

<<人力资源管理信息化研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理信息化研究>>

13位ISBN编号：9787501771035

10位ISBN编号：7501771030

出版时间：2005-8

出版时间：中国经济出版社

作者：刘萌

页数：242

字数：220000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理信息化研究>>

### 内容概要

本书是探索信息时代背景下人力资源管理的应时之作。

当今世界，由于知识经济和经济全球化的发展，人才资源已成为最重要的战略资源，人才在综合国力竞争中越来越具有决定性意义。

作者深知，我们正面临着全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面的重要战略机遇期、小康大业、人才为本的极端重要性。

人力资源管理的根本任务，就是为了求才、知才、用才、育才，充分开发利用人才资源这一无形资产的使用价值，创造更多的社会效益和经济效益，为实现国家现代化建设宏伟目标服务。

因此，着力论述人力资源信息开发利用，始终是贯穿全书的重要内容。

对人力资源管理信息化理论与实践的探讨，将充实人力资源管理理论，拓宽管理研究的领域；有助于人们增强对人力资源管理信息化的认识，提高人力资源管理水平；有助于促进人们树立科学发展观和人才观，做好新形势下的人力资源管理信息化工作。

本书的问世，对促进人力资源信息化的有效管理和传播现代信息网络技术，将起到启迪作用；对学术研究和教学具有参考价值。

## <<人力资源管理信息化研究>>

### 书籍目录

第一章 信息化与人力资源管理研究概述 第一节 信息化及其进程 第二节 信息化对人力资源管理的影响 第三节 信息时代人力资源管理发展趋势第二章 人力资源管理信息化的客观必要性与可能性 第一节 人力资源管理信息化是社会信息化必然趋势 第二节 人力资源管理信息化是企业信息化建设的需要 第三节 人力资源管理信息化是人力资源管理自身发展的需要 第四节 社会信息化使人力资源管理信息化成为可能第三章 人力资源管理信息化的目标任务 第一节 人力资源管理信息化的目标 第二节 人力资源管理信息化的任务 第三节 人力资源管理信息化建设应当遵循的基本原则第四章 人力资源管理信息化的现状分析 第一节 人力资源管理信息化的发展历程 第二节 我国人力资源管理信息化的发展现状 第三节 影响人力资源管理信息化发展的因素 第四节 提升人力资源管理信息化水平的措施第五章 人力资源信息建设 第一节 丰富人力资源信息 第二节 人力资源信息的管理 第三节 人力资源信息的存储 第四节 人力资源电子文件信息的收集积累第六章 人力资源管理信息化基础设施建设 第一节 计算机网络 第二节 局域网及其应用 第三节 国际互联网及其应用 第四节 数据库及其应用第七章 信息技术在人力资源管理中的运用第八章 人力资源管理信息系统建设第九章 信息化环境下的人力资源信息开发利用第十章 人力资源管理信息化人才队伍建设第十一章 人力资源管理信息化进程中的对策参考文献后记

<<人力资源管理信息化研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>