

<<忠诚比黄金更重要>>

图书基本信息

书名：<<忠诚比黄金更重要>>

13位ISBN编号：9787502171278

10位ISBN编号：7502171274

出版时间：2009-6

出版时间：石油工业出版社

作者：丁越兰

页数：178

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<忠诚比黄金更重要>>

前言

责任感、敬业度、创新能力、专业技术……这些都是企业选择员工的标准。在这众多标准中，道德位居前列。

比尔·盖茨在优秀员工的第十条准则里，将忠诚排在了所有必备美德的首位，他说：“这个社会并不缺乏有能力、有智慧的员工，缺少的是既有能力又忠诚的员工。

相比而言，员工的忠诚更重要，因为智慧和能力并不代表一个人的品质，对企业来说，忠诚具有比智慧更高的价值。

”由此可见，忠诚已经作为一种最基本的职业操守，越来越受用人单位的青睐。

一个忠诚的员工为企业创造的价值，要远远胜过他们工作本身。

因此，我们可以说：忠诚比黄金更重要。

这话听起来有点夸张，但仔细一琢磨，也确实有道理——只有忠诚的人，才能为企业的发展尽心尽力，企业在这些人的推动下才能不断前进，创造出更多的财富。

如果缺了忠诚的员工，企业的生存将面临很大的困难，发展也就无从谈起了。

某酒店自1998年初开业至2008年，有50名员工陪伴它走过了整整10年，为感谢这些员工的忠诚服务，该酒店管理層特别举行店庆10周年员工颁奖仪式。

在掌声和鲜花中，酒店50名元老级员工激动地接过“忠诚服务证书”及奖金。

酒店负责人在仪式中致辞：“回顾酒店10年来的发展历程，正是这些默默奉献、不思回报的员工精诚团结、不辞劳苦，才使酒店度过了最困难的时期，迎来了今天的成功，也正是这些员工将自己的精湛业务不断延传，才使酒店锤炼出这支成熟的服务队伍。

今天，这50名员工将获得公司100万的奖励。

”忠诚的员工所创造出来的财富远远不止这100万的价值，他们为企业带来的财富可能是1000万甚至更多，而企业领导也正是因为认识到了忠诚的员工对企业的无限价值，才会从中拨出100万资金作为奖励。

黄金有价，忠诚无价。

忠诚的员工是企业崛起的脊梁，正是依靠这些无比忠诚的员工，企业才能战胜困难，拥抱灿烂的未来。

在当前美国次贷危机和金融海啸的余波冲击中，很多企业的经营都面临着重重困难，此时，企业要想顺利渡过难关，必须依靠那些忠诚的员工，依靠那些能够与企业同呼吸、共命运的忠臣。

只有他们，才不会在这种危难关头抛弃企业；也只有他们，才会在企业遭受困境的时候挺身而出，为企业走出困境贡献自己的力量。

因此，我们说忠诚是用万两黄金也买不来的一种无形财富。

其实，忠诚不仅是当代企业选择员工的一杆标尺，更是中华民族的传统美德。

在我国悠久灿烂的古代文明中，无数先贤哲人为我们留下了取之不尽的精神财富，而忠诚就在这些财富中。

无论是家训还是国训，中国人从小就被要求忠于国家、忠于民族、忠于社会。

<<忠诚比黄金更重要>>

内容概要

本书会告诉你，作为一名员工，为什么要具备忠诚的品质，怎样做才算是一名忠诚的员工，以及在当前扑朔迷离的经济形势下，员工应该怎样做才能提高对企业的忠诚度等。

企业在高速发展时期需要员工的忠诚，在患难之际更需要员工的忠诚，员工只有以忠诚为信条，勇于担当责任，努力做好自己的本职工作，才能成为一名真正优秀的员工。

《忠诚比黄金更重要》是员工恪守忠诚、提升业绩的“红宝书”，它能够给员工实际意义上的指导，让员工在迷茫中看到希望的曙光。

本书是世界500强企业最完美的员工职业精神培训手册，激发员工忠于事业的精神，帮助员工从优秀迈向卓越。

《忠诚比黄金更重要》是员工恪守忠诚、提升业绩的“红宝书”，它能够给员工实际意义上的指导，让员工在迷茫中看到希望的曙光。

<<忠诚比黄金更重要>>

作者简介

丁越兰，陕西师范大学国际商学院人力资源专业主任，副教授，硕士生导师，PTT国际职业培训师，《总裁实战6+1》课题组专家团成员，西安市中小企业人力资源管理协会特聘讲师。专注于人力资源管理研究教学和咨询实践，擅长企业目标管理与绩效考核、薪酬激励体系设计，承担了若干企业大型横向课题的设计、咨询和培训工作。卓有成效。曾著有《砺炼的岁月》。

