

<<胜出>>

图书基本信息

书名：<<胜出>>

13位ISBN编号：9787502152024

10位ISBN编号：7502152024

出版时间：2005-9

出版时间：石油工业出版社

作者：项习文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<胜出>>

内容概要

竞聘是职场人士取得成功最为关键的一环。
每一次竞聘都是应聘者与梦想的触摸，每一次竞聘都是应聘者能力的比拼。
毋庸置疑，职场竞争实在是太激烈太残酷了。
每一次竞聘，我都能看到竞聘者如同考大学一样殚精竭虑。
竞聘的历程紧张而充满变数，应聘者要经受各种考验。
然而，有胜出必然有落聘，但落聘者，未必不是勇士。
尽管每一个竞聘者在决定报名之前，都经过了一番深思熟虑，可是一旦面对落聘的结果都不会感到轻松。

为什么有的人胜出，有的人落聘？我作为某大型石油企业的高级管理人员，有机会掌握企业竞聘的第一手资料，也在企业招聘中感触良多。
怀着为应聘者提供些许帮助的美好愿望，我结合多年企业竞聘的实际情况，通过分析大量的竞聘案例，整理归纳出胜出必备的"三大本领、六大定律、八种竞争力"，写成本书奉献给大家！本书共分三章，主要内容以"你为什么落聘？"、"是谁让你落聘"为题在《中国石油企业》杂志、《河南石油报》上刊登。
并且在2005年初被评为"2004年度中国石油新闻奖"。

"优胜劣汰，适者生存"正日渐成为这个时代的主基调，生活在这个时代的任何人都无法回避，必须面对。

然而激情不等于实情，学历不等于合格，知识不等于能力。
我认为，要想胜出，必须掌握"三大本领、六大定律"，具备"八种竞争力"。

先进的人力资源管理机制会为每位员工提供均等的机会，只要你肯努力，总有一天，你一定会在各种竞争中脱颖而出，在单位为你提供的舞台上展现自己的才华，实现自己的人生价值。

<<胜出>>

作者简介

项习文，男，河南南阳人。

1989年7月毕业于辽宁大学，会计学专业，1996年获华中科技大学西方经济学硕士学位。

教授级高级会计师。

在大型国企工作长达17年，历任总会计师、出资公司董事、出资公司监事会主席等职。

见证了国有企业向现代企业转变和重组上市的各个重要时期，对企业经营管理具有独到的看法，发表企业管理论文《路就在你的脚下》、《人是最关键因素》、《如何建立企业激励机制》、《是谁让你落聘?》等100余篇。

合著或专著《解析企业成败》等4部。

<<胜出>>

书籍目录

第一章：竞聘：展示才华的舞台 自我介绍：赢得发展机会 回答问题：展现自己素质 自由发言：展示自己才华 借助竞聘平台，实现自我超越第二章：胜出：一定有道 胜出定律一：胆略是"金" 胜出定律二：领导是"纲" 胜出定律三：员工是"海" 胜出定律四：组织人事部门是"渠" 胜出定律五：竞争者是"枪" 胜出定律六：自己是"龙"第三章：结尾：不是结尾的结尾 一次激烈的竞聘 适应·追求及其他 改变自己 落聘是人生的奖章 学会审视自己 一位长者的来信后记

<<胜出>>

章节摘录

书摘"大姑娘"转变为公司部门主管 李平是我的一位男性朋友，一年前他还是一个胆怯、自卑的人，见到稍微有名头的人物，就害羞得不敢开口，像个大姑娘，大家给他起了个绰号"大姑娘"。让我没有想到的是，这个昔日的胆小鬼，变成了让人佩服的公司高管。那个去年还害羞、木讷的人消失了，取而代之的是一个很有思想、很有魄力的能人。现在，他是厦门市一家公司财务部门的财务总监，手下管着几十位员工，他们都对他服服帖帖，尊敬有加！我是熟悉他的人，所以也震惊于他的巨大变化！有一次在北京见面，我想套套他用了什么灵丹妙药，短期内胜出的。

当喝酒聊天聊到开心时，我看着他，仍然是原来的他，没有什么变化，可是他的眼睛里却闪烁着一种自信和成熟，一种慑人心魂的力量。

我说："你现在怎么这么厉害，一定有高人指点，肯定有秘方。

" 他说："秘方？我哪有秘方。

不过是看到你的文章受到了启发。

" 我说："看了我的什么文章？" 他说："真的谢谢你寄来的报纸。

如果没有看到你文章里写的"胆略是金"这一观点，我怎么可能从那个自卑的"大姑娘"变成今天的我？"胆略是金"，让我体验到：在工作中要大胆施展自己的才华。

真的很有用，自从看了你的文章后，对我触动最大的就是这一观点。

我后来把对工作中的每一种想法和所经历的每一件事情，都试着及时向主管经理汇报自己的观点和看法，与同事们沟通，分析比较，哪怕是很小的一点点事，自己都大胆去做，大胆去展示。

结果，一向害羞、木讷的我，工作中像换了一个人似的，进步很大，同事和主管领导都把它记下来了。

特别是在2004年年底公司管理人员换届之时，我又大胆去竞聘，结果一举成功。

现在，我经常回忆过去的我，认真地体验现在的我，并且把这种成功的体验和感觉一点点地积累起来、巩固起来。

渐渐地，胆子越来越大，说话办事越来越自信，大家都觉得我很有思想很有办法！" 胆略的培养不是一朝一夕的事情；但是，十足的胆略的养成正是从一朝一夕开始。

我这个朋友的胆略培养，值得大家借鉴。

P28-29

<<胜出>>

媒体关注与评论

书评2005年7月1日，中共中央组织部在《人民日报》上介绍：在过去的5年间，各级党政机关通过竞争走上领导岗位的干部有64.5万人，其中厅局级干部1000余人，县处级干部7.9万人。有些单位实行了“缺位必竞”，有的实行跨部门竞聘上岗…… 竞聘、竞争已然成为时代的主基调，面对激烈甚至残酷的竞争，众多职场人士尤其是在机关、国企中呆久的人士，由于准备不足，仓促上阵，在竞聘中屡受挫折……--如果你知道赛马者在考虑和看重什么。你就会为自己赢得更多的机会!

<<胜出>>

编辑推荐

谨以此书献给--那些热爱工作，并希望在工作中更胜一筹的人们! 胜出定律一：胆略是"金"
如果你没有勇气去竞争，你就会落聘! 胜出定律二：领导是"纲" 如果你不是领导需要的执行
员工，领导就会让你离开他的网络! 胜出定律三：员工是"海" 如果没有团队精神，你就会孤立
无援! 胜出定律四：组织人事部门是"渠" 无论你做什么工作，也无论你做出了怎样突出的成绩，如
果不会表达、不会沟通，在竞聘中也难免落聘! 胜出定律五：竞争者是"枪" 同学、同事、师徒
、好友让你落聘，也属正常! 胜出定律六：自己是"龙" 胜利不会自动向你走来，你必须主动走
向胜利!

<<胜出>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>