

<<世界500强企业面试全真题>>

图书基本信息

书名：<<世界500强企业面试全真题>>

13位ISBN编号：9787501799060

10位ISBN编号：7501799067

出版时间：2010-6

出版时间：中国经济

作者：王珺之

页数：269

字数：278000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

经过对世界500强企业面试题的总结归纳，我们发现，在针对求职者的考察方面，企业主要着重考查求职者的以下几个方面：一、考察求职者的基本素质；二、考察求职者的智商；三、考察求职者的工作能力。

此外，我们还着重分析了20家企业的面试特点，并总结了某些职位的面试题规律。

在考察员工基本素质这一块，通俗一点来说，就是考察员工的品质，如果说员工的工作能力对于世界500强来说是不可或缺的，那么，员工的品质更是必不可少的，甚至可以说，企业强调员工的品质甚过强调员工的工作能力，因为对于企业来说，工作能力是可以培养的，而员工的品质问题却是企业无能为力的。

另一方面，每一家大企业都是依靠着集体的力量发展起来的，企业之所以强大，就是因为能够充分利用 $1+1>2$ 的员工力量。

如果企业的工作效率都是 $1+1$

<<世界500强企业面试全真题>>

内容概要

本书全面阐述了世界500强企业的用人理念、招聘标准、招聘流程、面试技巧、面试特点，全面展现了世界500强企业在选拔人才、使用人才等方面的真实情况，从专业知识、从业态度、潜在能力、智商和情商等方面进行解析，为读者提供了全方位、多角度的求职面试攻略。

同时，本书也为人力资源管理者提供了可资参考借鉴的选拔人才的标准。

本书将世界500强企业的选人标准与其在华实践经验有机结合，是世界500强企业在华招聘的真实记录，是人力资源工作者、求职面试者的必读书。

作者简介

王珺之，中国就业促进会大学生就业指导专家。
人力资源和社会保障部中国就业培训技术指导中心1+N项目特聘讲师。
有15年职业经理人经验，曾担任数十家企业的高级顾问。
曾编写中国首套大学生就业力丛书《大学生职前教育》。

<<世界500强企业面试全真题>>

书籍目录

第一章 世界500强企业员工基本素质全真题 1.说明人品的全真题 2.说明责任的全真题 3.说明敬业的全真题 4.说明自信的全真题 5.说明忠诚的全真题 6.说明正直的全真题 第二章 世界500强企业员工智商测试全真题 1.关于推理能力的全真题 2.关于反应能力的全真题 3.关于分析能力的全真题 4.关于数学能力的全真题 5.关于创造能力的全真题 6.关于思维能力的全真题 7.关于逻辑分析能力的全真题 8.关于记忆能力的全真题 第三章 世界500强企业员工工作能力全真题 1.考核领导能力的全真题 2.考核沟通能力的全真题 3.考核学习能力的全真题 4.考核计划能力的全真题 5.考核适应能力的全真题 6.考核团队合作能力的全真题 7.考核客产服务能力的全真题 8.考核压力管理能力的全真题 9.考核解决问题能力的全真题 10.考核高效工作能力的全真题 11.考核人际公关能力的全真题 第四章 世界500强企业分类面试全真题 1.说明个人优点的全真题 2.说明个人成就失败的全真题 3.说明个人发展规划的全真题 4.说明学历背景的全真题 5.说明工作经验的全真题 6.说明相关职位理解的全真题 7.说明兼职经验的全真题 第五章 世界500强企业职位面试全真题 1.行政职位全真题 2.人力资源职位全真题 3.销售职位全真题 4.技术职位全真题 5.市场职位全真题 6.编辑职位全真题 第六章 世界500强企业面试全程解析 1.微软公司面试全程解析 2.IBM面试全程解析 3.GE面试全程解析 4.3M面试全程解析 5.Google面试全程解析 6.沃尔玛面试全程解析 7.家乐福面试全程解析 8.壳牌石油面试全程解析 9.雀巢面试全程解析 10.花旗面试全程解析 11.百事面试全程解析 12.汇丰面试全程解析 13.宝洁面试全程解析 14.松下面试全程解析 15.丰田面试全程解析 16.联合利华面试全程解析 17.惠普面试全程解析 18.西门子面试全程解析 19.索尼面试全程解析 20.摩托罗拉面试全程解析 第七章 面试解题规律与诀窍 1.千奇百怪的面试题 2.公司招聘的各种招数 3.特殊招聘的高招 4.搞笑面试 5.小心掉进去的陷阱 6.面试技巧与教训 7.几种受欢迎的简历模版

章节摘录

接下来的面试就不像之前那么轻松了，气氛很紧张。

首先当场就让我们用C语言编一段程序。

我先是画了5分钟草稿，面试人员觉得我的方法并不是特别好，就写了一段新的给我看。

我很不服气，就跟他争执讨论了一下，直到他说得我心服口服了我才作罢。

不过也许正是我的这点求知欲和执著精神给我加了不少的分。

在最后一轮的面试里，面试人员主要问的都是一些个人情况，我都很老实地回答了，比如曾在小学时就在少年宫学过编程，中学时也曾在中关村搞过电脑等。

后来我才知道，在那次招聘成功的个人中，只有我是非技术专业的。

我想，可能是我当初那股热情、求知欲和闯劲吸引了微软…… 史蒂文斯的故事 史蒂文斯曾经在一家软件公司里干过8年的程序员，在第八个年头，他的第三个儿子刚刚降生，正是人生当中最需要收入的时候。

但是就是在这时候，公司却倒闭了，作为丈夫和父亲的他不得不为生计重新找工作，他四处找工作找了一年，都是一无所获。

正在他灰心沮丧的时候，无意中却看到微软公司招聘程序员的广告，待遇相当不错，史蒂文斯立即就被吸引了参加了应聘。

凭着过硬的专业知识，他轻松通过了笔试，对两天后的面试，史蒂文斯也充满信心。

但是让他始料未及的是，在面试时，面试人员主要提出的问题都是关于软件未来发展方向方面的，关于这点，他从来没有思考过，所以他最终惨遭出局。

但是也正是通过这次面试，微软公司对软件产业的理解，让史蒂文斯深受启发，视野也顿时开阔了许多。

经过几度思考，史蒂文斯满怀感情地给微软写了一封感谢信：“感谢贵公司花费人力、物力，为我提供笔试、面试的机会，虽然名落孙山，但通过这次应聘使得我大长见识，从中获益匪浅。

<<世界500强企业面试全真题>>

编辑推荐

《世界500强企业面试全真题》将帮助您获得丰富的面试经验和技巧。轻松获得面试官的青睐，从千百个竞争者中脱颖而出。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>