<<忠诚比黄金更重要>>

书籍目录

第一章 黄金有价，忠诚无价 忠诚，职场中最基本的职业道德准则 职场优秀员工基金：投资忠诚，回报丰厚 忠诚，员工的立身之本和自强之根 放弃忠诚等于放弃成功

第二章 用忠诚护航，与企业共赢 忠诚是一种双赢的职场智慧 忠诚推动企业发展，企业带动员工成长 忠诚的员工是企业最有价值的资产 投入忠诚，收获发展 与企业一起成长，与企业一起分享

第三章 忠诚胜于能力 忠诚，比能力更重要 忠诚，更是一种能力 老板的感慨：能者易得，忠者难求 忠诚是员工能力的催化剂 唯有忠诚才能让能力实现最大价值

第四章 忠诚，体现在每一份责任中 忠诚，没有任何借口 优秀是一种忠诚，成长是一种责任 服从分配，忠诚于每一项工作 按时完成任务是忠诚的体现 尽职尽责，忠于职守

第五章 忠诚不是空谈，要拿业绩说话 业绩是忠诚最好的印证 卓越源于敬业，敬业源于忠诚 用敬业实践自己的忠诚 精益求精，把工作做得尽量完美

第六章 带着思想工作，用智慧点燃忠诚之心 将智慧融入你的忠诚之中 解决问题才是真正的忠诚 愚忠不是真正的忠诚 用效率提升你的工作价值 带着思想工作，创造性地解决问题 刻苦钻研，成为专家员工

第七章 忠诚之光：七色忠诚照耀职场天空 赤色忠诚：热爱自己的工作 橙色忠诚：视工作为使命 黄色忠诚：让工作变得有活力 绿色忠诚：落实每个细节才能保证工作质量 青色忠诚：专注让工作更闪亮 蓝色忠诚：诚信是忠诚的基本准则 紫色忠诚：团结就是力量

第八章 忠诚之举：危难之时同舟共济 善解人意——真正体恤公司的难处 风雨同舟——与企业患难与共 危难时刻——将企业利益置于个人利益之上 心心相惜——想企业之所想，急企业之所急 劈风斩浪——与企业共创辉煌

第九章 忠诚之根：用忠诚培植你的职场常青树 忠诚：要想枝繁叶茂，就该忠于大地 自信：每一棵树都能撑起一片绿荫 务实：像树一样驻足于自己脚下的沃土 谦逊：成熟的果实总是低下饱满的头 坚强：让暴风雨来得更猛烈些吧 进取：再茁壮的树木也需要不断汲取养分 创新：打破常规，收获金灿灿的硕果 自省：剪掉能力上的“烂树枝” 细心：留意生活中的每一片“树叶”

第十章 向榜样看齐：值得学习的十个忠诚形象 柳传志：忠诚的人永远会选择前行 李书福：忠诚让不可能变成可能 马云：忠诚的人永远在创造 刘永好：忠诚做大希望 牛玉儒：俯首甘为孺子牛 王顺友：马班邮路上的邮递员 金晶用生命守护奥运火炬 窦铁成：用勤奋与上进诠释忠诚 方永刚：用真情托起三尺讲台 邓建军：创新让忠诚更闪亮

<<忠诚比黄金更重要>>

章节摘录

第一章 黄金有价，忠诚无价 忠诚，职场中最基本的职业道德准则 忠诚，是每一个职场人士最应该具备的职业道德操守，因此，我们应该时刻坚守自己的职业道德，用实际行动维护我们的职业形象。

有这样一位名医，他的医术在当地享有盛誉。

有一天，一位年轻妇女来找他看病，他在仔细检查后发现，这位妇女的子宫里有一个瘤，需要马上进行手术摘除。

对这位有过上千次手术经验的名医来说，这只是个小手术，因此，手术很快就安排好了。

可是，当他切开病人的腹部向子宫深处观察，并准备下刀时却突然惊呆了，因为他发现子宫里长的不是肿瘤，而是个胎儿！

他的手颤抖了，豆大的汗珠顺着额头流了下来，怎么办呢？

名医陷入极度矛盾之中：如果硬把胎儿拿掉，然后告诉病人摘除的是肿瘤，那么病人不仅不会因为他的误诊而追究自己的责任，反而会对自己感激涕零；相反，如果他留下胎儿并向病人家属承认自己误诊了，那么，自己将会名誉扫地。

