

<<是什么决定你的工资>>

图书基本信息

书名：<<是什么决定你的工资>>

13位ISBN编号：9787501790210

10位ISBN编号：7501790213

出版时间：2010-1

出版时间：中国经济出版社

作者：吕国荣，方华明 编著

页数：229

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<是什么决定你的工资>>

前言

在同样的公司，做着同样的工作，有些人多年以后，仍旧做着同样的工作，甚至被炒了鱿鱼；有些人却不断地前进，在公司中的地位日益上升，工资也不断上涨，成为公司不可或缺的人物。这其中的奥妙，在下面的故事中，你或许可以找到答案。

刘达和陈克同在深圳一家公司上班。

刚开始，他们都是普通职员，拿一样的薪水，可不久陈克受到老板的青睐，工资一涨再涨，比刘达高出了好几倍，职务也一再被提升，从领班直到部门经理。

刘达却像被人遗忘了一般，还在最底层混，终于有一天刘达忍无可忍，痛斥总经理田野用人不公平。

听了刘达“没有功劳也有苦劳”的一番牢骚以后，总经理田野没说什么。

刚好中秋节快到了，公司正在考虑该买什么礼物送给公司员工。

于是他吩咐刘达说：“小刘，麻烦你到西门水产市场跑一趟，看看有没有大闸蟹卖？”

结果，刘达来来回回、辛辛苦苦跑了三趟市场，也没有把有关大闸蟹的市场信息彻底弄清楚。当刘达最后一次气喘吁吁地回来向总经理汇报时，总经理对他说：“你已经很累了，你先休息一会儿

。”

<<是什么决定你的工资>>

内容概要

如今的大小企业里，老板给员工加薪晋升的依据，是功劳，而不是苦劳；是效率，而不是态度；是业绩，而不是过程。

我们从提升员工自我价值和企业竞争力的角度出发，精选了可口可乐、福特、惠普、海尔等国内外知名企业老总的49堂课员工培训课，以真实案例的形式，精彩讲述了什么样的员工是企业渴求的，什么样的员工能成为老板的左膀右臂，什么样的员工是不可或缺的，从而为读者提供了如何提升工作能力、如何改进工作方式、如何与企业共同发展的独到思路与具体办法。

<<是什么决定你的工资>>

作者简介

吕国荣，人力资源管理专家，著名培训师。

已出版《你的工资从哪里来》《决定成败的49个细节》《赢局》《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》、《老板为什么会发火》《职场大长今》等职场类畅销书，被众多大型企业机构列为员工培训教材，《赢局》《比尔·盖茨：优秀员工的10大准则》《老板为什么会发火》已在韩国出版。

