

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

图书基本信息

书名：<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

13位ISBN编号：9787502188283

10位ISBN编号：7502188282

出版时间：2012-1

出版时间：石油工业出版社

作者：杨云鹏

页数：256

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

前言

“吾等定此血盟：不为私利私欲，但求团结一致，为社会、为世人成就事业。特此聚合诸位同志，血印为誓。”

这段话是1959年创办京都陶瓷株式会社和第二电电两家世界500强公司的稻盛和夫先生在创业之初，与弟兄们共同立下的誓言。

现今，他已成为世界上唯一一位缔造了两个世界500强企业的人。

这样一段誓言，令读到的人无不热血沸腾，他的成就更是令人由衷地敬仰。

为何他能在商场上屡创奇迹？

是他独特的商业伦理观——把员工的发展放在首位，也就是把造就自主的、追求卓越的“整体人”（员工与企业合为一体）放在了首位。

这是稻盛和夫成功最大的秘密。

在实际经营中，稻盛和夫始终慎言笃行，不刻意抬高价格或是采取恶性竞争手段，本着“为社会、为世人成就事业”的目标行事。

更重要的是，他坚信“人才能发挥出巨大的潜能，只要能将拥有朴素、开朗的心的人才齐聚一堂，让大家团结一致，就一定能够成就大的事业。”

在数次金融危机中，稻盛和夫坚持不削减包括钟点工在内的任何一名员工的薪水，因为他坚持“公司永远都是保障员工生活的地方”的经营原则，更把企业与员工、工作与人生很好地结合在一起。

在拜金主义盛行的社会环境下，多数企业家做着一夜暴富的美梦，急功近利的人们对道义、人性的蜕化视而不见。

稻盛和夫则像一位循循善诱的老师，他撰写的《活法》、《干法》等书籍，向人们诠释积极工作对人生成就的巨大推动作用。

他以“敬天爱人”的商业哲学筑起一座精神山脉，用甘露般的关爱滋润着每位员工。

改变自己，主动去学习稻盛和夫先生优秀的工作理念和人生态度，这些优秀的思想将对我们的人生产生正向的意义。

没有人会阻拦你成为一名优秀的职场人，也不会有人能阻止你成为一个优秀的创业者和企业家。

稻盛和夫不仅是企业家，还是一个哲学家。

向他学习，每个人都会有收获和启迪。

本书对充满魅力的“稻盛精神”做了很好的囊括，采撷稻盛先生50余年间培养员工的核心思想，内容涵盖了工作真正的意义、在工作上的做法和心得、如何在工作中取得成绩、塑造高尚的人格等方面。

“自燃型人”、“精神胜利法”、“敬天爱人”，这些原汁原味的“稻盛精神”是他不可动摇的“信念”，也是被诸多实践所证明了的杰出“工作哲学”，为身在职场的读者点燃指路明灯，同时对企业管理者也有一定的借鉴意义。

为了增强生动性，本书以24个工作哲学的形式呈现给读者，很大程度上区别于普通的员工教育丛书，像是关起门来传经授义的塾堂，让您轻松得到“经营之圣，人生之师”的真传，获得职业伦理和个人素质的双项提升！

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

内容概要

稻盛和夫不仅是企业家，还是一个哲学家。

向他学习，每个人都会有收获和启迪。

杨云鹏编著的《稻盛和夫的24个工作哲学》对充满魅力的“稻盛精神”做了很好的囊括，采撷稻盛先生50余年间培养员工的核心思想，内容涵盖了工作真正的意义、在工作上的做法和心得、如何在工作中取得成绩、塑造高尚的人格等方面。

“自燃型人”、“精神胜利法”、“敬天爱人”，这些原汁原味的“稻盛精神”是他不可动摇的“信念”，也是被诸多实践所证明了的杰出“工作哲学”，为身在职场的读者点燃指路明灯，同时对企业管理者也有一定的借鉴意义。

为了增强生动性，《稻盛和夫的24个工作哲学》以24个工作哲学的形式呈现给读者，很大程度上区别于普通的员工教育丛书，像是关起门来传经授义的塾堂，让您轻松得到“经营之圣，人生之师”的真传，获得职业伦理和个人素质的双项提升！

