

<<冬天里的革命>>

图书基本信息

书名：<<冬天里的革命>>

13位ISBN编号：9787501790098

10位ISBN编号：7501790094

出版时间：2009-1

出版时间：中国经济出版社

作者：曾伟

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<冬天里的革命>>

### 前言

乙酉年春节前夕，广州的两位青年朋友给我寄来厚厚一叠、清清爽爽的书稿，封面上赫然几个大字：冬天里的革命，够吓人的。

作者曾伟和他的朋友王刚让我为书作序，而且希望3月初交稿。

手捧书稿，心中不禁暗暗叫苦：密密麻麻的二十余万字，叫老眼昏花的我怎么卒读？

但两位年轻人情真意切的话语，感动了我，激励我先读完前言。

谁知前言读完，忍不住往下翻，从第一章到第六章，先是看了标题看提要，看了提要之后情不自禁再读吸引人的章节。

## <<冬天里的革命>>

### 内容概要

实为企业的变革，表面上是静悄悄的，但它的深处却是思想理念的深刻变革。

中国封建时代没有企业，只有工场、只有作坊。

新中国成立后，在计划经济条件下，工厂建了不少，实际上是大大小小的车间，不能算作企业。

真正意义上的企业，在中国才二十多年的历史，它们还脱不了农耕社会旧式作坊的印记。

洗刷作坊印记的过程，就是“企业革命”的过程。

《冬天里的革命:精雕细琢办企业》的可贵之处，就是在不紧不慢、娓娓道来的叙述和论述之中，教你如何如何去“革命”。

书内事例材料多，涉及企业生产经营环节多，但不是材料的堆砌和拼凑，而是企业发展内在规律的有序展示。

《冬天里的革命:精雕细琢办企业》不是离开中国的现实去谈应该如何如何，而是从中国众多还不能称为企业的企业实际出发，用大量事例说明怎样去做才可以获得更为理想的效果。

作者巧妙地把现代企业制度的理念和规则融于中国中小私营企业的运作实例之中，在现代化、工业化、国际化与中国传统、中国特色之间寻找到一个恰当的结合点。

## <<冬天里的革命>>

### 作者简介

曾伟，教授，广州欧博企业管理研究所所长，中山大学中外管理研究中心MBA兼职教授，中小企业问题研究专家、中小企业管理变革专家，企业管理控制专家、中国首部研究中小企业老板的专著《老板的革命》及中小企业管理变革专著《企业的革命》、《决胜在控制》、《稽核控制》、《品质技术控制》、《生产运作控制》、《人力资源控制》作者。

曾为五羊本田、万和集团、用友软件、广东石油企业集团、广东外运、香港达进电子、飒特科技、莎丽卫浴、奥特龙电器等近70家企业提供项目服务。

《中华工商时报》、《中国商报》、《羊城晚报》、《民营经济报》、《赢周刊》等国内多家媒体对曾伟先生做过报道，羊城晚报称其：“为中小企业把起脉来准确明白，药方也让人耳目一新。”

因此在学界有“中小私企研究第一人”之誉。

## &lt;&lt;冬天里的革命&gt;&gt;

## 书籍目录

前言第一章 中小私企的真实面孔第一节 不敢接单的企业第二节 肚子胀暴的企业第三节 守住大门的企业第四节 谁都没错的企业第五节 师傅密集型企业一、完全依赖于员工经验的师傅密集型企业二、如何打破对员工经验的依赖第六节 猫抓老鼠的企业一、中小私企天天在“自杀”二、中小私企“人治”的根源三、中小私企制度化运作的难点第七节 “一只狼带着一群羊”的企业第二章 在管理变革中困惑的中小私企第一节 把ISO供起来的企业第二节 让ERP瘫痪的企业第三节 内部改革者成为“烈士”的企业第四节 官僚化的企业第五节 半途而废的企业第三章 中小私企管理变革的难点和突破第一节 人情管理是中小私企的“死结”一、老板大搞个人崇拜，企业处于无组织状态二、人情管理将使企业失去“变”的能力三、企业成为帮会第二节 企业如何培养员工的自我约束力一、制度的权威从哪里来二、员工的自我约束力从哪里来三、建立员工的利益保障机制是提高员工自我约束力的前提第四章 中小私企管理变革的核心第一节 中小私企往往一变就乱，一收就死第二节 中小私企的企业文化是只有“自己人”才能生存的企业文化第三节 完全放弃冲突和博弈，企业只能双输第四节 中小私企管理变革的核心在哪里第五节 怎样避免博弈和冲突的恶性化第六节 企业管理如何实现双赢博弈第七节 如何建立良性博弈机制第五章 如何整合制度与文化的冲突第一节 如何改造老板第二节 如何改造旧人第三节 如何引入新人第六章 如何让管理变革的思路在企业有效实施第一节 “动作化”是提升管理变革执行力的基本方式第二节 从企业的问题出发是让人接受变革的切入点第三节 管理变革的实施必须要有相应的组织保证后记

## &lt;&lt;冬天里的革命&gt;&gt;

## 章节摘录

笔者去过一间家具厂，刚去这家厂时，对于到处堆放的加工件和半成品也很不理解，但得到的答复是：因为生产期长，所以生产过程中堆放的东西难免会多，以及经常欠料，所以不得不停下来等料等等看似正常的理由。

但经过长时间的跟踪和统计才发现：在实际的生产安排中，作为整个工厂加工的第一道工序，即开料工序，经常会开一些根本不急于出货，甚至不需要备货的产品的料，这些料为什么会开呢？

经过一再追问，才得知：因为要照顾工人有活干，照顾工人有计件工资拿。

知情的管理人员透露，这样的比重在生产安排中估计会占到30%左右，也就是说这个厂有30%的加工件和加工劳动不是从市场需要出发，而是从员工的收入出发来考虑的。

那么为什么会有停工等现象发生呢？

并不是因为他们的生产能力已经过剩，市场需求不足，而是市场需要的产品因为欠料无法开工生产，就造成了急的东西没料，某些工位工人停工等料现象，但该企业的管理人员不从整个物料的统筹管理上入手，不去重点抓好采购和原料仓的管理，而采取了一种最简便的照顾员工的方式：给员工做不需要做的东西，这与前面讲的随意给工人找活干的动机是不同的，前者是为了应付老板，而现在给工人找活干纯粹是以企业利益的牺牲为代价来满足员工利益的。

这些生产管理人员为什么这样“爱护工人”呢？

经过了解得知，该厂主管生产的副总经理（简称副总）与几个车间的工头有复杂的利害关系。

既是一种帮派势力，也有灰色的交易在里头，工头们经常需要向该副总进贡，这就难怪该副总宁可牺牲企业利益也要保证小兄弟们的收入了。

这是一种内部交易。

## <<冬天里的革命>>

### 编辑推荐

《冬天里的革命：精雕细琢办企业》继《老板的革命》之后的又一力作。

帮你练内功，助你度寒冬 看此书的八个理由： 1．千万别把你的企业办成几百人规模、几千万元产值的作坊，所以，你该看此书！ 2．千万别把你的企业办得越来越大，但却越来越不挣钱，所以，你该看此书！

3．千万别满腔热血地帮老板做管理改革而自己又成为“烈士”，所以，你该看此书！

4．千万别花几十万元做出只值几百元的制度和文本，所以，你该看此书！ 5．千万别上“混混型人才”的当，而错过真正有事业心的人才，所以，你该看此书。

<<冬天里的革命>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>