方华明，江西南昌人，毕业于北京大学，硕士研究生，人民日报社网络中心资深编辑、记者，在国内外知名媒体上发表管理、励志、新闻类作品数百万字。

<<是什么决定你的工资>>

书籍目录

第1课：速度决定成败——海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏第2课：与其找借口抱怨，不如全力以赴去做——美国国家收银机公司总经理休斯·查姆斯第3课：有多少付出，才有多少回报——日本松下电器公司董事长松下幸之助第4课：不要习惯说“不可能”——美国福特汽车公司董事长亨利·福特第5课：认识到问题就等于解决了问题的一半——可口可乐CEO郭思达第6课：对问题要有追根究底的精神——上汽集团总裁胡茂元第7课：树立起牢固的安全意识——惠普公司总裁惠莱特第8课：不把问题推给老板——美国西南航空公司总裁赫伯·凯莱赫第9课：有缺陷的产品，就是废品——海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏第10课：学会控制自己的情绪——世界石油大王洛克菲勒第11课：我为什么不给你涨工资——艾伯森（中国）公司总经理田野第12课：锲而不舍，就没有办不到的事情——东芝公司董事长土光敏夫第13课：把每份报告都浓缩到一页纸上——宝洁公司总裁查德·德普雷第14课：养成守时的好习惯——联想公司董事局主席柳传志第15课：做好“分内事”，多干“分外事”——福特汽车公司总经理柯金斯第16课：成功离不开吃苦耐劳精神——二香港长江实业有限公司创始人李嘉诚第17课：不要只关心自己的工资——世界石油大王保罗·盖蒂第18课：第一次就把事情做对——上汽集团总裁胡茂元第19课：做一个遵守纪律的员工——IBM（国际商用机器公司）创始人托马斯·沃森第20课：时刻保持危机意识——美国波音公司总裁菲利普·康迪特第21课：专注于自己的工作——美国柯达公司总裁乔治·伊士曼第22课：能做到最好，就必须做到最好——美国克莱斯勒汽车公司总经理艾柯卡第23课：坐着不动是永远也赚不到钱的——美国玫琳凯化妆品公司创办人兼董事长玫琳凯第24课：人可以不伟大，但不可以没有责任心——微软公司董事长比尔·盖茨第25课：不要推卸责任——加拿大贝尔电子（中国）公司董事长程鸣第26课：找借口等于不负责任——海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏第27课：工作要自觉主动——美国梅西百货公司总经理梅西第28课：先做好最重要的事——美国伯利恒钢铁公司总裁查斯·舒瓦普第29课：注重工作细节——艾德卡（中国）公司总裁万青山第30课：不要为自己的错误辩解——德国奥托集团董事长吉诺·鲍洛奇第31课：要学会欣赏对手——德国豪赫蒂夫公司总裁山迪第32课：不要犯竞争对手犯过的错误——法国法切莱公司经理斯图·伦纳德第33课：怀有一颗感恩的心——日本索尼公司创始人盛田昭夫第34课：以诚实为本——皇家阿霍德国际集团总裁克帕尔第35课：成功的人，都是善于创造并抓住机遇的人——微软公司董事长比尔·盖茨第36课：树立主人翁精神，处处为公司着想——北京泰丰集团董事长冯云第37课：节约一分钱等于为公司赚了一分钱——沃尔玛公司总裁山姆·沃尔顿第38课：懂得为公司节约的人，才能为公司赚钱——美国里诺食品（中国）公司总经理唐大东第39课：杜绝浪费从小处做起——东芝公司董事长土光敏夫第40课：成由勤俭败由奢——松下电器公司董事长松下幸之助第41课：对待工作，不要只是尽力而为，一定要全力以赴——日本桑得利公司董事长信一郎第42课：像老板一样思考——IBM（国际商用机器公司）创始人托马斯·沃森第43课：工作之中无小事，从小事做起才能干好大事——凯姆朗（中国）公司总经理李志峰第44课：勇于打破常规——美国麦克森集团董事长约翰·麦克森第45课：平等地对待每一个顾客——新鸿基证券公司证券巨头冯景禧第46课：在用户的抱怨面前，我们永远没有理——海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏第47课：销售的诀窍在于动之以情——日本三洋电机公司总经理井植薰第48课：你今天对顾客微笑了吗——希尔顿国际酒店集团创始人希尔顿第49课：为客户提供最满意的服务——IBM创始人托马斯·沃森

<<是什么决定你的工资>>

章节摘录

第1课：速度决定成败——海尔集团董事局主席兼首席执行官 张瑞敏 “大鱼吃小鱼”以往被视为常理，可是在信息社会的市场竞争中，有时不论大小而论快慢，“快鱼吃慢鱼”的事时有发生。

加拿大将枫叶定为国旗的决议在议会通过的第三天，日本厂商赶制的枫叶小国旗及带有枫叶标志的玩具就出现在加拿大市场，行销火爆。

作为“近水楼台”的加拿大厂商却坐失良机。

人们把市场竞争中这种“不快即死”的现象称为“快鱼法则”。

现代社会一切竞争都围绕着速度，与速度密切相关。

谁速度快，谁就走在了时代的前头，抓住了未来。

下面这个寓言，就形象地说明了“快吃慢”法则。

在非洲的大草原上，早晨的曙光刚刚划破夜空，一只羚羊从睡梦中猛然惊醒。

“赶快跑！”