但是，他仅犹豫了几秒钟便下了决心：留住胎儿。

于是，他小心地缝合了刀口，回到办公室静待病人苏醒。

之后，他走到病人床前，对病人和病人家属说：“对不起！

我看错了，你只是怀孕，没有长瘤。

所幸及时发现，孩子安好，一定能生下个可爱的小宝宝！

”病人和家属全呆住了。

隔了几秒钟，病人的丈夫突然冲过去，抓住名医的衣领吼道：“你这个庸医，我要找你算账！”

”后来，孩子果然安好，而且发育正常，但名医被告得差点破产。

于是经常有朋友笑他：“为什么当时不将错就错？

就算说那是个畸形的死胎，又有谁知道呢？

”“老天知道！”

”名医只是淡淡一笑。

正是因为坚守作为医生的职业道德，名医才没有动那错误的一刀，才没有犯下有悖于医生职业操守的大错，而这一切，都源自他那颗忠于医德的心！

忠诚于自己的职业，才会有这样的职业操守；忠诚于自己的良心，才会在关键时刻认清自己的行为，作出最正确的选择。

一直以来，索尼都有这样一个招聘原则：“如果想进入公司，请拿出你的忠诚来。

”索尼能不能接纳一个人进入公司，首先要看他是否忠诚。

其实，不仅是索尼，很多大企业都将忠诚作为考察员工素质的一项硬性指标，因为忠诚是职场的基本职业道德。

作为员工，我们不仅要对自己的企业忠诚，对自己的老板忠诚，更要对自己的良心忠诚，对自己的事业忠诚。

一旦我们失去忠诚之心，就会违反道德准则，做出一些有悖于良心的行为，最终的受害者还是自己。

某公司销售部刘经理自从和董事会产生意见冲突后，双方就一直未能妥善处理。

为此，刘经理一直耿耿于怀，甚至准备跳槽到竞争对手公司，以此来报复现在的公司。

为了顺利达到目的，刘经理想尽了一切办法把公司的机密文件和客户电话全部透露给了各市场经销商，使得各地市场上的电话几乎将公司电话打爆。

很快，市场就乱成了一团麻，并引发了很多市场纠纷……这还不算，他还打电话给当地工商、税务部门，说公司的账目有问题。

虽然经过查证后发现没问题，但还是给公司的名誉带来了很大的损害。

达到泄私愤的目的后，刘经理满意地走了，当他到竞争对手公司报到时却遭受了一番冷遇。

新老板见刘经理如此对待老东家，自然会想到他以后会不会也如法炮制，这样对待自己的公司。

<<忠诚比黄金更重要>>

身边如果有这样一个人，不就像埋了一颗随时可以引爆的炸弹吗？

如此一想，便不敢雇用他了。

最后，刘经理不仅报复没得逞，还落了个背信弃义的骂名。

刘经理的行为显然是一种背叛，这种不忠诚的结果就是搬起石头砸自己的脚，倒霉的还是自己！因此，忠诚不仅关系到员工的职业操守，还关系到员工的名誉和切身利益，无论何时，忠诚都是企业用人最基本的标准，也始终是衡量员工职业道德最基本的标准。

所以，任何员工都要谨守这条道德底线，对你的老板忠诚、对你的企业忠诚、对你的职业忠诚、更对你自己的良心忠诚！

职场优秀员工基金：投资忠诚，回报丰厚 很多人都认为，选择了忠诚就意味着放弃了利益，选择了忠诚就意味着无私奉献……其实，这是一种狭隘的忠诚，甚至可以说是一种错误的忠诚！忠诚是能够带来利益的，而且忠诚所带来的利益是最为丰厚的！

