

<<裁判员对决>>

图书基本信息

书名：<<裁判员对决>>

13位ISBN编号：9787501790562

10位ISBN编号：7501790566

出版时间：2009-4

出版时间：中国经济出版社

作者：吴坤

页数：201

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<裁员对决>>

### 前言

2008年，既是中国改革开放的30年成人礼，也必将成为中国经济编年史上的一个分水岭。这一年，发源于美国的次贷危机，迅速演变成世界范围的金融海啸，随之而来的全球需求的大量减少造成了中国的出口不振和产能过剩，严重打击着我们的实体经济。如果危机到此为止，或许我们的生活还不会受到太大的影响。正如经济学家茅于軾曾说，“如果没有大规模裁员。其实经济危机并没有什么可怕”。然而，事情的发展却远远超过了我们的想象。就业危机正席卷全球。随着全球经济衰退影响的深入，2009年前两个月，全球企业裁员人数累计高达40万人，平均每分钟5个人失业。美国2月份失业率高达7.9%，为近60年以来最高。国际劳工组织警告：全球经济危机已转为就业危机。伴随着雷曼兄弟投资银行的倒闭，国际金融业首当其冲成为裁员重灾区。风暴中心的华尔街已经裁撤12万个工作岗位，今明两年还将进一步裁员24万人。紧接着就是制造业，美国三大汽车制造公司虽然在政府的帮助下，暂时躲过了由于破产可能导致的数百万人失业，但是接下来的裁员也不可避免。旅游业、媒体业、零售业，甚至是餐饮业宣布倒闭或者裁员的企业比比皆是。

## <<裁员对决>>

### 内容概要

金融风暴席卷全球，裁员风潮暗流涌动，无论是职场新人，还是职场老将，都面对着裁员的严峻考验。怎样在危机下保卫你的工作阵地；怎样为你的职场增加保险系数；怎样坦然面对裁员潮的到来；怎样在危机下成功求职；怎样在危机中找到转机……你都将在本书中找到圆满答案。

## <<裁判员对决>>

### 作者简介

吴坤，生于七十年代，山东淄博人，现居北京。

弱冠之年，耕读于林大，求学于广院。

而立之年，奉献于奥运，供职于机关。

常以同乡蒲松龄为楷模，摆摊奉茶听取职场故事，耳闻目睹不少职场悲欢离合、人情冷暖，共鸣同感，于是就有了此书。

## &lt;&lt;裁员对决&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 保卫你的工作阵地 1.裁员——职场丛林的市场铁律 2.九大裁员高危行业 3.七大裁员高危人群 4.打造核心竞争力——做企业最需要的员工 5.锁定你的职场教父——远离裁员危机 6.管好你的嘴巴——保持协调的同事关系 7.减薪——与企业共渡难关 8.敬业——态度决定一切 9.不仅做，更要说——提高你的“能见度” 10.成为“多面手”——拓展你的工作领域 11.积极面对等待——调整你的工作心态 12.做个人力资源部的编外员工 13.少犯错误，别成为老板的眼中钉 14.居安思危，有备无患

第二章 为工作买份双保险 1.充电——增强保险系数 2.考证——拿到职场准入证 3.学一门外语 4.考研——多一种选择 5.留学——海外拓展职业生涯 6.兼职——为自己发年终奖 7.边打工边开店 8.艺多不压身 9.为自己找条退路

第三章 被裁不是世界末日 1.谁动了我的工作 2.以开放的心态迎接变化 3.做自己的心理医生 4.战胜“裁员焦虑症” 5.被裁后如何要求原单位拉一把 6.寻找更适合自己的新起点 7.不能吃哑巴亏 8.主动寻求朋友的帮助 9.更新简历重新再来 10.锻炼身体放眼未来

第四章 危机下的求职攻略 1.八大铁饭碗行业 2.十大铁饭碗职业 3.剑走偏锋——寻找新起点 4.不挑不拣——先就业再择业 5.站好最后一班岗——这里是终点，也是起点 6.全力以赴，把握机会 7.人贵有自知之明 8.选择——职业生涯的第一步 9.知人之明——带你走向更高峰 10.核心工作=核心员工

