

<<平衡计分卡与薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<平衡计分卡与薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787501774074

10位ISBN编号：7501774072

出版时间：2007-1

出版时间：中国经济

作者：秦杨勇

页数：230

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<平衡计分卡与薪酬管理>>

内容概要

在战略中心组织构建中，作为战略管理的工具平衡计分卡，能促进企业高层主动、自觉地检讨企业的战略；作为绩效管理工具的平衡计分卡，归根结底是为激励并指导员工有效地执行公司战略而设计的。

因此只有实现其与薪酬系统合理地结合，获得薪酬等回报机制对其的有效支持，平衡计分卡才能有其真正的现实意义。

本书所展现的主要内容是平衡计分卡与薪酬管理变革的操作步骤，以及如何处理BSC与薪酬回报机制的接口。

同时对平衡计分卡（BSC）与目标管理（MBO），战略KPI、利益相关者计分卡等战略绩效管理的工具，在操作方法上进行了具有实践意义的整合。

<<平衡计分卡与薪酬管理>>

作者简介

秦杨勇先生（Mr.peter）：中国战略性绩效管理最权威专家，上海佐佳企业管理咨询有限公司首席管理顾问。

我国管理咨询实战方向上的一面旗帜，在业内享有较高的声誉。

他一直致力于中国企业集团战略执行力的研究，并倡导将BSC、战略KPI、MBO、利益相关者计分卡等工具运用于集团管

<<平衡计分卡与薪酬管理>>

书籍目录

第一章 平衡计分卡与薪酬管理 1.1 中国企业平衡计分卡引入存在的认识误区 1.2 整合计分卡——适应中国企业的战略与绩效管理系统 1.3 平衡计分卡与薪酬管理相链接的意义 1.4 计分卡与薪酬管理变革推进步骤 1.5 小结第二章 战略地图 2.1 战略地图的绘制操作步骤 2.2 收集战略信息,运用战略工具进行战略分析 2.3 企业任务系统设计 2.4 理顺战略地图的假设思路 2.5 小结第三章 整合计分卡 3.1 公司计分卡的一般操作方法 3.2 部门计分卡设计的一般操作方法 3.3 员工计分卡的一般操作方法 3.4 小结第四章 薪酬战略与职位评估 4.1 薪酬战略的选择 4.2 职位评估与职层排序 4.3 小结第五章 薪资架构与福利的设计 5.1 薪酬深度分析技术 5.2 薪资架构设计 5.3 福利规划 5.4 宽带薪酬设计 5.5 薪酬管理运作系统设计的主要内容 5.6 小结第六章 管理咨询项目实战成果演示 6.1 项目基本情况介绍 6.2 项目整体推进步骤与工作计划 6.3 计分卡主要推进步骤的关键环节说明 6.4 ABC公司计分卡与绩效管理部分咨询文案成果展示 6.5 薪酬管理系统设计推进步骤说明 6.6 ABC公司薪酬管理咨询部分文案成果展示 6.7 小结 佐佳企业管理咨询公司

<<平衡计分卡与薪酬管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>