

<<做学习型员工>>

图书基本信息

书名：<<做学习型员工>>

13位ISBN编号：9787501194551

10位ISBN编号：7501194556

出版时间：2010-11

出版时间：卢秀萍 新华出版社 (2010-11出版)

作者：卢秀萍

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<做学习型员工>>

内容概要

《做学习型员工》是以对学习的理论为基础，从员工未来发展的角度出发，为企业员工量身定做的一部如何成为学习型员工的书籍，阐述了学习的重要性、对学习的深入理解、具体的学习方法等。

<<做学习型员工>>

作者简介

卢秀萍，广西来宾电视大学副教授。
研究方向为继续教育与终身学习。
曾发表多篇相关学术论文，主持承担多项教育科学课题研究。

<<做学习型员工>>

书籍目录

第一章 不学习则自弃 一 我们处在学习型时代 知识经济革命造就学习型时代 学习型社会已到 二 个人如何迎接学习型社会的到来 调整心态 重视学习 从"愿学"到"善学" 三 团队需要学习型员工 团队与个人共存 企业必须缔造学习型组织 学习型组织能延长企业寿命 学习型组织能增强企业效益 学习型组织符合企业制度发展趋势 学习型组织需要学习型员工 学习力是学习型员工最大特点 第二章 凡成功者必学习者 一 学习是成功的阶梯 学习改变命运 学习开拓思维 学习增强力量 学习创造财富 学习实现自我 二 不学习则失败 废学——埋没天分 弃学——隐藏祸根 厌学——阻碍发展 怕学——自我淘汰 三 成功与学习的必然逻辑 学习者是冷静者 学习者是进取者 学习者是战略者 学习者是反思者 第三章 学习者：学什么 一 新时代的"学习" 二 "学习"与"学习型" 三 你该学什么 学习"修炼" 修炼什么 学会…… 四 最难学的是什么？

最难学的是认识自己 不能认识自己 更无法认识他人 不能认识自己 更无法认清环境 认识自我之后的反思 五 深度学习 认识自我需要深度学习 深度学习学什么 自我超越达到自我实现 自我超越旨在反思与创新 第四章 在工作中如何高效学习 一 工学无矛盾 正确理解"工学"关系 工作学习两不误 确定目标是工学结合的前提 时间管理是工学结合的途径 善于利用零碎时间才能化整为零 合理安排并利用时间 二 批评式学习 坦然淡定 接受批评 虚怀若谷 避免犯错 向内正视 自我批评 三 向朋友学习 正确界定"朋友" 借助朋友的力量 四 向竞争对手学习 正视竞争对手 不拘一格向竞争对手学习 五 信息反馈学习 注重信息反馈学习 重视并消化信息 六 专项训练学习 审视自我 正视弱项 集中精力 强化训练 七 空杯心态学习 虚怀若谷 复位归零 挑战自我 虚心进取 八 情境体验学习 将心比心 细微体察 换位思考 感同身受 九 大墙会议 学习形式新颖 易于开展 操作简单 气氛活跃 十 把每一个环节变成学习 重视每个环节 增强洞察力 增强执行力 十一 学习——把工作状态调整到最好 工作状态百态 学习心态调整工作态度 学会调控情绪 调整工作态度 态度决定一切 积极工作 快乐生活 第五章 与团队共同成长 一 服从共同愿景 共同愿景不是"公司文件" 参与制订共同愿景 "明星员工"为何不吃香 个人愿景融入共同愿景 二 系统思考准确定位 系统思考要思考什么 怎样进行系统思考 对自己如何定位 正确处理同事关系 三 有效沟通协同一致 把握说话者的细节 引导他人的思路 接受说话者的观点 努力做到善于倾听 协同作战，高效工作 四 成为"管理型"员工 培养自己的学习能力 协作+主动=优秀 从被管理到管理的成功实践 五 团队最优状态 第六章 角色学习 一 扇形拓展性角色转变 新主管的九大要害 坚定自己的信心 "转变角色"的意识 分权并承担总体责任 确定而非执行目标 专门打造团队精神 调整个人心理 二 纵向提升性角色转变 不学习无法完成转变 坚定学习的动力 让兴趣引导你 持续地给自己充电 三 横向跨越性角色转变 不要盲目地转变 现实与理想的定位 分析你的未来角色 不断积累实力 四 圆形回归性角色转变 不做迷途的"羔羊" 回到自己的优势 第七章 做学习型员工要避免的问题 一 半途而废 充分认识自己的兴趣 注重独立学习 探究自身学习过程和心智模式 二 随波逐流 缺少奋斗目标 缺乏职业危机感 三 闭门造车 不能机械地完成工作任务 不要"自以为是"，要学会聆听 学会换位思考 四 学不致用 确立学习计划 选择学习方法 实行自我管理 尾声 让学习成为一生的事 一 由"知"到"智" 了解及学习知识 认同成功者之"道" 现实中的感性体验 与团队成员分享 在团队中灵活运用 二 日日新，又日新 新人心态 主动舒压 勇于创新 敢于质疑 打破常规 学习型员工测试 附录：学习型员工综合能力测试 参考文献

<<做学习型员工>>

编辑推荐

通过阅读《做学习型员工》，我们相信您会成为一名愿解难题克难关、愿学新知，能够从同事、上级和用户的角度思考问题，看到自己的限制与不足的最具有潜能的学习型员工。
这样的员工是领导心中最宝贵的资源。
希望《做学习型员工》能帮您扩大这些资源。

<<做学习型员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>