第五章 危机中的自我创业 1.敢于梦想——你也能创业 2.先创意再创业——机会就在身边 3.倾听，倾听，再倾听——找到你的客户群 4.建立核心竞争力 5.打造金牌团队 6.创业也要讲政治 7.拥有一双灵敏的耳朵 8.整合资源，借助科技的力量 9.创业请先营销你自己 10.创业不能盲目跟从后记

## &lt;&lt;裁员对决&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 保卫你的工作阵地1.裁员——职场丛林的市场铁律裁员与招聘，如同硬币的两面。

今天的招聘可能就是因为昨天的裁员，而今天的裁员也可能意味着明天的招聘。

市场经济下，企业不可能永远扩张，而不缩减，反映在职场上，企业不可能永远招聘，也可能需要裁员。

那么，企业为什么要裁员呢？

先让我们分析一下裁员的原因吧。

裁员的动因一般可分为三种，即经济性裁员、结构性裁员和优化性裁员。

经济性裁员是由于经济不景气或者企业经营不善，导致经营状况出现严重困难，拿不到足够订单，企业面临生存困难，为降低运营成本，企业被迫采取裁员行为来缓解经济压力。

结构性裁员则是由于企业的业务方向、提供的产品或服务发生变化而导致内部组织机构的重组、分立、撤销引起的集中裁员。

而优化性裁员是公司希望留下适合本公司的精英，对于没有效率、无法融入公司环境或者得过且过的员工，公司通过正常的裁员起到加强人员素质、增强竞争压力的作用。

裁员往往不是公司或者个人都喜欢看到的事，然而却是不得不都需要面对的事情。

有人说，总裁总裁，就是总在裁人。

然而，事实上，相信没有哪一个总裁喜欢以裁人为乐。

因为，遇到经济环境变差的情况下，可能这是不得不选择的一条出路。

正如通用公司的一句名言所说的那样，“任何人，如果他‘很乐意裁员’，那么他就没有资格做企业的领导；反之，如果他‘不敢裁员’，他也不够格做一个企业领导”。

## &lt;&lt;裁员对决&gt;&gt;

## 后记

书到尾声，总会要写几句后记。

后记就是写在后面的话，无论是中文的“后记”还是英文的“afterword”，表达的都是同一个意思。然而，后记其实是应该写在前面的话，因为后记里面要说的正是这本书产生的初衷。

这个冬天有点冷。

从美国到欧洲，再到亚洲，席卷全球的金融危机几乎无人能够幸免，从世界知名的跨国巨头到名不见经传的中小企业，裁员的消息纷至沓来。

全球金融危机已经不只是一则爆炸性的新闻，而是已经演变成为关乎生计的切身威胁。

如何解决劳动力资源占世界第一的中国的就业问题，更成为我们面对挑战的重中之重。

如同习惯了经济不断增长、市场不断扩大的经济环境一样，习惯了步步高升、企业不断壮大的职场一族现在还要面对市场经济的另一面——裁员的考验。

如何在这场风暴中抱住你的饭碗；如何积极面对裁员的挑战；如何在危机中找到转机。

笔者根据自己多年来的亲身经历和所见所闻，领悟到许多职场中实践的真理，想想自己和不少朋友走过的弯路，吃过的苦头，汲取的经验，灵动的智慧，希望能够把这些一并总结出来，呈现在大家面前，为行进在漫漫征途中的职场朋友送上一杯香茗，点燃一丝光亮。

我想这就是本书的初衷。

“冬天已经来了，春天还会远吗？”

”职场江湖，四季轮回。

面对这突如其来的裁员潮，我们可能会发出“北风卷地白草折，胡天八月即飞雪”的感叹，但是也要相信上帝关上了一扇门，还会开启一扇窗，只要你能够积极面对，冷静思考，就能够等来“忽如一夜春风来，千树万树梨花开”的明媚春天。

无论是冬天的寒冷，还是春天的温暖，我们都应该学会感知生命的意义，感受工作的幸福。

## <<裁员对决>>

### 编辑推荐

《裁员对决:守住职位的52种非常方法》讲述了金融危机下，全球企业纷纷裁员，如何保住现有的工作，如何在危机中求职就业，被裁后如何积极面对？  
谁也不想做下一个被裁的人，没有远虑必有近忧，未雨绸缪总不会有错！



<<裁判员对决>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>