

<<超级员工>>

图书基本信息

书名：<<超级员工>>

13位ISBN编号：9787501776245

10位ISBN编号：7501776245

出版时间：2006-7

出版时间：中国经济出版社

作者：轩辕离别

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<超级员工>>

### 内容概要

本书主要针对的读者是广大工薪阶层，初出象牙塔的大学生，全世界“无产者”。

本书将当今老板、员工产生的背景、处世的方式、未来的走向，真实、贴切、深入地写出来，让更多的人对办公室文化、办公室政治了解得更多、更好、更透彻。

本书文笔简洁流畅，令广大读者于轻松的阅读中，领略错综复杂的的雇佣关系，得到种种有益的启示，无愧于各阶层的职场充电器。

<<超级员工>>

作者简介

轩辕离别，本名郑海波，男。

资深写手。

现居北京。

主要作品：书评《载酒江湖叹古龙》、小说《圣殿》等。

<<超级员工>>

书籍目录

序第一章 老板是什么 老板 睡不着的老板 老板是真老虎 老板也是人第二章 员工是什么 员工是真老虎 员工是纸老虎 员工也是人 层次理论 员工的需要第三章 我就是传说中的领子 传说中的领子 工作态度划分 我是一名员工第四章 好工作不如好老板 老板的历史 老板的类型 规模 能力 成长 好工作不如好老板第五章 初入江湖的踌躇 办公室在哪里 工作是不是真的难找 未做事，先做人 军子爱财取之有道 初次面对矛盾和斗争第六章 久历江湖的心态 做好自己的定位 保持一种积极良好的心态 善于自省 能够表现自己 教学相长 当变则变第七章 员工内部的斗争 有的候内部斗争影响更大 对事不对人的原则 感情因素总是会存在的 水至清则无鱼 有参与斗争的准备 相逢一笑泯恩仇第八章 员工与老板的斗争 斗争的必然 荣辱不惊 保持原则，不拘细节 能力是根本 方法要合理 需要注意的几点第九章 特殊斗争的存在 遭遇外国老板 遭遇女性老板 遭遇关系老板 遭遇特别“员工”第十章 员工七十二变 员工七十二变 求变之变第十一章 办公室中的点滴 办公室礼仪 压力的排解 办公室性骚扰 辞职与被炒第十二章 发展是硬道理 斗争的目的 角色也会转换后记

## &lt;&lt;超级员工&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘老板是真老虎 无论是纸老虎也好,真老虎也好。

能披上虎皮,必然有其自己的原因。

每个人能够成就一定的地位,总有一些别人所不及的地方。

也许那只不过是运气好而已,但运气却也是人生的一部分。

首先,机会总是与陷阱同在,创新也就意味着冒险,能不能分辨出是机会还是陷阱,这本身就是对人的能力的一个考验。

其次,并不是每个人都有当老板的准备的,更多的人只是处于一种空想的状态。

梦想总不是理想,做梦也不可能是做着做着就变成现实,即便是一个很好的机会摆在面前,有没有勇气去尝试,也是个问题。

豪言壮语是一回事,当有一定风险的时候选择更进一步还是安于现状,则是另外一回事了。

再者,即便是下定了决心,要想去抓住机会。

但能不能抓住,同样是一种考验,无论是个人经验还是经济基础,或者是人际关系等因素,都是会影响到发现和把握机会的能力,以及最后的成败结果,而这些东西也不是靠一朝一夕就能得来的,需要长期的积累,在关键的时候才能用得上,否则机会稍纵即逝,错过了也就不能重来了。

纵然有人运气好,天时地利都占了,但在整个创业过程中,还是会经历一番艰难困苦,也并非所有的人都能耐得住这种艰苦,并非每个人都能投入那么多心思和精力去创业。

即使创业成功,有了一番事业后,却又会有另外的新问题要老板每日操心了。

机会也不总是会从天上掉下来,很多老板具有发现机会,甚至是为自已创造机会的能力,这样才会有了今天的一番天地。

创业总是艰难的,通向成功也不可能是一帆风顺,每个人成功的背后,总是有许多令人回味的故事。

并非每个人都能当上老板,更不是每个人都能当好的。

根据社会学的说法,这个社会中存在一个“80%”现象。

也就是说,社会的80%的财富和资源,是在社会的20%的人手里的。

而剩下的80%的人,只占有剩下的20%的财富和资源。

毫无疑问的是,在这占有多数资源的20%的人中,老板又是绝对的大多数。

就群体而言,老板占有了这么多的社会资源,对社会的影响是举足轻重的。

从身份上来讲,老板,怎么的大小也算一个管理者。

单枪匹马终究是小打小闹,若想发展,老板就必须能找到人才,并对其进行监督管理。

然而这个世界上怕是没有比“人”更难以使用的东西了。

用得好的话,使得公司发展。

赚取更多的利润。

用得不好得话,则不仅对发展无助,还会制造矛盾阻碍发展,甚至多年的辛苦毁于一旦,用人之难,是每个老板都需要解决的问题。

无论是管的好还是管的坏,老板能将人组织起来,一同在行业市场中占有一定空间,赚取日常生活所需的费用,这就并非一件很容易的事情。

在企业中无论大事小情,细枝末节,老板都要想到,对外掌握发展方向,对内排解内部矛盾,的确是十分的辛苦。

P4-P6

## <<超级员工>>

### 编辑推荐

老板与员工的关系，有时候比女人和男人的关系还要复杂。  
生存、妥协、坚持、还是战斗？  
本书为“办公室里的超级斗争丛书”中的一本，针对广大工薪阶层以及初出象牙塔的大学生而编写，阐述了办公室里员工的待人处事方式。  
本书作者认为：所谓员工的办公室超级斗争，就是：斗争是为了生存，在斗争中寻求自身的发展；能够超越一切矛盾，达到共同利益最大化的斗争。  
这本书虽不是用人宝鉴，也不是“与老板关系处理手册”，但相信读者能够从轻松的调侃受到一点启发，或为之一笑。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>