

<<责任重于一切>>

图书基本信息

书名：<<责任重于一切>>

13位ISBN编号：9787502172589

10位ISBN编号：7502172580

出版时间：2009-8

出版时间：石油工业出版社

作者：华业

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任重于一切>>

前言

有人说，假如你非常热爱工作，那你的生活就是天堂；假如你非常讨厌工作，那你的生活就是地狱。

在每个人的生活当中，有大部分的时间是和工作联系在一起的。

放弃了对社会的责任，就背弃了对自己所负使命的忠诚和恪守。

1968年墨西哥奥运会比赛中，最后跑完马拉松赛跑的一位选手，是来自非洲坦桑尼亚的约翰·亚卡威。

他在赛跑中不慎跌倒了，但仍拖着摔伤且流血的腿，一拐一拐地跑着。

所有选手都跑完全程很久后，直到当晚7：00，约翰才最后一个跑到终点。

这时看台上只剩下不到1000名观众，当他跑完全程的时候，全体观众起立为他鼓掌欢呼。

之后有人问约翰：“为何你不放弃比赛呢？”

”他回答道：“国家派我由非洲绕行了3000多公里来此参加比赛，不是仅为起跑而已——乃是要完成整个赛程！”

” “我必须这样做，我没有选择”，这就是责任的全部涵义。

在这个世界上，每一个人都扮演着不同的角色，每一种角色又都承担着不同的责任，从某种程度上说，对角色饰演的最大成功就是对责任的完成。

正是责任，让我们在困难时能够坚持不懈，让我们在成功时能够保持冷静，让我们在绝望时努力不放弃。

社会学家戴维斯说：“放弃了自己对社会的责任，就意味着放弃了自身在这个社会中更好生存的机会。

”放弃承担责任，或者蔑视自身的责任，这就等于在可以自由通行的路上自设路障。

<<责任重于一切>>

内容概要

管理者抓住“责任”这个突破口，就找到了提升管理效率的良方。
因为正是责任心造就了员工的自律，促使员工自觉地在工作中精益求精。
普通员工抓住“责任”这个突破口，就拥有了在平凡的工作中脱颖而出的利器。
因为经验、能力固然重要，但缺少责任心，其作用就会大打折扣。

让每位员工都拥有这样一《责任重于一切》，激发他们的责任意识，使每一位员工在责任心的作用下都拥有主动、敬业的工作态度和职业精神，这就是这《责任重于一切》的意义所在。

<<责任重于一切>>

书籍目录

第一章 岗位可以普通责任同样重大1. 工作就意味着责任2. 全在于你自己的选择3. 平凡工作尽显人生价值4. 普通工作中尽足本分5. 本职工作追求尽善尽美6. 职业进步始于尽职尽责7. 责任心决定能力的大小8. 为企业负责=为自己负责9. 敷衍了事是工作的陷阱10. 职场成功无捷径

第二章 忠诚焕发责任安心诚为可贵1. 虚幻想法会毁了自己2. 报酬不是工作的唯3. 职场个人品牌“忠诚”第4. 工作热忱衬托忠诚精神5. 比老板更用心6. 事业成功始于忠诚7. 可造之才源于诚信8. 跳槽考验忠诚

第三章 把工作当事业责任产生动力1. 敬业才能成就事业2. 把复杂的工作简单化3. 培养卓越的职业素养4. 用百度的热情做零度的工作5. 成功的四字箴言：坚持到底6. 机会缘于勤奋7. 有“绝活儿”才能不被替代

第四章 端正工作态度树立自律意识1. 自律才会优秀2. 用意志力增强自控力3. 自律让人领先一步4. 自律，靠信念支撑5. 自律是充分挖掘自我潜能的利器6. 宽容是对自律的最好补充7. 没有自律，才华横溢也会误前程

第五章 执行力体现责任心做一点胜过说十句1. 摆脱依赖，独立完成任务2. 从“要我执行”到“我要执行3. 有人负责我服从，无人负责我承担4. 遵守“二八定律5. 及时跟进，防患于未然6. 全力以赴地执行任务7. 立即行动，亲自行动8. 手脚勤快的员工最受欢迎9. 主动承担更多的任务10. 比别人付出更多的努力11. 懒惰只会使人一事无成12. 别做怀才不遇的“牢骚王

第六章 细节处把好关，小事上做到位

第七章 寻求如何做得更好，挑战能量极限

第八章 放低个人要求，维护大局利益

第九章 延伸责任意识，塑造敬业精神

<<责任重于一切>>

章节摘录

男孩儿说：“我只是想知道我做得有多好。

” 要多问自己“我做得怎样，别人满意吗”，这就是一种责任。

在工作中要将责任根植于内心，让它成为脑海中一种强烈的意识，而这种责任意识会让我们表现得更加卓越。

我们经常可以见到这样的员工，他们在谈到自己就职的公司时，使用的代名词通常都是“他们”而不是“我们”，“他们业务部怎么怎么样”、“他们财务部怎么怎么样”，这是一种缺乏责任感的典型表现，这样的员工至少没有一种“我们是整个机构”的认同感。

现在，在企业里，老板越来越需要那些敢做敢当，勇于承担责任的员工。

“我警告我们公司的人，”美国塞文事务机器公司前董事长保罗·查来普说，“如果有谁说，‘那不是我的错，那是他（其他的同事）的责任’，被我听到的话，我就开除这个人。

因为说这话的人显然对我们公司没有足够的兴趣——如果他愿意，站在那儿，眼睁睁地看着一个醉鬼坐进车子里去开车，或任何一个没有穿救生衣、只有两岁大的小孩单独在码头边玩耍——好吧！

可是我不容许他这样做。

他必须跑过去保护那个两岁的小孩才行。

“同样地，不论是不是你的责任，只要关系到公司的利益，你都该毫不犹豫地加以维护。

因为，作为一个员工，如果想要得到提升，任何一件事都是你的责任。

如果你想使老板相信你是个可造之才，最好、最快的方法，莫过于积极寻找并抓牢促进公司利益的机会，哪怕不涉及你的责任，你也要那么做。

” 老板心目中的员工，个个都应是负责任的人。

只有主动对自己的行为负责、对公司和老板负责、对客户负责的人，才是老板心目中的好员工。

如果你推卸责任，老板也许会因为尚有其他长处可用，不愿当众揭穿你推卸责任的行为，但是，在老板的心目中，早已断定你是一个并不可靠的人了。

<<责任重于一切>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>