

<<中小企业文化管理之道>>

图书基本信息

书名：<<中小企业文化管理之道>>

13位ISBN编号：9787501790418

10位ISBN编号：7501790418

出版时间：2009-4

出版时间：中国经济出版社

作者：李长江 著

页数：247

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中小企业文化管理之道>>

### 前言

企业管理是指对各种管理对象的规划和统筹，实现各种管理对象的协同效应最大化。管理对象可分成人、财、物、时间、信息（知识、技术、市场），因此，企业管理可分为人力资源管理、财务管理、生产管理、时间管理、信息管理（知识管理、技术管理、市场管理）。人力资源管理的对象是人。是指组织为了获取、开发、保持和有效利用在生产和经营过程中所必不可少的人力资源，通过运用科学、系统的技术和方法所进行的各种相关的计划、组织、领导和控制等活动，以实现组织既定目标的管理过程。人力资源管理领域充满着诸多管理艺术，需要结合人与社会的辩证关系及其发展才能深刻理解人力资源管理的本质。在市场经济中，人的社会属性明显，任何组织应倍加重视人的社会属性。企业文化管理是人力资源管理的重要组成部分。企业文化是指企业全体员工在创业和发展过程中形成的并为全体成员遵循的共同信念、价值观念、职业道德、行为规范的总和。企业文化管理就是营造、培育、引导员工自觉遵守共同信念、价值观念、职业道德、行为规范的一系列过程，是对员工进行制度管理、机制管理、素质管理、精神管理和教育管理的总称。

## <<中小企业文化管理之道>>

### 内容概要

《中小企业文化管理之道》从文化视角来研究中国的企业文化管理，期望能揭示中国企业文化管理的本质。

研究逻辑是通过简述一般文化的内涵、形成特征及作用来分析企业文化的内涵、形成特征、作用、结构，然后对中小企业文化进行实证分析，在此基础上提炼中小企业文化建设的影响因素和存在的问题，分析中小企业文化管理思路，最后，通过案例形式提出中小企业文化管理对策。

## <<中小企业文化管理之道>>

### 作者简介

李长江，生于1969年9月，男，管理学博士，教授，浙江师范大学中青年学科带头人，浙江省新世纪“151人才工程”培养对象，浙江师范大学工商管理学院副院长，企业管理硕士生导师。主持省部级以上课题三项，主持厅级课题四项，出版学术专著四部，发表学术论文五十余篇。兼任浙江师范大学物流战略管理研究所所长，中国管理科学研究院特约研究员。

## <<中小企业文化管理之道>>

### 书籍目录

前言第一章 人文管理时代的到来第二章 企业文化管理的一般文化基础第一节 文化的内涵第二节 文化形成的特点第三节 文化的作用第三章 企业文化第一节 企业文化的内涵第二节 企业文化形成的特点第三节 企业文化的作用第四章 企业文化结构第一节 企业文化结构综述第二节 物质文化第三节 制度文化第四节 精神文化第五节 企业家行为文化第六节 员工行为文化第五章 中小企业文化测评第六章 影响企业文化水平的关键因素第一节 组织学习第二节 内部共识第三节 核心价值观第四节 授权第五节 愿景第七章 中小企业文化管理悖论第一节 老板文化与企业文化第二节 自主文化与策划文化第三节 个人与团队第四节 授权与强有力的领导第五节 家族制度与现代企业制度第八章 中小企业文化管理思路第一节 机制管理第二节 制度管理第三节 素质管理第四节 人性管理第五节 教育管理第九章 中小企业文化管理案例第一节 制度管理案例第二节 机制管理案例第三节 素质管理案例第四节 人性管理案例第五节 教育管理案例参考文献附录1 中小企业标准附录2 浙江省中小企业文化调查问卷

## <<中小企业文化管理之道>>

### 章节摘录

三、文化力 文化是人的行为的重要影响因素之一，必然对人产生某方面的作用。按照上述文化的作用机理，这种作用可以是积极方面的作用，也可能产生消极方面的作用，严重的会产生极大破坏力。

一个社会、一个组织倡导积极向上的文化氛围，文化就产生积极的作用，相反，文化就产生消极、甚至破坏性的作用。

一个社会和一个组织都应努力倡导积极向上的文化氛围，极力消除破坏性、消极的文化氛围，这是社会和组织稳定可持续健康发展的根本保障。

当然，在倡导积极向上的文化氛围和极力消除破坏性、消极的文化氛围的两方面力量对抗中，以倡导积极向上的文化氛围的力量为重，在极端恶劣的环境下，极力消除破坏性、消极的文化氛围的力量为重。

下面，我们以社会先进文化为例阐述文化的作用力。

（一）文化的民族凝聚力和精神动力 文化的凝聚力是最显而易见的。

我们所说的文化情结等就是文化凝聚力的表现。

一方水土养一方人，特定的水土上的特定的人群，在其历史发展中创造的特定的文化，是这一方人共同的灵魂。

几千年来就是这种文化之魂凝聚着不同的民族自强不息。

一个国家、一个民族要兴旺发达，自立于世界民族之林，必须有强大的民族凝聚力和精神动力，而要实现这个目标就必须营造强势的民族文化。

“文化是一个民族的根、一个民族的魂，其力量深深熔铸在民族的生命力、创造力和凝聚力之中，影响着民族的发展道路和前进方向。

民族的独立与传承中最重要的力量之一是该民族的文化及其对该民族人民的教育。

”  
.....

<<中小企业文化管理之道>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>