

图书基本信息

书名：<<贵州少数民族地区人才资源开发研究>>

13位ISBN编号：9787501789511

10位ISBN编号：7501789517

出版时间：2010-5

出版时间：中国经济出版社

作者：单晓娅

页数：367

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

在国际竞争已表现为以科学技术为核心、以经济实力为特征的综合国力竞争背景下，作为科学技术载体的人才成为最宝贵的战略性资源，成为推动生产力发展的有力杠杆，人才竞争成为当今世界竞争的焦点。

贵州少数民族地区经济相对落后，民族成分多样，人口整体素质相对较差。

人才资源的开发是促进贵州少数民族地区科学技术进步，实现产业结构升级与构建和谐社会的关键要素。

本书围绕贵州少数民族地区人才资源开发这个主题，较为系统地分析和探讨了贵州少数民族地区人才资源开发的现状、特征、问题、影响因素、发展趋势、目标体系、环境体系、指标体系和对策系统等。

试图探索性地构建贵州少数民族地区科学的人才资源开发模式，为政府及有关部门提供决策参考和实践运用，促进贵州少数民族地区和谐社会的全面实现。

作者简介

单晓娅，女，1964年2月生，籍贯江西婺源，出生地贵州铜仁，仡佬族。

贵州财经学院资源与环境管理学院教授、博士、硕士生导师。

研究方向为区域经济发展、人力资源管理。

1989年毕业于贵州财经学院，获经济学学士学位；1999年在四川大学经济学院研修班毕业；2009年毕业于四川大学经济学院，获经济学博士学位。

从事高等教育21年，历任教研室主任、党总支副书记等职。

曾被评为贵州财经学院优秀共产党员、优秀教师，连续三年被考核为优秀。

共担任区域分析与规划、区域地理学（研究生）、人力资源管理（研究生、本科、专科）、专业英语等10门课程的教学任务。

在公开刊物上共发表学术论文38篇，其中被中国人民大学复印期刊全文转载2篇，在CSSCI来源期刊上发表论文5篇。

主持、主研、参与国家、省、校级课题共17项；专著有《贵州省城镇劳动力资源的可持续发展研究》；合著2部。

书籍目录

序摘要导论 一、背景与意义 二、研究目的、方法与重点难点 三、研究的思路、结构与内容 四、主要创新点第一章 相关范畴界定与国内外经验借鉴 第一节 核心概念及其相互关系的界定 一、资源、资本 二、人力资源、人才资源 三、人力资本、人才资本 四、人力资源开发、人才资源开发 五、核心概念之间的相互关系 第二节 文献综述 一、人才资源理论的相关研究 二、国内人才资源开发的相关研究 三、在现有文献研究基础上的再思考 第三节 相关理论评述 一、区域发展理论评述 二、区际关系理论评述 三、区域经济政策理论评述 四、人力资源的相关理论评述 第四节 国外有关人才资源开发的研究及其经验借鉴 一、国外有关人才资源开发的研究 二、启示与经验借鉴第二章 贵州少数民族地区人才资源与经济社会发展的关系第三章 贵州少数民族地区人才资源开发的现状分析第四章 贵州少数民族地区人才资源开发的问题及其原因分析第五章 贵州少数民族地区人才资源开发的战略取向第六章 贵州少数民族地区人才资源开发的对策研究需要进一步研究的问题主要参考文献后记

章节摘录

1.本书对贵州的民族性特征进行了拓展性研究 一般认为,贵州少数民族地区包括黔南、黔东南、黔西南3个自治州和11个自治县。而本书认为,我国客观上存在两种类型的少数民族省份,一类是按照民族区域自治法设立的单一民族自治省份,如新疆、西藏等;另一类是不符合自治区设立条件,但民族成分高、少数民族人口数量多、且少数民族基层政权数量多、并享受少数民族待遇的多民族聚居的省份,如贵州、云南。贵州属于第二类型的少数民族省份,从民族特性而不是从民族自治的角度来看,全省范围均属于少数民族地区。

本书题目中的“贵州少数民族地区”就是从这个意义上提出的。

2.本书认为人才资源开发既是人才学、管理学问题,更是经济学问题 首先,人才资源是人力资源中的高值资源,是区域经济发展的战略性资源,属于经济学范畴;其次,人才资源开发通过培养、使用、流动、配置,使人才资源转化为人才资本,因此它又是人才资本形成过程;再次,人才资源必须与其他经济资源相结合,才能发挥其价值,因此人才资源开发本质上是一种资源配置过程;最后,人才资源开发与区域特定资源禀赋、历史基础、文化底蕴等密切相关,因此从区域经济学角度来看,区域人才资源开发还是一个区域经济学问题。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>