

<<责任胜于能力2>>

图书基本信息

书名：<<责任胜于能力2>>

13位ISBN编号：9787502164584

10位ISBN编号：7502164588

出版时间：2008-2

出版时间：石油工业

作者：杨宗华,等

页数：228

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<责任胜于能力2>>

前言

责任是一种与生俱来的使命，它伴随着每一个生命的始终。

从出生到离开这个世界，我们每时每刻都要履行自己的责任：对家庭的责任、对工作的责任、对社会的责任。

一个缺乏责任感的人，或者一个不负责人的人，会失去自己的信誉和尊严，失去别人对自己的信任与尊重，甚至失去社会对自己的认可。

责任是永恒的职业精神。

如果说智慧和能力像金子一样珍贵，那么勇于负责的精神则更为可贵。

一个民族缺少勇于负责的精神，这个民族就没有希望，一个组织缺少勇于负责的精神，这个组织就难以让人信任；一个人缺少勇于负责的精神，这个人就会被人轻视。

现代职场中并不缺少有能力的人，而是缺少责任与能力并有的人。

只有责任，才能让每个人拥有勇往直前的勇气，才能使每个人产生强大的精神动力，才能使每个人积极地投入到工作中去，并将自己的潜能发挥到极致。

事实上，也只有那些勇于承担责任的人才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。

一个有责任心的人，必定是敬业、热忱、主动、忠诚，把细节做到完美的人。

在责任感的驱使下，他们会积极挖掘自我潜能，会更加勇敢、坚忍和执著，会充满激情地勤奋工作。

由此可见，责任不仅是一种使命和职业精神，更是一种能力，是其他所有能力的统帅与核心。

缺乏责任精神，其他的能力就失去了用武之地。

无论一个人多么优秀，他的能力都要通过尽职尽责的工作才能完美地展现。

一个不愿意担负责任的人，即使工作一辈子也不会有出色的业绩。

对于个体而言，责任是一个人有所成就的不竭动力，对于组织而言，只有每个人的责任汇聚为整个团队的价值，这个组织才能持续发展，才能真正凝聚力量、走向未来。

当前，很多组织都深受责任缺失之害，我们将之形象地称为“责任缺失综合症”。

个体责任感缺乏，像癌细胞一样在组织的各个层面上扩散，削弱团队的战斗力，损害组织的凝聚力。

为什么要求今天完成的工作，总要拖延到明天？

原因是多方面的，但毫无疑问，缺少负责精神和落实意识是深层原因。

所以，要提升组织战斗力和抗风险能力，就必须从提升个体责任感开始。

本书正是针对种种现实，认真剖析了责任对一个人、一个企业，乃至一个国家和社会的成败的重要影响，并明确指出，在个人与企业生存和发展的过程中：责任胜于能力！

只有让每一个员工、每一个公务员、每一个企业都真正理解和关注责任，让“责任”成为日常的生活态度和工作习惯，才能把负责精神和落实意识贯彻于工作和行动中。

责任胜于能力。

意识到自己的责任，勇敢地承担起自己的责任，相信你所在的组织会因为你的这份责任感而变得更加辉煌和强大，而你的人生也会因此拥有更多的卓越和精彩。

我从事企业管理工作十几年，对企业中存在的大量不负责任的现象和问题，深有感触。

我认为，一个人只有明确自己的社会责任、工作责任、家庭责任，才能踏踏实实做事，认认真真做人！

本书为《责任胜于能力》的升级版，由我与宿春礼先生合作完成，宿先生谦谦君子，嘱我写前言，我只好勉力而为，若有错讹之处，敬请大家斧正。

杨宗华2008年1月27日

<<责任胜于能力2>>

内容概要

现在的社会并不缺少有能力的人，但每个企业真正需要的则是既有能力又富有责任感的人才。如何激发员工勇于负责的精神，协助把握人生成功的先机？

本书中全球500强企业奉为圭臬的理念和价值观，是为你造就优秀员工的第一思想准则和行为指南。

