

<<建筑业劳务管理>>

图书基本信息

书名：<<建筑业劳务管理>>

13位ISBN编号：9787501199303

10位ISBN编号：7501199302

出版时间：2012-5

出版时间：新华出版社

作者：北京建筑业人力资源协会 编

页数：440

字数：553000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建筑业劳务管理>>

内容概要

建筑工程施工现场专业人员特别是劳务管理人员，是建筑企业现场施工关键岗位管理人员，是建筑企业工程项目管理作业层的骨干，他们的基础知识水平和业务能力直接关系到工程项目的安全、质量、工期、成本，关系到维护务工人员的合法权益和维护社会和谐稳定。对施工现场劳务管理人员开展系统的教育培训工作具有重要的意义和作用。

国家住房和城乡建设部于2011年7月发布的《建筑工程施工现场专业人员职业标准》，规定了住房和城乡建设领域现场专业人员职业岗位的职责任务及其履职所需的专业知识和专业技能要求，作为企事业单位科学合理设置专业人员职业岗位、加强现场管理和教育培训的依据。

为更好地贯彻实施“职业标准”，住房和城乡建设部对相关专业人员职业岗位培训考核实行全国统一标准、统一大纲、统一证书；由省级住房和城乡建设行政主管部门对岗位培训实行统一管理、统一考核。

为了提高建筑业劳务管理水平，开展建筑业劳务员岗位培训，推动劳务规范化管理，我们组织了具有较高理论水平和丰富实践经验的行业专家，汲取北京市和其他省市劳务管理先进经验，编辑了《建筑业劳务管理》一书。

本书具有较强的理论性、实用性、操作性和政策指导作用，是当前全国建筑行业关于劳务管理的权威著述之一。

<<建筑业劳务管理>>

书籍目录

第一章 建筑业劳务管理概论

第一节 建筑劳务的形成和发展过程

- 一、政府管理的有序流动阶段
- 二、非法人化的无序流动阶段
- 三、建筑劳务企业化管理阶段

第二节 建筑业用工制度的沿革

- 一、国有经济为主体，实行单一固定工制度
- 二、推行使用农民合同工、季节工、外包工，用工形式多元化
- 三、管理层与作业层“两层分离”，用工体制改革深化
- 四、用工资源市场化，成建制施工队成为施工作业主体

第三节 劳务企业的经营方式和总承包企业用工方式

- 一、劳务企业的基本类型
- 二、劳务企业的经营方式
- 三、劳务企业承揽业务的方式
- 四、总承包企业用工方式

第四节 建筑业人力资源基本状况

- 一、建筑业人力资源总量
- 二、建筑业人力资源质量和分布结构
- 三、建筑业作业层和管理层结构现状
- 四、建筑业人力资源效率现状

第五节 劳务企业发展展望

- 一、政府和总承包企业应当支持劳务企业长期稳定发展
- 二、劳务企业要走法人化、专业化、实体化的发展道路
- 三、加大贯彻落实劳动法规力度，打造新型产业工人队伍
- 四、广泛开展技能培训与鉴定，提高务工人员素质
- 五、完善信用体系建设，强化市场监管

第二章 建筑业劳务管理岗位知识

第一节 劳务员及劳务管理机构岗位工作职责

- 一、劳务员基本素质要求

.....

第三章 建筑业劳务管理专业技能知识

第四章 建筑业劳务管理相关知识

第五章 建筑企业劳务信息化和贯彻质量体系标准操作知识

附录1 国家及地方劳务管理政策法规

附录2 “劳务员”职业标准相关内容摘录

参考文献

<<建筑业劳务管理>>

章节摘录

三、加大贯彻落实劳动法规力度，打造新型产业工人队伍 用工制度改革二十多年来，建筑业逐步形成了以农民工为主体的劳务用工格局。

国家目前进入了着力破除城乡二元化结构、形成城乡经济社会发展一体化新格局的重要时期，农村劳动力大规模转移就业，过去“亦工亦农”务工谋生的农民工，将不可逆转地成为产业工人的重要组成部分。

