ISBN编号：7502364579

出版时间：2009-10

出版时间：科技文献出版社

作者：陈亚光

页数：357

字数：280000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<规则产生>>

### 前言

当今，我国医院的格局和医院管理者的产生方式，导致许多医院管理者充当了多重角色。他们是医院管理者，也是医院资产所有者的代言人，同时又占据被管理者的位置——医学专家。公立医院的管理者是决策者，同时又是执行者、监督者。

多重的角色、多重的功能，使得医院管理者们无法清晰地明确自己该做什么。

我们清楚地认识到，院长应该职业化。随着市场经济制度不断完善，卫生改革不断深入，政事分开、管办分开、建立政府管理公立医院的体制和组织机构、探索公立医院法人治理结构，一系列改革催使医院院长职业化逐步明朗化。

院长职业化是一个形式，关键是院长应该做什么，这是每一个医院管理者都要明白的道理。

我们认为院长（包括院长管理团队）应该做的工作是：1.确立医院的价值观医院价值观的具体形式就是医院管理者的行为准则，体现在医院的决策、行为、发展过程中。

公立医院改革提出了“政府、老百姓和医院员工满意”的要求，我们可以理解为“三个有利于”，即医院的一切行为要有利于政府、有利于人民群众、有利于医院员工，我们做任何事情都要符合这一准则，这可以作为当今公立医院的价值观。

## <<规则产生>>

### 内容概要

一所成熟的医院一定有自己的管理模式、管理体系和运行机制。

本书作者是根据郴州市第一人民医院的管理实践，重点介绍医院管理的成熟模式、体系和运行机制。其中文化管理章节介绍了医院的价值观、家文化和“以病人为中心”的主题文化建设内容；经济管理模式章节详细介绍了医院的成本核算、预算管理、科室核算和绩效工资分配办法；集团化管理模式章节介绍了该院进行集团化管理的运行机制以及成功的实践，对集团内部的干部管理、财务管理、人事管理、物资配送、专业控制、监督等内容进行了介绍；对医疗质量体系的建设和安全管理、医生管理、护理管理体系的成和实践，特别对护理垂直管理方法阐述等都做了详细介绍。

书中还论述了新建医院在“软件”方面所要做的工作。

本书用通俗易懂的语言和大量案例来说明医院管理中的理论和具体实践，借鉴性强，对从事医院管理的人员会有新的启示。

## <<规则产生>>

### 书籍目录

第一章 文化管理 一、医院的价值观 二、职业与事业 三、家文化 四、用心做事 五、非物质薪酬 六、遇难不惧 七、改革创新第二章 经济管理模式 一、医院预算管理 二、科室核算模式 三、绩效工资分配模式 四、岗位工资 五、服务数量、质量与绩效第三章 医院集团管理模式 一、初始动因 二、“兄弟”关系 三、“一、二、三”原则 四、功能布局 五、干部布局 六、人事管理 七、专业控制 八、“产品线”管理 九、经济控制 十、物质供应 十一、监督管理 十二、统一文化 十三、30个月的表现 十四、存在的问题第四章 医疗质量管理体系 一、医疗质量管理组织 二、医疗质量管理制度 三、质量管理制度的执行 四、医疗质量自我评价 五、医疗质量持续改进 六、医院管理年活动质量评价指标第五章 医疗安全控制 一、人才、技术与组织 二、制度、组织和职责 三、员工安全防范 四、完成记录 五、二线值班 六、高危病人控制 七、对付虚假记录 八、建立“绿色通道” 九、手术风险控制 十、医疗风险告知 十一、检查的重点 十二、识别标志 十三、口头医嘱和报告 十四、医疗纠纷处理 十五、风险预警第六章 医生管理第七章 护理垂直管理体系第八章 新建医院的经营目标第九章 流程实例

## <<规则产生>>

### 章节摘录

插图：如不能决定应立即报医务科组织相关科室讨论决定，在此过程中病人应留在首诊医师科室检查治疗。

危重抢救病人应就地抢救，如需特殊抢救措施，应由首诊医师陪同前往；危重抢救病人确需转院者应由科主任及医务科同意，充分告知病人及家属签字同意，病情稳定后进行，同时做好抢救措施，首诊医师不能单独决定。

2.交接班制度即各班医师换班前必须进行交接，值班医师将本班科室情况向下一班值班医师进行介绍的过程。

值班医师下班前，应书写好交班记录并将危重患者的病情变化和处理写在病程记录中，交接时应巡视病房，了解危重患者情况并做好床前交接。

每日病房早晨交班会上，夜班医师向全科报告值班期间的病人流动和新人院、危重、手术后病员的病情变化，对危重患者进行床前交接，特殊情况个别交代；接班医师未到，交班医师不得离岗，交接班二者要当面交清，不得令他人代替交班。

<<规则产生>>

编辑推荐

《规则产生:医院管理模式和运行机制的建立与实践》：制度创新是职业院长管理能力的体现

<<规则产生>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>