只要我们将忠诚投入我们的岗位，将忠诚投入我们的企业，我们就一定能够得到丰厚的回报，可能有时候这种回报不一定立竿见影，但一定是最为厚重、最为长久的！

1992年秋，19岁的阿峰高考落榜后来到深圳打工。

他一没文凭二没技术，但吃苦耐劳，所以，很快就进了宝安一家港资五金厂做了一名杂工。

最初的日子真的是苦不堪言。

阿峰流着汗默默地来回搬运那些沉甸甸的货物。

一天十几个小时下来，浑身像散了架似的疼痛难忍。

高强度的体力劳动几乎让阿峰吃不消，但再苦再累阿峰从没有任何怨言，实在累得受不了了，他就跑到一个无人的角落偷偷哭一场，然后继续干活。

这样的日子，阿峰坚持了两年，当初和阿峰一起来工厂的同事基本都辞职了。

终于，凭着勤劳肯干的性格和正直诚实的作风，阿峰赢得了其他同事的好感和主管的信任，将他由杂工升为组长，后来又升为生产部长。

光阴荏苒，一晃阿峰来深圳已有7年了，在生产车间担任了几年生产部长后，他又凭着自己出色的协调。

管理能力当上生产部经理，月薪由初进厂的两百多元升到五六千元。

面对高薪及由此带来的惬意生活，阿峰并没有沾沾自喜，而是不断深入学习管理知识，不断提升自我技能，尤其是当上生产车间经理后，阿峰肩上的担子重了，自己也更加勤奋。

他大刀阔斧地对生产车间进行了整顿，把车间生产搞得红红火火。

厂里领导得知后，对阿峰的能力和忠诚给予了充分的肯定。

2002年初，鉴于阿峰出色的表现，香港老板让他出任总经理，全权负责工厂的日常管理工作，他的月薪也由五六千元涨到一万多元，年终还有丰厚的奖金。

而当年和他一起出门寻工的老乡还在这充满机遇与诱惑的都市频繁地跳槽，却难觅到理想的工作。

阿峰从一名底层员工开始，经过10年拼搏和忠实坚守，终于在激烈的市场竞争中为自己闯出了一片天地。

阿峰用10年的忠诚坚守赢得了香港老板的赏识，最终当上了工厂一的总经理。

他用忠诚为自己做了长期投资，而公司也给予了他丰厚的回报，这就是忠诚带来的利益，绵长而深远，丰厚而甘甜。

一个人，若想让自己的人生丰富多彩，事业蒸蒸日上，首先必须忠诚于自己所任职的公司，忠诚于自己的老板，这样才能在工作上获得更多的机遇，更好地实现自己的人生价值。

另外，随着职位的提高，我们对忠诚度的要求也要随之提高，只有加倍坚守忠诚，忠诚才会给我们带来惊喜。

上海某企业是一个充满朝气的团队，员工平均年龄只有28.3岁，虽然这家企业相对于那些老企业来说显得有些年轻，但却创造出了巨大的社会效益和经济效益，受到了业界人士的广泛关注。

这个团队之所以有如此旺盛的生命力，是因为员工们忠诚于自己的企业，企业也关爱每一位员工的发展和进步。

在企业成立8周年的庆功宴上，一位老员工深情地说：“企业是一个大家庭，我就是她的孩子，

<<忠诚比黄金更重要>>

我喜欢这个家庭，并喜欢家中的每一个成员，在这8年的时光里，我对这个家庭产生了深深的依恋和热爱。

8年来，我们和企业共同成长、共同进步。

今后，我将继续忠诚于我的企业，忠诚于我的岗位。

”当然，员工的忠诚也得到了企业丰厚的回报。

在这次庆功宴上，企业领导拿出了巨额资金奖励那些为企业作出杰出贡献的人，同时还当场任命了十多位基层干部。

以赤诚之心服务于企业，企业自然会予以优厚的回报，这种回报不但是长久的，而且是最有价值的。

忠诚给你带来的回报是无法估量的：（1）让你的才华有一个施展的天地。

（2）获取企业、领导、同事对你的信任。

（3）让你有一个稳定的工作，而不至于像不忠诚的人那样漂泊不定。

（4）让你受到领导的重视，有机会成为领导重点培养的对象，从而获得晋升。

（5）让你比不忠诚的人获取更多的物质回报。

（6）让你分享企业的荣誉，并从内心深处体会到这份荣誉带来的快乐，而不忠诚的人根本不可能体会得到。

（7）让你的能力、品质随着企业的发展而成长，让你的个人品牌更具价值。

<<忠诚比黄金更重要>>

编辑推荐

忠诚贵于能力，做企业最可信赖的金牌员工！

《忠诚比黄金更重要》是世界500强企业最完美的员工职业精神培训手册，激发员工忠于事业的精神，帮助员工从优秀迈向卓越。

《忠诚比黄金更重要》是员工恪守忠诚、提升业绩的“红宝书”，它能够给员工实际意义上的指导，让员工在迷茫中看到希望的曙光。

忠诚不仅是一种道德品质，也是一种职业生存方式，更是优秀员工迈向卓越的必经之道。

如果你选择了为某一个企业工作，那就真诚地、负责地将自己的工作做好。

忠于工作，让你把握人生成功的先机。

一、言而有信、一掷千金 二、相互信任、有效沟通 三、用人不疑、疑人不用 四、福利健全、薪酬优厚
五、重视激励、赏罚分明 六、多多培训、提升素质 七、物尽其用、人尽其才

<<忠诚比黄金更重要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>