《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》已相继出台并实施。

建筑业必须要根据形势发展的要求，按照劳动法规的规定，重新审视现行的用工政策和用工方式，加大贯彻劳动法规力度，打造新型产业工人队伍。

（一）在务工人员中要全面推行劳动合同制度 政府主管部门应当加大在劳务企业全面推行劳动合同制度的力度。

劳务企业必须按照《劳动合同法》的要求，与雇佣的务工人员签订劳动合同，切实履行用人单位的责任和义务。

同时，应根据国家政策适时建立社会保障制度，改变层层挂靠导致企业与劳动者劳动关系虚置的状况，要使企业依法与务工人员建立和谐稳定的劳动关系。

（二）改善就业环境，吸引务工人员 各类建筑企业都应将务工人员视为产业工人的组成部分，改变用工制度改革以来形成的观念，不能再将其视为“亦工亦农”的农民工群体和“招之即来、挥之即去”的短期劳动力。

未来形势发展要求切实改善务工人员的待遇，改变熟练技术工人大量流动和技工人才青黄不接、后继乏人的状况，保障建筑业操作工人队伍的来源和素质。

具体措施可包括： 第一，劳务企业均应为务工人员办理基本社会保障，持续改善务工人员生产、生活条件。

除健全劳动合同制度，推行工伤、医疗保险外，待国家制定和实施农民工养老保险关系转移接续办法后，劳务企业均应为务工人员办理基本社会保障，以稳定务工人员队伍。

第二，需要适应新生代务工人员特点，持续改善务工人员生产生活条件，丰富务工人员的精神文化生活。

四、广泛开展技能培训与鉴定，提高务工人员素质 鉴于目前建筑劳务人员素质低、技能差、流动性强、持证上岗率低的情况没有根本改变，在新增农村劳动力大量进入建筑业的形势下，需要坚持以政府为主导，采取操作性强的政策措施，多方面筹措培训资金，调动各方积极性，推进务工人员的技能培训、技能鉴定工作，采取多种措施提高务工人员素质。

具体包括： 第一，需要修改现行劳务企业资质要求，提高对劳务企业人员素质要求的标准。

第二，要加大对农民工培训的资金投入，保证培训经费来源，多途径开展培训工作。

第三，采取措施改变各级培训机构以盈利为目的的倾向，打破部门之间、地区之间的壁垒，避免重复培训、鉴定。

第四，建立全国通用的技能档案制度和技能证书制度，便于技术工人合理流动。

五、完善信用体系建设，强化市场监管 住建部先后出台了《关于加快推进建筑市场信用体系建设工作的意见》和《建筑市场诚信行为信息管理办法》，旨在运用信息化手段完善行政监管，通过对建筑市场主体不良行为的披露和失信行为的惩戒，引导企业树立诚信意识、规范建筑市场秩序。

为了规范建筑劳务企业的经营行为，应当将现有的建筑市场信用系统运用到劳务分包市场，同时要探索建筑业从业人员的信用体系建设，加强行政监管。

一是要加大对劳务分包市场不良行为的处罚力度，加强对建筑劳务企业的监管。

鉴于劳务企业尚处于发展初期，应将其监管和处罚的重点放在无合同用工、克扣和拖欠务工人员工资、内部挂靠、恶意讨薪等方面。

二是要加强执业资格人员的执业行为和企业分支机构负责人的监管。

总承包企业违法用工往往发生在挂靠项目和实行经济承包的项目上。

挂靠人一般以企业项目经理、分支机构负责人名义存在于建筑市场，一些挂靠人不但拥有相当规模的

<<建筑业劳务管理>>

经营资金，还具有执业资格和成建制的项目管理班子，其行为的主要危害在于多重挂靠，使用不同企业资质围标、串标，扰乱建筑市场秩序；挂靠在建筑劳务企业的包工头一般是以劳务队长、分公司经理名义存在于劳务分包市场，其行为的主要危害是引领务工人员频繁流动。

因此有必要对执业资格人员的执业行为进行跟踪监管，对企业分支机构负责人进行实名制管理，纳入建筑市场信用信息系统。

对于频繁变更注册单位的执业资格人员，可取消其执业资格；对于使用多家企业资质或经常变更挂靠单位的挂靠人、包工头，应披露其不良行为，将其逐出各地建筑市场，并依法对接受其挂靠的企业进行处罚。

.....

<<建筑业劳务管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>