这是一本造就优秀企业和员工的职场箴言，是一本体现完美职业态度的培训经典，也是你把握人生成功先机的必读之书！

<<责任胜于能力2>>

书籍目录

前言 第一篇 工作承载责任, 责任胜于能力 第一章 信守责任的最佳典范 责任和忠诚: 军人精神的内核 美国海军陆战队的核心价值卡 大庆精神: 责任有多大, 事业才有多大 微软: 人可以不伟大, 但不可以没有责任心 罗文: 主动负责的最佳典范 李素丽: 全心全意, 尽职尽责 第二章 责任沉淀在每个人的生命里 责任: 对使命的忠诚和信守 责任是一种伟大人格的体现 选择了工作就等于选择了责任 让负责成为自己的生活态度 责任至高无上 第三章 责任胜于能力 责任胜于能力 责任本身就是一种能力 能力永远由责任承载 1盎司的责任胜过1磅的智慧 唯有责任才能让能力展现最大价值 第四章 对工作负责就是对自己负责 糊弄工作就是糊弄自己 对工作负责就是对自己负责 活儿是为别人做的, 更是为自己做的 勇于负责, 才能得到更多青睐 第五章 责任焕发驱动自我的内在力量 责任激发你的潜能 责任为你带来勇气和动力 责任铸就坚忍和执著 责任点燃激情 责任让你更勤奋 第六章 责任本身就是奖赏 责任是卓越的原动力 责任即荣誉 负责任者赢得尊严 负责任的精神让你出类拔萃 第二篇 责任重在落实, 关键要看结果 第七章 探寻企业责任落实不力的根源 从“破窗效应”看责任心的缺失 组织的无序状态是罪魁祸首 管理者对责任的落实没有常抓不懈 权责缺失, 导致责任落实不力 监督不力, 则落实不力 第八章 培养组织及个人的责任落实力 责任没有落实, 一切都是空谈 明了执行角色, 才会落实责任 从“田忌赛马”看责任落实流程的优化 完善的制度——责任落实到位的有力保障 有效沟通, 决定责任落实的成败 合理授权——全面落实责任的助力器 加强培训, 有效提高员工的责任落实力 认同组织核心价值观, 做一名落实型员工 第九章 责任落实要到位, 关键看结果 树立结果心态, 强化“结果导向” 海尔: 日事日毕, 日清日高 麦当劳: 将责任细化到数字之中 宝洁: 用备忘录驱动责任落实 实施有效评估, 促进责任落实效果 第十章 有效落实责任的5个方法 秩序: 落实型员工的必修课 “零一二三四五”自我修炼法 把握责任复命实践中的5个关键 把一年中的一个 月设为“无借口月” 坚决执行“四小时复命制” 第三篇 企业和政府人员的责任重于泰山 第十一章 社会责任: 企业的生存之本 企业因“责任”而存在 企业的社会责任不容推卸 承担社会责任是企业家的职责 不负责的企业是最不赚钱的企业 第十二章 安全责任重于泰山 安全生产关系一切 能承担责任, 才能安全生产 堵住事故漏洞靠人人尽责 让岗位负起责任 第十三章 政府人员的责任关系国计民生 只有明确责任, 才能保证问责到底 “行政不作为”的背后是责任心的缺失 最大的浪费莫过于战略决策的失误 尽职尽责, 培育责任文化 第四篇 勇于负责, 成为组织最受欢迎的人 第十四章 尽职尽责, 让责任成为习惯 无论如何都要以公司的利益为重 责任体现忠诚 视节约为己任 敬业, 责任心的延伸 第十五章 细节体现责任, 责任决定成败 一个烟头, 54条人命 蝴蝶效应: 没有孤零零的责任 工作中的小疏忽, 客户心中的大问题 钉好一枚纽扣, 比缝制一件粗制的衣服更重要 第十六章 拒绝借口完美执行 任何借口都是推卸责任 责任所在, 义不容辞地执行 扯皮到此为止 不找借口, 体现完美执行力 第十七章 认真负责, 缔造完美工作 对自己工作的结果负责 卓越是唯一的工作标准 不断质疑和改进自己的工作 认真负责, 确保结果零缺陷 第十八章 超越责任, 成为组织最受欢迎的人 承担分外的事, 让金子的光更耀眼 永远超过老板的期望 着眼全局, 像老板一样思考问题 与公司一起成长 员工责任感自我宣言 培养员工责任感每月行动计划表 员工责任感具体培养方案后记

