

<<受益终身的101条管理定律>>

图书基本信息

书名：<<受益终身的101条管理定律>>

13位ISBN编号：9787501794232

10位ISBN编号：7501794235

出版时间：2009-9

出版时间：中国经济

作者：汪龙光//徐清照

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<受益终身的101条管理定律>>

前言

管理是人类与生俱来的行为，然而，管理运用到生活实践和企业管理之中，真正成为一门独立学科，是在“二战”之后——彼得·德鲁克经过大量调查研究，完成了具有里程碑意义的著作——《管理实践》，管理学才作为一门学科正式确立。

那么管理究竟是做什么呢？

我们简单了解一下当今世界的主要管理思想，必有所悟。

1. 德鲁克的思想彼得·德鲁克尊为“现代管理之父”。

他在《我认为我最重要的贡献是什么？

》一文对管理思想做出了深刻阐述：“早在60年前，我就认识到管理已经成为组织社会的基本器官和功能；管理不仅是‘企业管理’，而且是所有现代社会机构的管理器官，尽管管理一开始将注意力放在企业……”1973年，德鲁克将自己几十年的知识经验与思考浓缩到一本书中。

这部浩瀚巨著以其简洁而浓缩的书名道出了管理学的真谛——《管理：任务、责任、实践》。

据此，管理便可以诠释为：管理任务、承担责任、勇于实践。

“权力和职权是两回事。

管理当局并没有权力，而只有责任。

它需要而且必须有职权来完成其责任——但除此之外，决不能再多要一点。

”在德鲁克看来，管理当局只有在他进行工作时才有职权，而没有什么所谓的“权力”。

<<受益终身的101条管理定律>>

内容概要

管理是人类与生俱来的行为，然而，管理运用到生活实践和企业管理之中，真正成为一门独立学科，是在“二战”之后——彼得·德鲁克经过大量调查研究，完成了具有里程碑意义的著作——《管理实践》，管理学才作为一门学科正式确立。

那么管理究竟是做什么呢？

我们简单了解一下当今世界的主要管理思想，心有所悟。

<<受益终身的101条管理定律>>

作者简介

汪龙光，中华心理学家、心理咨询师协会秘书长：中德心理大学特聘教授：心理学博士：中科院心理所EAP中心签约心理咨询师：南京心理连线咨询研究中心特聘心理咨询专家：高级心理咨询师、高级催眠保健师：武汉和顺欣心理咨询有限公司经理（武汉市青山区51街91门2单元1号）。

<<受益终身的101条管理定律>>

书籍目录

渗透人性关爱——管理的灵魂 一、识人 定律1.人性定理——人的行为都受自己的思想支配
 定律2.光环效应——全面正确地认识人才 定律3.伯恩斯 定律——有主见和有能力的下属，在工作中不想要过多的命令和指挥 二、育人 定律4.大荣法则——企业生存的最大课题就是培养人才 定律5.希望效应——心中充满希望，才能永远保持乐观和自信 定律6.蓝柏格定理——增强员工的危机意识 定律7.威尔逊法则——身教重于言教 三、用人 定律8.首因效应——避免凭印象用人 定律9.德尼摩定律——知人善任才能成就事业 定律10.艾科卡用人法则——发现那些干得很好，而且品德高尚的人 定律11.乔布斯法则——网罗一流人才 定律12.奥格尔维 定律——善用比我们自己更优秀的人 定律13.贝尔效应——心中有信心，成功就有可能 四、容人 定律14.牢骚效应——疏导是化解矛盾的良好途径 定律15.特雷默 定律——企业里没有无用的人才 定律16.肥皂水的效应——将批评夹在赞美中 定律17.海潮效应——形成良好的人才机制 定律18.雷尼尔效应——以亲和的文化氛围吸引和留住人才 五、管人 定律19.波特 定律——不要总盯着下属的错误 定律2.热炉法则——规章制度面前人人平等 定律21.金鱼缸效应——增加管理的透明度，倾听顾客的意见 定律22.赫勒法则——有效监督，调动员工的积极性 定律23.柔性管理法则——实现“以人为中心”的人性化管理让员工放射光彩——管理的血液 一、尊重员工 定律24.坎特法则——管理从尊重开始 定律25.麦克莱兰 定律——让员工有参加决策的权利 二、关爱员工 定律26.南风法则——真诚温暖员工 定律27.蓝斯登定律——给员工快乐的工作环境 三、激励员工 定律28.马蝇效应——激起员工的竞争意识 定律29.半途效应——激励过程中，由于心理因素及环境因素的交互作用会对目标行为造成负面影响 定律30.横山法则——激励员工自发地工作 定律31.鲰鱼效应——激活员工队伍 四、奖赏员工 定律32.激励倍增法则——利用赞美激励员工 定律33.倒金字塔管理法——赋予员工权利决策展现睿智——管理的核心创新再创新——管理的生命让信息一路畅通——管理的耳目建构有效的制度——管理的保障打造高效团队——管理的骨骼机敏地处理实务——管理的肺腑

<<受益终身的101条管理定律>>

章节摘录

渗透人性关爱——管理的灵魂一、识人定律1.人性定理——人的行为都受自己的思想支配理解人性的本质，就该从自然的人性、经济的人性和社会的人性三个方面来思考。

自然的人性表现出来的是生的本能——生存、生长、发育、健康、繁殖。

自然的人性，强调人性本善；至于人所具有的恶性都是在成长的过程中受到不良文化、环境的感染，从而改变了善良的本质而造成的。

经济的人性反映出人在满足了最基本需求的基础上，具有进一步追求自我发展，占有更多资源，满足自我欲望的需求。

人的自私性，就是经济人性的反映。

这种自私性并非天生也是在后天受到父母和他人自私性教育和熏陶而习得的。

经济人的思想有三个特点，一是追求自身利益，最大限度地满足私欲；二是能正确权衡自己的利益，具有对环境的适应能力，从而实现自己最大的利益；三是在法律和道德的约束下，经济人在追求个人利益最大化的同时，也会增进社会公共利益。

我们应该尽量地约束自私心理的膨胀，让人性的善良尽多地体现。

社会的人性反映出人具有在满足他人需求的同时满足自身需求的表现。

社会的人性体现出人的本质的一面，应该最大限度地发挥出来。

<<受益终身的101条管理定律>>

编辑推荐

《受益终身的101条管理定律》：倾注人性关爱——管理的灵魂。

以亲和的文化氛围吸引和留住人才，疏导是化解矛盾的良好途径，企业里没有无用的人才，只有不懂管理的领导。

肥皂水的效应——将批评夹在赞美中。

海潮效应——形成良好的人才机制。

对101个管理定律的心理透视平等交流就是有效沟通的保证。

成功的沟通，靠的是准确的把握别人观点。

规定应该少定，一旦定下之后，便要严格遵守。

百分之一的错误就会导致100%的失败。

<<受益终身的101条管理定律>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>