

<<企业经营者人力资本及激励方>>

图书基本信息

书名：<<企业经营者人力资本及激励方式>>

13位ISBN编号：9787501774173

10位ISBN编号：750177417X

出版时间：2006-6

出版时间：中国经济出版社

作者：张冬梅

页数：243

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业经营者人力资本及激励方>>

内容概要

《企业经营者人力资本及激励方式》以经济学中的企业理论基础，使用博弈论、信息经济学和计量经济学等分析工具，对企业经营者人力资本与激励问题进行了系统深入的理论研究和实证分析。

《企业经营者人力资本及激励方式》结合理论分析和实证分析主要回答了三个问题：经营者人力资本为什么是高价值的？

为什么要对经营者进行高激励？

怎样对经营者进行高激励？

《企业经营者人力资本及激励方式》的论点是：在为经营者人力资本“高价值”，所以需要经营者进行“高激励”；对经营者的“高激励”才能体现经营者人力资本“高价值”。

<<企业经营管理者人力资本及激励方>>

作者简介

张冬梅，女，生于1973年10月，辽宁沈阳人。
1999年任教中央民族大学经济学院，2002年就读于中国人民大学经济学院西方经济学专业，2005年获得经济学博士学位。
现任中央民族大学经济学院财政学系副主任，主要研究方向是当代西方经济理论。
工作期间讲授过财政学学科和数量经济学学科的多门课程。
截至今日，先后在《商业研究》、《中国人力资源开发》、《开发研究》、《山西财经大学学报》、《海南大学学报》、《中国改革》等发表20余篇文章；并参与翻译《美国市场经济导论与21世纪商业趋势》等两部著作，参与编著《高级宏观经济学》等成果，共计40余万字。
曾获西部大开发“奔马杯”论文奖和中央民族大学教学成果奖。

<<企业经营者人力资本及激励方>>

书籍目录

第一章 导论1.1 问题的提出1.2 国内外相关领域研究现状及评析1.3 研究的方法、内容与创新第二章 企业经营者人力资本2.1 企业经营者人力资本2.2 企业经营者人力资本产权2.3 企业理论与企业经营者人力资本2.4 经营者人力资本与企业绩效2.5 经营者人力资本价值及其计量2.6 小结第三章 企业经营者与所有者的博弈分析3.1 企业经营者的行为分析3.2 不完全信息的静态博弈3.3 动态博弈3.4 无形契约与企业经营者人力资本产权博弈3.5 小结第四章 基于企业经营者人力资本的激励4.1 企业经营者人力资本配置效率的权衡4.2 企业经营者人力资本与组织资本的互动4.3 企业经营者人力资本与激励4.4 小结第五章 企业经营者激励机制设计5.1 国内外企业经营者报酬结构与现状5.2 企业经营者报酬结构与业绩的回归分析5.3 企业经营者的长期激励机制设计5.4 企业经营者的动态激励机制设计5.5 企业经营者的约束5.6 小结总结参考文献致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>