

<<把脉>>

图书基本信息

书名：<<把脉>>

13位ISBN编号：9787501780709

10位ISBN编号：7501780706

出版时间：2007-6

出版时间：中国经济

作者：周锡冰

页数：255

字数：264000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

中国向来不缺乏优秀的品牌制造者，但却缺乏优秀的管理者。有多少看似非常强大的企业在一夜间成名，叱咤风云三五年，却往往在遭遇到一件似乎很小的“麻烦”后就如“多米诺骨牌”一样无情地垮下去，并且是一泻千里，不可收拾。三株、秦池、爱多等一批中国旗舰企业莫不如此。据商务部的资料显示：中国内地每年新生15万家家族企业，同时每年死亡10万多家，有60%的家族企业在5年内破产，85%在10年内死亡，其平均寿命只有2.9年。原因何在？中小企业死亡最重要的原因就是领导者在企业问题的处理上经常犯下那些不应犯下的错误，导致企业在短时间内衰亡，如果把领导者的问题看作一匹脱缰的野马，那么更正领导者的问题就是最好的驾驭术。在一次次企业倒下的同时，我们也看到了一些公司依然发展顺利，仍旧能够在竞争激烈的市场上乘风破浪，归根结底，中小企业领导者更正自己最可能犯下的错误才是企业持续发展和永续经营的重要因素，只有这样，企业才能够基业常青。

## 作者简介

周锡冰，中国企业管理协会培训中心资深管理专家，中国本土化管理资深管理专家，区域经济研究青年学者，浙商研究专家，北京华夏圣文管理咨询有限公司首席咨询师，中国总裁培训网首席培训师、中国总裁培训网高级顾问，中国管理传播网专栏作家，重庆天地源企业管理咨询高级

书籍目录

第一部分 企业家的精神短板 第一章 我是领导我怕谁 第二章 心浮气躁, 决策随意 第三章 刚愎自用, 独断专行 第四章 不能正确面对失败 第五章 拒绝承担个人责任 第六章 心态失衡 第七章 标准设置太高  
第二部分 三流领导造就四流下属 第一章 纵容能力不足的下属 第二章 低效率领导导致下属互相推诿 第三章 未能使下属展露才华 第四章 三流领导造就四流下属 第五章 不能容忍部属的错误 第六章 惯以成败论下属 第七章 服中只有超级巨星  
第三部分 用人错位 第一章 人情至上 第二章 任人唯亲 第三章 不用人之所长 第四章 大小事情都事必躬亲 第五章 越权指挥  
第四部分 隐现规则主导企业 第一章 溜须拍马 第二章 善搞公司政治 第三章 隆现规则主导企业 第四章 视游戏规则为儿戏 第五章 与下属争功 第六章 领导力是权力的叠加 第七章 随意操纵员工的尊严  
第五部分 效率管理失语 第一章 盲目分派工作 第二章 经常失约或迟到 第三章 会议召开太频繁 第四章 习惯拖延时间 第五章 工作没有计划 第六章 坐失良机 第七章 文件满桌乱扔 第八章 与秘书不协调  
第六部分 管理如同做秀 第一章 战略缺失 第二章 漠视危机 第三章 拿信誉开玩笑 第四章 制度形同虚设 第五章 陷入人力资源困境 第六章 用无效激励手段激励员工 第七章 目标制定不符合实际 第八章 竞争优势张力错位 第九章 过分迷信经验 第十章 陷入成功陷阱后记

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>