

<<战略人事>>

图书基本信息

书名：<<战略人事>>

13位ISBN编号：9787501237944

10位ISBN编号：7501237948

出版时间：2010-5

出版时间：世界知识出版社

作者：邓海龙

页数：365

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<战略人事>>

### 内容概要

《战略人事:超越人力资源》就是我多年累积的“懵”劲的产物。  
13年前，由于一个单纯的想法，我进入了人力资源行业，继而为之进行了长达13年的身心灵全感体验。  
现在想来，在这一轮生肖周期之久的岁月里，这种为了人力资源管理境界上“自由”的追求而无数次经受炼狱般的考验，至今回忆起来，多少有点后怕，但又颇有幸运之感。  
为熟知人力资源招聘手法，我曾一度成为疯狂的“面霸”，经历了大大小小上千次“面试”体验。  
组织无论大小，不分中外，不惜电话与交通支出，不畏个人声名美丑，经笔考、过面试，作演讲、秀课程，单智商测试、情商分析、性格解读等测试工具，就不下数十次“烘烤”。  
每次为获得最真面试体验，准备务必精心，谈吐至求最善，态度臻于谦恭，丝毫不敢因无所忌惮而浪费任何一次面谈机会。  
人情冷暖、世间百态。  
或许也由这种疯狂的经历累积了许多。

## <<战略人事>>

### 作者简介

邓海龙，又名邓海洋，1974年生于湖南邵东，南京大学法学士、香港大学工商管理硕士，企业资深人力资源顾问、培训专家。

作为中国第一代现代人力资源管理从业人员，他数十年来在人力资源管理与战略方面深耕不辍，孜孜以求。

作者先后担任香港维德集团、荷兰飞利浦电子集团Philips、欧洲西蒙电气Simon、美国旭电科技集团Solotron、加拿大太阳能集团CSI、香港泉峰集团Chervon等世界500强知名欧美公司、上市集团、大型民营集团的培训经理、人事经理、人事总监、人事副总裁等职。

典籍有深入的了解和研究，并熟谙西方企业战略发展、雇主品牌建设、薪酬手法、素质模型构建、绩效考核体系的建立和改善、接班人计划和人力资源发展手段、组织行为学心理学理论和实务，熟谙中西方企业文化和改善，擅长企业诊断和组织治理改善。

## &lt;&lt;战略人事&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 把脉民营企业人力资源管理 第一节 概述 第二节 辩证理解民营企业人事管理 第三节 民营企业人力资源管理应对的新变化 第四节 民营企业人力资源管理部门生态 第五节 认清民营企业的发展历程和节奏第二章 知悉民营企业人力资源战略 第一节 厘清定义 第二节 民营企业人力资源战略环境 第三节 民营企业人力资源战略指导原则 第四节 优秀人力资源战略的八大要素 第五节 当前民营企业人力资源战略的三个变化 第六节 民营企业人力资源战略趋势 第七节 人力资源管理的本质与规律第三章 攘外必先安内 第一节 “安内”的人力资源战略意义 第二节 “攘外”的人力资源战略意义 第三节 “攘”的基本形态 第四节 “攘外必先安内”的具体运用第四章 合纵 第一节 前言 第二节 组织内的合纵 第三节 组织外的“合纵” 第四节 “合纵”之战斗序列布局 第五节 “合纵”战斗序列之运用 第六节 “合纵”普通人 第七节 合纵在普通人力资源上的运用 第八节 跳级式的组织“合纵” 第九节 跳级式合纵的运用原则 第十节 “中央”与“地方”的合纵第五章 连横 第一节 人力资源战略中“连横”的意义 第二节 一字长蛇 第三节 蛙跳战术 第四节 围点打援 第五节 并敌一向，千里杀将 第六节 责权相连，左右连坐 第七节 联盟共生，实力赶超 第八节 演绎关联，催生畅想第六章 先发制人 第一节 “先发制人”的含义和根源 第二节 主导权 第三节 人力资源战略威胁 第四节 “和平演变” 第五节 “整风”与“反和平演变” 第六节 “整风”的主要内容 第七节 人力资源上的“反和平演变”第七章 人力资源执行战略 第一节 前言 第二节 招聘的含义 第三节 招聘的本质 第四节 招聘工作的心态 第五节 培训的本质 第六节 培养模式 第七节 培训结果 第八节 培训调查 第九节 培训的“用”意 第十节 薪资的本质 第十一节 薪资体系 第十二节 薪资分配思想与法则 第十三节 薪资定价思路 第十四节 薪资沟通 第十五节 绩效考核的现实 第十六节 绩效考核的本质 第十七节 绩效考核体系的建立 第十八节 绩效考核体系的实施

## &lt;&lt;战略人事&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

在人力资源管理实践中我们常常有这种感觉，由于人不同，不仅中国企业与外国企业的人力资源管理方法相去甚远，就连跨国公司在华企业与其本国总部也是大相径庭。

在《战略人事》中我们不仅可以看到这种差别，更可以找到真正适合中国企业的治理之路。

——中华人民共和国人力资源和社会保障部主任 陈军 《战略人事》用老总们自己的视野和心态，阐述了人事在组织战略与治理中的意义和作用，用实际案例剖析了人力资源战略的实施方法和技巧。透彻，也贴近现实。

——原中国驻蒙古大使 高树茂 今天的中国企业家自始至终面临着以外战扩充生存空间，以内战稳定基业，以传承使基业长青等三场战争。

《战略人事》对那些希望治理清明的中国企业家以及那些希望到中国发展的职业经理人员具有极强的现实指导意义。

——中国领导艺术研究院执行院长赵菊春 任何一家追求卓越的企业，如果要想在市场竞争中持续获得优势，就必须重视人力资源建设和管理。

但是，如何让人力资源的重要性和巨大价值在企业的现实运营中得到同步体现——《战略人事》给出了解决的良方。

——中国著名营销实战专家 柳廷奇 大部分中国老总和企业管理者都知道，人力资源可以促成企业战略目标的实现，可以影响企业的战略决策制定与执行，人力资源部也应该成为企业的战略资源和战略合作伙伴，但现实中没有几家企业能真正做到这一点。

究其原因，相信读完《战略人事》后，你将不仅知其然，更是知其所以然。

——中国市场经济研究会常务理事 马银春

编辑推荐

中国人力资源的变法与维新。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>