“它想到，‘如果慢了，就有可能被狮子吃掉！’

“于是，它起身向着太阳飞奔而去。

就在羚羊醒来的同时，一头狮子也惊醒了。

“赶快跑！”

“狮子想到，‘如果慢了，捕捉不到羚羊就可能会被饿死！’

“于是，它也飞身向太阳奔去。

谁快谁就赢，谁快谁生存，这是自然界的生存法则，在现代社会、现代职场同样适用。

在现代公司里，你比别人做得快、做得好，你就会赢。

在未来，谁能够比别人更高效地利用时间，在一定的时间之内做比别人多的事情，吸收比别人更多的资讯，谁就是纵横职场的大赢家。

在海尔集团，每周六上午，海尔中高级经理人都要进行互动式培训。

海尔集团董事局主席兼首席执行官张瑞敏与海尔集团总裁杨绵绵都是他们的老师。

在2002年7月举行的一次互动培训课程中，面对70多位中高层经理，张瑞敏给大家出了这样一道难题：“你们说，如何让石头在水上飘起来？”

“把石头掏空！”

“有人喊，张瑞敏摇头。

“把石头放在木板上！”

“张瑞敏说：‘没有木板！’

“做一块假石头！”

“大家哄堂大笑。

张瑞敏说：“石头是真的。

“大家正一筹莫展的时候，海尔集团副总裁喻子达顿悟：“是速度！”

只要让石头在水中保持足够的速度，它就能飘起来不沉下去。

“张瑞敏斩钉截铁地说：“对，是速度，《孙子兵法》云，‘激水之疾，至于漂石者，势也。’速度决定了石头能否漂起来。

同样，在信息化时代，速度决定着企业的成败。

只要公司始终保持快速地发展，就一定能在竞争中取胜！”

<<是什么决定你的工资>>

编辑推荐

《是什么决定你的工资：世界名企老总的49堂员工培训课》畅销书《你的工资从哪里来》作者最新力作，公司职员、公务员最佳培训教材。

与其抱怨老板不给你涨工资，不如思考一下是什么决定你的工资！

不要只关心自己的工资——世界石油大王保罗·盖蒂 与其找借口抱怨，不如全力以赴去做——美国国家收银机公司总经理 休斯·查姆斯 有多少付出，才有多少回报——日本松下电器公司董事长 松下幸之助 不要习惯说“不可能”——美国福特汽车公司董事长 亨利·福特 认识到问题就等于解决了问题的一半——可口可乐CEO 郭思达 把报告精华浓缩到一页纸上——宝洁公司总裁 查德·德普雷 做好“分内事”，多干“分外事”——福特汽车公司总经理 柯金斯 第一次就把事情做对——上汽集团总裁 胡茂元 专注自己的工作——美国柯达公司 乔治·伊士曼 能做到最好，就必须做到最好——美国克莱斯勒汽车公司总经理 艾柯卡 坐着不动是永远也赚不到钱的——美国玫琳凯化妆品公司创办人兼董事长 玫琳凯 先做好最重要的事——美国伯利恒钢铁公司总裁 查斯·舒瓦普 学习竞争对手，避免重犯对手所犯的的错误——法国法切莱公司经理 斯图·伦纳德 怀有一颗感恩的心——日本索尼公司创始人 盛田昭夫 成功的人，都是善于创造机遇、抓住机遇的人——微软公司董事长 比尔·盖茨 对待工作，不要只是尽力而为，一定要全力以赴——日本桑得利公司董事长 信一郎 平等地对待每一个顾客——新鸿基证券公司证券巨头 冯景禧 销售的诀窍在于动之以情——日本三洋电机公司总经理 井植薰 是什么决定你的工资

<<是什么决定你的工资>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>