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

书籍目录

- 工作哲学1 欢喜隐藏在拼命工作背后
正面思维的本质是激发创造性和价值
再伟大的事业也是每一瞬间持续的累积
付出不亚于任何人的努力
有胆无识狂为勇，有识无胆多空谈
劳动是获得心中快乐的种子
- 工作哲学2 把深沉的爱注入工作中
为什么不能用糊弄的心态面对工作
工作即是磨砺心志的修道坊
辛勤的劳动是人格精进的“道场”
工作增添生命的味道
注入深沉的热爱，事情才能尽善尽美
- 工作哲学3 “完美主义”的企业生存哲学
完美主义不是更好，而是至高无上
把工作当成一件立体艺术品
把追求“完美”作为企业的信条
要抓住一切机会磨炼“敏锐度”
每天都进行一次自省
- 工作哲学4 成功的基础是内心有强大的能量
用格斗的气魄面对工作
态度是我们真正的主宰
在心里不断强化理想
工作有所成就的人都是自我燃烧型
做一个“在旋涡中心工作的人”
- 工作哲学5 每天都做最狂野的梦
乐观构思，悲观计划，乐观实行
时刻沉浸在梦想中
设定“超过自己能力之上的目标”
熟悉工作并对结果做出预见
把欲望激发成信念
- 工作哲学6 不断追求更高的可能性
不积跬步，无以至千里
在自己的心中设一个长远的梦想
勇敢地走别人没走过的路
平凡的工作也会有飞跃性的突破
坚定成功信念，下定苦干决心
- 工作哲学7 在工作中悟得人生真谛
为每次小小的成功而感动
当你觉得失败时，成功之路才刚刚开始
把工作当做一种乐趣
越想逃避困难，越是招致灾祸
半途而废不如不要开始
- 工作哲学8 在工作中燃烧自我
对于工作要学会“先结婚，后恋爱”
工作要踏实，不要小聪明

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

- 辛勤劳动才是最有意义的事情
- 工作就是自己，自己就是工作
- 真心的把职业当事业
- 工作哲学9 培养自己的经营者意识
 - 通过沟通，把经营理念内化于心
 - 把企业当做自己获得成就感的舞台
 - 用实际目标统领员工的行动
 - 从积极的角度看待劳资关系
- 工作哲学10 工作得比别人更卖力
 - 提高工作幸福度
 - 开车前，一定要启动引擎
 - 永远保持创造性
 - 把困难当做中途的“加油站”
- 工作哲学11 坚持操守，修炼德行
 - 秉持关爱利他之心
 - 面对挑战不要灰心
 - 没有节制的欲望是人生的“毒品”
 - 时刻保持斗志
- 工作哲学12 抬头看天，低头拉车
 - 不做环境的奴隶，勇于面对竞争
 - 清晰的远见能够激发信心
 - 不要责罚为了团队利益努力而遭遇的失败
 - 不到最后一刻绝不抽身而退
- 工作哲学13 领导要舍私利行正道
 - 培养自己的人格魅力
 - 含蓄而不露锋芒
 - 不要让下属作出自我牺牲
 - 领导不可脱离一线工作
 - 领导者的德行更重要
- 工作哲学14 领导者要公正、谦卑
 - 不能仅依靠规章行事
 - 领导者要保持一颗谦卑的心
 - 不要被所谓“常识”束缚了手脚
 - 秉持公正与勇气
- 工作哲学15 领导者要能激励下属士气
 - 具备“为公司整体”的意识
 - 向下属说明工作的意义
 - 对工作业绩保持强烈的意愿
 - 不断激励下属士气
 - 对待下属要有关爱之心
- 工作哲学16 成功是能力与态度的结合体
 - 清楚自己的缺点，并极力弥补
 - 自我反省以激励自己的心灵
 - 永怀乐观向上的心态
 - 以道取胜而非以术取胜
- 工作哲学17 放下无关杂念，运用正确思维
 - 力求突破才能得到惊人的结果

