

<<带出高绩效队伍>>

图书基本信息

书名：<<带出高绩效队伍>>

13位ISBN编号：9787502184032

10位ISBN编号：7502184031

出版时间：2011-6

出版时间：石油工业

作者：丘磐

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<带出高绩效队伍>>

### 内容概要

2008年的金融危机让中国企业体会到“抱团取暖”的团结力量，也认识到什么时候在发展中抱团，在发展中靠团队精神运作，企业才有希望。

这给企业管理者带来很大挑战，因为团队精神不是说出来就可以实现的，团队精神是体现在员工身上的一种长久不变的优良品质，这种品质不是员工与生俱来的，很大程度上是管理者带出来的！

有这样一则故事：在某次会议上，经理严厉训斥工作不到位的员工：“我已经受够了你们不负责任的工作态度，听够了你们的借口。

”接着他转向一个曾经踢过职业足球的新员工：“要是一支球队总是赢不了球怎么办？把球员换掉，对不对？”

那位新员工沉默了几秒钟，然后极不情愿地答道：“事实上，经理，如果整支球队总不赢球，教练就该走人了。

”  
是的，现代企业的发展依靠的是完美的团队协作，可完美的团队不是招聘来的，它是管理者“带”出来的。

就好像战争中那些冲锋陷阵、一往无前的队伍肯定是将军一手培养出来的，而不是“东拼西凑”来的雇佣军。

## <<带出高绩效队伍>>

### 作者简介

丘磐，广东金融学院工商管理系专任教授，广东省第十届政协委员（2008-2013），兼任清华大学卓越总裁班授课教授，北京大学民营经济学院EMBA课程授课教授，中国人民大学改革与发展研究院EMBA课程授课教授，中山大学管理学院、岭南学院EDP中心授课教授，华南理工大学工商管理学院EDP中心授课教授，华中科技大学管理学院高培中心授课教授，四川大学继续教育学院EDP中心授课教授。

## &lt;&lt;带出高绩效队伍&gt;&gt;

## 书籍目录

- 第一章 高绩效队伍是“带”出来的
  - 第一节 企业核心员工中的“人财”
  - 第二节 从企业核心员工说开去
  - 第三节 带队伍不能只有“江湖义气”
  - 第四节 带好你的队伍
- 第二章 带出高绩效队伍的八大要领
  - 第一节 人心齐，泰山移——思想高度统一
  - 第二节 日事日毕，日清日高——目标清晰有效
  - 第三节 有令必行，有行必果——“管理”妥当可行
  - 第四节 学会感恩，担当责任——要务落到实处
  - 第五节 遇事不拖沓，办事不抱怨——动作协调一致
  - 第六节 低调做人，高调做事——用智慧为人处世
  - 第七节 思路决定出路，细节 决定成败——流程管理精益求精
  - 第八节 士气第一，武器第二——面貌激情澎湃
- 第三章 自己成为高绩效管理者的“三三”内功
  - 第一节 高绩效管理者的三大技能
  - 第二节 高绩效管理者三项定位
  - 第三节 高绩效管理者品德三要素
- 第四章 带出组织文化——让员工充满信仰与追求
  - 第一节 团队靠什么凝聚
  - 第二节 用价值观融合手段，把团队成员间的矛盾冲突减到最小
  - 第三节 理念的最大公约数——愿景
  - 第四节 向员工推销你的思想
- 第五章 带出傲人业绩——给予员工明确使命而不只是目标
  - 第一节 目标管理是程序
  - 第二节 让员工满怀自豪地工作
  - 第三节 人性激励法的五大法宝
  - 第四节 负激励也是有效激励的手段
- 第六章 带出危机意识——别让员工过分依赖你
  - 第一节 由“破窗理论”引发的危机思考
  - 第二节 找到并防范风险因子
  - 第三节 管理者和员工“共同守望”
  - 第四节 做教练，而不是做保姆
- 第七章 带出创新精神——带动员工不断成长中创造高绩效
  - 第一节 培养自觉创新意识
  - 第二节 打破固有思维
  - 第三节 善于进行逆向性思考
  - 第四节 自我否定，自我前进
- 第八章 带出执行力——让员工成为不折不扣的执行者
- 第九章 带出核心能力——激发员工的主人翁意识
- 第十章 高效带队伍——将你的员工从优秀带到卓越

## <<带出高绩效队伍>>

### 章节摘录

版权页：第一章 高绩效队伍是“带”出来的第一节 企业核心员工中的“人财” 美国管理大师彼得·德鲁克曾说：“资本、人力、时间是企业的三大资源，但真正的资源只有一项，就是人。”

他又说：“真正的管理是让管理本身具有生产性(效益性)，真正的管理是要让人有成就感。”

换句话说，就是管理要产生效益，没有效益的管理是多余的管理，属于精简流程的部分。

真正的管理内涵，不是把下属管得“灰头土脸。”

而是要让下属有成就感，进而驱动他们的工作热情。

综观我国企业内部员工的结构，仍然符合“帕累托理论”，即2：8理论，也就是20%的员工承担着这个企业的80%的工作，那80%的员工是辅助这20%的员工工作的，我们把这20%的员工叫做“核心员工”。

核心员工不一定是中层管理干部，但一定是那些在企业各个重要岗位、具有特殊技能的员工。

核心员工对于企业而言，无疑是一笔宝贵的财富。

他们除了能在企业的生产、管理上起到积极的作用外，还能产生良好的榜样作用，带动其他员工，从而推动企业的发展。

## <<带出高绩效队伍>>

### 媒体关注与评论

做企业三件事：搭班子、定战略、带队伍。

——柳传志大成功靠团队，小成功靠个人。

——比尔·盖茨我的成功，10%是靠我个人旺盛无比的进取心，而90%是依仗着我的那支强有力的团队。

——杰克·韦尔奇不用花心思打造明星团队，团队即是可以和自己脚踏实地将事情推进者。

——马云一只老虎可以把一群羊带成老虎，一只羊可以把一群老虎带成羊。

——王永庆

<<带出高绩效队伍>>

编辑推荐

<<带出高绩效队伍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>