

<<公立医院运行机制改革创新研究>>

图书基本信息

书名：<<公立医院运行机制改革创新研究>>

13位ISBN编号：9787501769254

10位ISBN编号：7501769257

出版时间：2005-7

出版时间：中国经济出版社

作者：蒋祥虎

页数：377

字数：303000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公立医院运行机制改革创新研究>>

前言

公立医院改革的总目标，是建立适应社会主义市场经济要求的医疗服务体系，完善医疗机构运行机制，让群众享有价格合理、质量优良的医疗服务，提高人民的健康水平。

评价公立医院改革成功与否的标志主要体现在社会效益与经济效益两个方面，二者不能偏颇。

随着市场经济体制的逐步完善，医药卫生“三项改革”正向纵深推进，以及我国加入WTO后，医疗市场竞争的加剧，公立医院面临着许多新情况和新问题，机遇与挑战并存，建立在计划经济体制基础之上并发展而来的公立医院运行机制，由于政事不分、机制僵化、运行效率不高，长期积累的体制性矛盾和结构性矛盾日趋突出，看病难、看病贵已引起社会各界的广泛关注，对公立医院运行机制提出了严峻的挑战。

由于公立医院的公益性特征所决定，鉴于我国人口众多的国情，以及体现政府保障公民基本医疗服务的职能，公立医院改革将是一个漫长的过程，而对于众多的公立医院来说，决不能因循守旧，裹足不前，其运行机制必须与时俱进，深化公立医院运行机制改革与创新已是迫在眉睫的当务之急。

改革创新公立医院运行机制，探索出一条符合我国国情，适应市场经济体制要求，又能满足人民群众享受质优价廉的基本医疗服务需求，建立起既有责任、又有约束，既有竞争、又有活力的公立医院的运行机制，已是摆在我们面前的一项重大课题。

<<公立医院运行机制改革创新研究>>

内容概要

从管理学的角度深度剖析了我国医院的管理现状，将现代管理理论与我国医院的实际情况结合起来，对医院管理的新模式做了一些有益的探索。

由于公立医院的公益性特征，以及体现政府保障公民基本医疗服务的职能，公立医院产权制度改革将是一个漫长之路，而对于众多的公立医院来说，决不能因循守旧，裹足不前，运行机制必须与时俱进，深化公立医院运行机制改革与创新已是迫在眉睫的当务之急。

本书的编写，以现代医院管理理论为基础，力求符合现代医院管理制度，在公立医院运行机制的改革与创新方面进行了深入研究。

立足于公立医院运行机制的现状，总结公立医院管理工作的实践，着眼于实务操作，比较全面、系统地阐述了公立医院运行的基本理论、基本方法和基本技能；着重研究和突出反映公立医院运行机制的基本内容，吸纳了近几年国内外医院管理研究方面的最新成果；并运用现代管理的理论与方法，对公立医院的经营机制、组织机制、决策机制、人事机制、分配机制、核算机制、激励机制、预警机制、监督机制等方面进行了深入的创新研究。

该书最后以无锡市传染病医院近几年运行机制改革创新研究的实践案例介绍，突出理论联系实际，具有很好的可操作性。

是一本指导公立医院在当今体制下如何满足社会需要，如何竞争取胜，如何求得发展的书籍。

全国政协教科文卫体委员会副主任、全国卫生产业管理协会会长孙隆椿为书撰写了序言。

<<公立医院运行机制改革创新研究>>

书籍目录

前言 第一章 公立医院运行机制的现状和改革背景 第一节 公立医院管理回顾 一、计划经济体制下公立医院管理回顾 二、改革开放后公立医院管理回顾 三、建立适应社会主义市场经济要求的医疗卫生事业管理体制 第二节 公立医院的性质 一、我国医疗卫生事业性质 二、医疗卫生事业在国民经济和社会发展中的地位和作用 三、医疗卫生事业的一般特点 四、医疗卫生服务 五、公立医院的非营利性 第三节 公立医院运行的现状 一、公立医院运行的外部状况 二、公立医院运行的内部现状 第四节 公立医院运行机制改革与创新 一、公立医院的外部环境条件 二、公立医院内部运行机制 三、公立医院运行机制创新的要求和目标 第二章 公立医院组织机制改革创新 第一节 公立医院组织机制概述 一、公立医院组织环境分析 二、公立医院组织结构的一般形式 三、公立医院组织的改革与创新 第二节 公立医院领导体制的改革与创新 一、公立医院领导体制的历史演变 二、我国公立医院院长现状的反思 三、公立医院改革创新需要职业化院长队伍 四、建立现代医院制度 第三节 公立医院组织结构的改革与创新 一、公立医院的组织结构 二、公立医院现行组织结构设计的不足 三、公立医院组织结构的改革与创新 第三章 公立医院决策机制改革创新 第一节 公立医院决策概述 一、公立医院决策的意义和特点 二、公立医院决策的要素 三、公立医院决策的过程 四、公立医院的决策的系统 五、公立医院战略决策内容 第四章 公立医院人事机制改革创新 第五章 公立医院分配机制改革创新 第六章 公立医院考核评价机制改革创新 第七章 公立医院营机制改革创新 第八章 公立医院激励机制改革创新 第九章 公立医院预警机制改革创新 第十章 公立医院监督机制改革创新 第十一章 公立医院产权制度改革与创新 第十二章 公立医院内部运营机制改革案例分析主要参考文献

章节摘录

第一节 公立医院管理回顾 我国公立医院管理与党和国家的方针政策密切相关，与社会经济的发展密切相关。

建国以来公立医院从无到有，从弱到强，充分体现了与时俱进、改革创新，以满足适应社会需求为根本，取得了巨大的成绩。

但也存在一些不足，需要总结认识，为公立医院改革创新提供借鉴。

一、计划经济体制下公立医院管理回顾 中华人民共和国1949年建国以前的一个多世纪，中国人民深受帝国主义、官僚主义、封建主义三座大山的压迫和剥削，国弱家贫，战事不断，广大人民生活在水深火热之中，各种传染疾病流行，人民群众的身体健康状况极差，建国初期，人口预期寿命38岁。

建国以来，在党和政府的领导下，经过全国人民共同努力，我国卫生事业在保护人民健康，提高全民素质，促进经济社会发展等方面发挥了重要的作用，取得了举世瞩目的成就。

新中国建立初始，卫生事业基础薄弱，卫生人员50余万人，其中近80%归属于私有制机构，卫生服务能力较弱，难以保证人民的卫生服务需求。

党和政府为了保障人民健康，由政府举办各级各类卫生机构，通过对私有化改造，联合办医等多种形式，形成了公立医院一统天下的局面。

<<公立医院运行机制改革创新研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>