<<责任胜于能力2>>

章节摘录

第一章 信守责任的最佳典范对于每一名军人，责任和忠诚就是军人精神的内核，它们的存在让军人精神熠熠生辉。

正是具备了这两个精神支柱，中国人民解放军才取得了一个又一个的胜利，最终建立了新中国。

它们更像是战士的双腿，不仅支撑着他们伟岸的身躯，而且让他们在胜利的道路上走得更远，无论缺哪一条腿，他们都无法完成自己的天职与使命。

可以说，责任和忠诚就是军队不断取得胜利的法宝。

——1945年9月初，新四军三师决定向拒不缴械投降的汉奸潘干臣伪军(近万名)盘踞的淮阴城进攻。

战斗首先在南门打响，突击班两次登城都未成功。

第三次登城了，战斗英雄徐佳标左手抓梯、右手握枪，战旗斜插在背后的子弹袋里，第一个攀到城墙上沿，奋力把红旗插在城头上。

这时敌人疯狂反扑，他们依托碉堡和城垛，用火力和刺刀、刀封住登城点，手榴弹像下冰雹似的扔向城下，我军伤亡重大。

徐佳标脚下的云梯也被炸断了，突击班的战友们从半空中摔下来。

徐佳标眼疾手快，就势抱住城垛，一个鹞子翻身，跃上了城墙。

就在这时，一个凶恶的敌人举起马刀，将徐佳标的双手砍断了。

徐佳标昏倒在城垛边上。

当他醒过来以后，看到城墙上方的一个暗堡内正连续不断地喷着火舌，前方不远处，他的营长倒在血泊里。

那一刻，疼痛、愤怒、仇恨以及作为一名新四军战士的责任和忠诚，在他身上汇聚成一股巨大的力量。

他强忍着伤痛，用被鲜血染红的双肘支撑着身体，坚毅地向敌人的暗堡移动过去。

一寸、两寸……最后，他使出全身的力气，用自己的身体堵住了敌人喷火的枪眼，敌人的机枪哑了。

城下的解放看到这一幕，都热血沸腾，高声呼喊，潮水般卷上城头。

最后，淮阴攻下来了。

徐佳标同志用自己的身体堵住敌人的枪眼，为攻城部队打开了胜利的大门。

三师指挥部和师党委追授徐佳标“淮阴战斗英雄”称号，他生前所在班被命名为“佳标班”，淮阴城南门被命名为“佳标门”。

徐佳标在面对生死考验的时候，体现了自己作为一名军人所具有的责任和忠诚品质，光荣地完成了任务。

责任和忠诚，是中国人民解放军团队精神的内核，缺失哪一个都会让这个团队遭遇危机。

对组织而言，责任和忠诚同样重要。

美国前国务卿鲍威尔说，他用人中的一个很重要的标准就是忠诚。

他认为，一个组织的精神可以体现在很多方面，但最根本的，兼有组织文化哲学性质的就是责任和忠诚。

可以大胆地说，组织制胜的精神法宝就是责任和忠诚。

失去责任和忠诚，组织就无法再具有竞争力，甚至不能称其为组织。

那些忠诚于领导、忠诚于组织的员工，都是能担当责任、不找任何借口的员工。

在本职工作之外，他们还积极地为组织献计献策，尽心尽责地做好每一件力所能及的事。

而且，在危难时刻，这种忠诚会显现出更大的价值。

能与组织同舟共济的员工，他的忠诚会让他达到想象不到的高度。

因此，组织有必要将责任和忠诚作为组织的文化和精神纳入自己的管理体系中，加强员工责任感和忠诚度的培训。

员工的忠诚和责任，有胜过他们的智慧。

智慧对于一个员工和组织来讲，无疑是相当重要的，但若是与忠诚和责任相比较，则胜负轻重立见高下。

<<责任胜于能力2>>

因为忠诚代表一种美好的职业道德，责任是组织的文化素质核心之一，而智慧更多的是个人生存的力量。

所以，决定组织生死存亡的有力保障注定是组织精神的双臂——责任与忠诚。

责任和忠诚对于组织而言，绝不像夹心饼干那样层层分明，它们已经融入组织的血脉之中，成为组织生命的一部分。

<<责任胜于能力2>>

编辑推荐

负责精神是一个人、一个企业、一个国家乃至整个人类文明发展的基石。

《责任胜于能力2》正被中石油、联想、海尔、蒙牛、华为、万科、国航、海航、格兰仕、海信、微软、通用、IBM等无数中外优秀企业成功实践的核心价值观和第一行为准则。

<<责任胜于能力2>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>