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

脚踏实地才是“梦想成真”之道

从过去的失败中审视自己

想好事、做好事，就会有好结果

工作哲学18 信念是我们前行的保障

我们无法致力于连自己都不相信的事

成功与失败只是一线之差

把目标定得略高于极限

宁可损失也要坚持到底

大胆敏锐，勇于尝试

工作哲学19 学会自省来思考前进方向

心中充满希望

时常思考自己将向何处

不因挫折而气馁

从现在开始，相信自己

给自己施加压力以求超越自我

工作哲学20 越成功越要谦恭行事

才识与诚心合二为一

克己成，纵己败

我为人人，人人为我

勿把人当对手，而与天常相对

未雨绸缪才可成事

工作哲学21 提升灵魂的修行

梦想的实现是无数今天的叠加

工作不能凭兴趣

工作是修行场

将摇摆的心坚定下来

善行使人快乐

工作哲学22 怀着一颗仁慈的心

努力去遵守，努力去实现

将“接受”转变为“给予”

仁慈之心必将拥有坦途

传递思想与爱的能量

工作哲学23 活着就要以心思善

正道是单纯且强有力的信念

敬天爱人，过有意义的人生

平静的内心决定事情发展的方向

工作哲学24 与众生相和谐的生存价值

爱与智慧才是真正的工作“宗教家”

不能为了自己的自由侵犯别人的自由

幸或不幸，都是赐予的考验

成功只是人生的一个过程

后记

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

章节摘录

版权页：多年以前，在京瓷滋贺县的工厂里，有一个工人，他只有初中学历，但做事认真踏实。只要是上司布置的工作，他便不厌其烦地认真完成。

在工厂里，他毫不显眼，一直默默无闻，但从无牢骚，也从无怨言，兢兢业业，孜孜不倦，努力地做好每天的工作，持续从事着单纯而枯燥的工作。

20年后，当稻盛和夫与这个工人再次见面时，稻盛大吃一惊，那么默默无闻，只是踏踏实实从事单纯枯燥工作的人，居然当上了事业部长。

令稻盛惊奇的不仅是他的职位，而且从言谈中可以体会到，他已经是一个颇有人格魅力且很有见识的优秀领导。

“取得今天这样的成就，你很棒！”

”稻盛和夫由衷地赞赏他。

这位工人之所以能成功，是因为他懂得持续的力量，能将“平凡”变为“非凡”，在每一天的积累的基础上，逐步走上了成功之路。

作为一名企业经营者，稻盛和夫使用过各种各样的人才，其中不乏聪明伶俐的人。

这种人头脑敏捷，对工作要点领会很陕，是所谓“才华横溢”的人物。

同时，他的公司也招聘了一些“笨人”，他们反应迟钝，理解事情缓慢，可取之处只是忠厚老实。

起初，稻盛认为，经营者看重、赏识的人才当然是前者而不是后者。

如果企业不得已要辞退职工，首先遭殃的肯定是后者而不会是前者。

他曾认为，前者当中特别能干的人，“将来在公司里可以委以重任”。

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

后记

一本著作的完成需要许多人的默默奉献，闪耀的是集体的智慧。

其中铭刻着许多艰辛的付出，凝结着许多辛勤的劳动和汗水。

本书在策划和编写过程中，得到了许多同行的关怀与帮助，及许多老师和作者的大力支持，在此向以下参与本书编写的人员致以诚挚的谢意：梁素娟、谭慧、欧俊、武敬敏、黄晓林、杨婧、许鸿琴、高榕潘、何艳丽、白雯婷、张德华、杨乔、涂画、李秀霞、张卉妍、陈芳芳、栾振芳、苏宇飞、杜润瑶、屠爽、刘茗溪、毕传福、蔡勇、溶、杨文、张艳芬、周珊、杨艳丽、齐艳杰、李伟军等。

阅读是一种享受，编著这样一本书的过程更是一种享受。

在享受之余，我们心中也充满了感恩。

因为在编著过程中，我们不仅得到同行的帮助，还借鉴了其他人智慧的精华。

因此，在此书面世之际，我们要对为本书作出贡献的所有人表达我们最诚挚的谢意！

相信你们劳动的价值不会磨灭，因为它给读者朋友们带来了宝贵的精神财富。

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

编辑推荐

《稻盛和夫的24个工作哲学》中他是日本四大“经营之圣”之一；他一人创立了两家“世界500强”企业；他创造了40年没有亏损的奇迹；他建立“盛和塾”为年轻企业家传道授业解惑；他是企业家，也是哲学家。

是什么样的力量指引其前进？

他教给我们何种智慧训典？

在《稻盛和夫的24个工作哲学》中你将找到答案。

<<稻盛和夫的24个工作哲学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>