

<<上市公司股权激励理论、法规与>>

图书基本信息

书名：<<上市公司股权激励理论、法规与实务>>

13位ISBN编号：9787501784783

10位ISBN编号：7501784787

出版时间：2008-3

出版时间：杨华、陈晓升 中国经济出版社 (2008-03出版)

作者：杨华，陈晓升 著

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<上市公司股权激励理论、法规与>>

### 内容概要

本书分为理论篇、海外篇、法规篇和实务篇四个部分。

在理论篇中，作者认真总结了股权激励制度的理论基础，这是了解股权激励制度本质的必要步骤。这部分国内外已有很多学者曾做过非常详细的总结和综述，作者对此进行了进一步的梳理。

在海外篇中，作者总结了海外股权激励制度的实践，既包括法规上的经验，也包括实务操作中的相关经验，可为我们发展中国的股权激励制度提供参考。

在法规篇中，作者梳理了当前中国股权激励制度的相关法律法规体系，着重对中国证监会颁布的《上市公司股权激励管理办法(试行)》和国资委颁布的《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》、《国有控股上市公司(境外)实施股权激励试行办法》进行了详细的解读。

在实务篇中，作者对股权激励涉及的会计处理问题和税务问题进行探讨，并着重对宝钢、万科、中捷和泛海四个较为典型的上市公司股权激励实例进行了深入分析。

书籍目录

概述第一章 股权激励概述第一节 股权激励的历史沿革第二节 股权激励的特点及类型第三节 股权激励的定价及其作用理论篇第二章 股权激励的理论基础第一节 公司治理与委托代理第二节 人力资本、管理职业化与经理人市场第三节 产权理论、剩余控制权与利润共享第四节 股权激励对传统收入分配理论的突破第五节 交易费用理论第六节 博弈论第三章 股权激励与公司治理结构第一节 激励是公司治理结构中的重要内容第二节 国外公司治理结构的几种主要模式第三节 公司绩效、市值管理与公司治理结构第四节 股权激励是公司内部激励机制的一个有效形式第五节 激励与约束制衡机制海外篇第四章 股权激励在海外的实施情况第一节 海外股权激励的主要方式第二节 美国股权激励制度的实施情况第三节 欧洲和亚洲国家的股权激励制度第四节 中国香港股权激励制度的实施情况第五章 海外股权激励计划实施的要素和管理第一节 股权激励计划实施的主要要素第二节 股权激励计划管理者的职责第三节 公开上市公司的信息披露义务第四节 股权激励计划管理方式的选择法规篇第六章 股权激励的法律基础第一节 股权激励的法律特征及所产生的法律关系第二节 股权激励合同的法律实质第三节 我国股权激励的法律基础第七章 股权激励的相关法规制度第一节 《上市公司股权激励管理办法（试行）》解读第二节 《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》解读第三节 《国有控股上市公司（境外）实施股权激励试行办法》解读实务篇第八章 股权激励在我国的实践第一节 股权激励在中国的实践情况第二节 我国股权激励的主要模式第三节 我国股权激励实施中存在的主要问题第九章 股权激励的会计与税务处理第一节 股权激励的会计处理第二节 股权激励的税务处理第十章 我国股权激励案例分析第一节 宝钢股份的限制性股票计划第二节 万科的限制性股票激励案例第三节 中捷股份股票期权激励计划第四节 泛海建设股票期权激励计划结语第十一章 我国股权激励的发展趋势和政策建议第一节 我国股权激励的发展趋势第二节 完善我国股权激励制度的政策建议参考文献后记

章节摘录

第一章 股权激励概述 第一节 股权激励的历史沿革 股权激励是一种以公司股票为标的，对其董事、监事、高级管理人员、骨干员工及其他人员进行的长期性激励机制。通过股权激励，被激励者能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务。

股权激励作为企业经营管理中对公司经理和雇员的长期薪酬激励制度大约产生于美国20世纪的50年代。

1952年，由于美国当时的税收呈上升趋势，个人所得税边际税率已经增至92%，美国公司的高层管理人员的绝大部分薪酬都通过个人所得税交进了国库，经理们的工作积极性受到极大的挫伤，面对这种情形，当时的美国辉瑞（Pfizer）公司为了合理避税，首先尝试性地推出了面向公司全体雇员的股票期权计划，从此股票期权制度诞生了。

员工持股计划（Employee Stock Owner Plans，简称ESOP）是由经济学家路易斯·凯尔索（Louis Kelso）在20世纪60年代首先提出来的。

由于当时的法律禁止员工借款购股，因此几乎没有公司接受和实践凯尔索的思想。

为了验证和实施自己的经济思想，路易斯·凯尔索鼓励一家盈利的报纸连锁店的员工从即将退休的老板手中买下企业资产，因为当时缺乏常规的筹措资金手段，员工买下企业的同时也必须承担大量的个人债券。

为此，凯尔索以当时存在的公司“员工受益计划”为掩护，通过各种法律机构，建立了依靠借贷资本使员工买下雇主企业的程序。

.....

编辑推荐

《上市公司股权激励理论、法规与实务》中，我们对股权激励涉及的会计处理问题和税务问题进行探讨，并着重对宝钢、万科、中捷和泛海四个较为典型的上市公司股权激励实例进行了深入分析。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>