

<<薪酬设计六步法>>

图书基本信息

书名：<<薪酬设计六步法>>

13位ISBN编号：9787501760831

10位ISBN编号：7501760837

出版时间：2004年1月12日

出版时间：中国经济出版社

作者：冉斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬设计六步法>>

内容概要

本书针对劳动工资的管理，结合简洁的图表介绍了薪酬系统设计的全过程，论述了工作分析方法与岗位设计、岗位价值评估，及薪酬调查与定位等。

<<薪酬设计六步法>>

书籍目录

前言

第一章 薪酬系统概述

1 薪酬的基本概念

2 薪酬系统设计基本概要

第二章 工作分析与岗位设计

1 工作分析的常用方法

2 岗位说明书

第三章 岗位价值评估

1 岗位价值模型

2 岗位价值评估

第四章 员工评估与定位

1 员工能力素质评价模型

2 员工评估与定位

第五章 薪酬

<<薪酬设计六步法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>