

<<你为什么总是完不成工作任务>>

图书基本信息

书名：<<你为什么总是完不成工作任务>>

13位ISBN编号：9787501237609

10位ISBN编号：7501237603

出版时间：2010-3

出版时间：世界知识出版社

作者：林少波

页数：186

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你为什么总是完不成工作任务>>

前言

2009年即将结束，在新一年来临之际，我为自己部门的员工制订了一套完整的考核方案，A4纸满满十几页。

但其核心或其指导思想就是三句话：态度好的人有机会，能力强的人有平台，贡献大的人有回报。这三句话读起来简单且平常，但其意义远不止如此，这是我从一个管理者的角度，希望我的员工能够做到的方面。

在人力资源管理界，非常流行一个较为诙谐的理论：“骑马、牵牛、赶猪、打狗”，即：人品很好而且能力很强的，叫做“千里马”，我们要骑着它；人品很好但能力普通的，叫做“老黄牛”，我们要牵着它；人品和能力皆普通的，叫做“猪”，我们要赶走它；人品很差但能力很强的，叫做“狗”，我们要打击它。

虽然有点滑稽和搞笑，但很能说明问题。

遵从这个理论，企业考核员工的工作完成情况。

<<你为什么总是完不成工作任务>>

内容概要

今天，你的工作完成了吗？

如果没有，原因是什么？

请不要找借口说工作量太大，而是要想想自己做出了什么业绩。

今年，你的职位晋升了吗？

如果没有，问题出在哪？

请不要抱怨老板不给你平台，而是要看看自己做出了什么贡献。

<<你为什么总是完不成工作任务>>

作者简介

林少波，新生代畅销书作家、新生代职业策划师。

主要从事成功励志与职场生存等方面的工作与研究，致力于为广大民众提供成功思维培训课程和员工培训服务。

讲课风格以“情绪感染”、“气场吸引”、“思维带动”、“心态导入”为四大特点，讲究“通过共鸣达到共享，

通过复制实现再造”的培训方式。

近几年来，出版了《靠自己成功入《最佳员工生存手册》、《世界500强给员工的6堂培训课》、《我的人生我做主入《我的人生我在乎》、《无法选择工作，但可选择态度入《做不抱怨的员工》、《毕业5年决定你的一生》等图书。

多部作品已在台湾出版，登上各大书店畅销排行榜。

<<你为什么总是完不成工作任务>>

书籍目录

第一章 因为你“不想干”：态度与责任是敲门砖 德才兼备才是企业最需要的员工 勤奋到感动别人甚至自己 端正心态，规避消极的职业态度 接受现在这份工作，不要活在过去中 带着感恩心去工作，怀着责任心去做事 因为被看重，所以被施压 用激情点燃梦想，用汗水收获成功

第二章 因为你“不会干”：能力与方法是通行证 合格是企业聘用你的最低标准 胜任才是硬道理 能者上、平者让、庸者下、劣者汰 价值体现在懂得怎样去做 细节造就完美，小事成就大业 三分苦干，七分巧干 以最少的投入获取最大的回报 忙要忙到点子上，不要做无用功

第三章 因为你“没干成”：执行与落实是检测卡 干成事，才说明你很“能干” 想要“有位”，就必须“有为” 目标至上，保证完成任务 以成败论英雄，只给老板最好的结果 用业绩来检验自己，用结果来证明自己 勇于“复命”，而不是“逃命” 功劳重于苦劳，结果重于过程 工作最怕不到位，到位才会有好位

第四章 因为你光有“专业化”没有“职业化”：角色转换 摆脱你的学生气，转变你的社会角色 从“种子”到“金子”的跨越 让你的职业化之树早日开花结果 工作价值 = 个人能力 × 职业化的程度 学历、资历、能力三者最大化 无时不学、无事不学、无人不学 工作狂：不想被人“嫌”，自己就不要太“闲” 成为未来企业需要的复合型人才

第五章 因为你“抱怨”多于“改变”：马上行动 嘴巴不能只用来抱怨，还要用来提建议 假如没了工作，你的生活会像现在一样吗 抱怨别人只会显示你的无能 与其抱怨老板不重视你，不如提升你自己 增强你的主人翁意识，为企业作贡献 闭上抱怨的嘴，迈出实干的腿 想要更多“票子”，就要多出好“点子”

第六章 因为你“制造麻烦”多于“创造价值”：司职解难 制造问题者、解决问题者、疑难问题专家 “我能为企业做什么？” 做核心员工：打造自身不可替代的优势 提升执行力，帮助老板有效解决问题 让问题到此为止，替老板分忧解难 你有多少问题需要请示 不想做事的人总有无数种借口 只为成功找方法，不为失败找理由

第七章 因为你关注“自我利益”多于“团体利益”：全力付出 要知道你的工资从哪里来 要知道哪里都没有“铁饭碗” 不怕被“利用”，就怕你“没用” 企业的效益决定员工的利益 领导关注的是你带来什么实质性的东西 企业的利益高于个人的利益 为企业创造利润是员工的使命

<<你为什么总是完不成工作任务>>

章节摘录

第一章 因为你“不想干”：态度与责任是敲门砖德才兼备才是企业最需要的员工德才兼备是千古用人的第一标准，德才兼备的员工也是企业的最佳人选。

仅仅有高能力并不能获得企业的认同，单凭品德也无法赢得老板的信服，要想在企业中占据一席之地，你就必须努力让自己成为一名德才兼备的员工。

蒙牛乳业的创始人牛根生曾指出：“有德有才的人破格录用，有德无才的人培养录用，有才无德的人限制录用，无德无才的人坚决不用。

”企业对德才兼备者的迫切需要可见一斑。

世界上能力强的人很多，但是并非都能得到重用，关键原因就在于缺少“德”。

俗话说：“有才无德，行而不远，德是人才之本。

”三国时期诸葛亮足智多谋，善于用人，他的人才观是：德、才、学、识、能、忠、义、信，任人唯贤。

这当中，对“德”的考察首当其冲，为什么对于企业员工的品德这么重要呢？

比尔·盖茨曾指出：“我看人（员工）是看他的品德，要不然他们在我这里学到的学问，可以开第二家微软，甚至第三家，那是我最可怕的事情，但让我庆幸的是，微软的员工没有走，还是和我在共同开发微软，让公司走在前列。

毕竟我们的对手是太多了。

”

<<你为什么总是完不成工作任务>>

媒体关注与评论

好的员工会合理、高效地利用时间，并为企业提出合理化建议。

——比尔·盖茨如果你有智慧，请奉献你的智慧；如果你没有智慧，请奉献你的汗水；如果两者你都没付，就请你离开公司。

——松下幸之助只有你把事情做得最好，用业绩来证明你的能力，才可能得到领导的信任，委以重任。

——唐骏我把人品排在人才所行素质的第一，超过智慧、创新、情商、激情等。

我认为一个人的人品如果有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。

——李开复

<<你为什么总是完不成工作任务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>