

<<高素质员工的28堂必修课>>

图书基本信息

书名：<<高素质员工的28堂必修课>>

13位ISBN编号：9787501189526

10位ISBN编号：7501189528

出版时间：2009年

出版时间：新华出版社

作者：朱新月 高菲

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 前言

我们都清楚地知道，高品质的商品才能够卖得出好价钱，要打造高品质的商品，就需要品行优秀的员工。

在这个日新月异、变迁速度极快的经济社会中，职场像一个越来越严密的巨型筛子，只有那些品德兼优的员工才能真正通过严密地筛选，成为企业重用的人才。

在职场上，每一名员工都是雇佣兵，所以身为员工，你必须清楚地知道“2W1H”，即你是谁（WHO），你能做什么（WHAT）以及如何去做（HOW）。

要知道，没有哪个公司会将宝贵的资源和精力浪费在不能创造价值的员工身上。

工作中，能力固然重要，但能力并不能说明一切。

现实生活中，聪慧过人却心术不正的人屡见不鲜。

换言之，一名优秀的员工不仅要有真才实学，更要有优秀的品行，因此，品与行，成了当今众多企业择优的重要标准之一。

如果把自己比作商品，那么我们自身就是自己的生产工厂，唯有不断地提高自己的品行，才能把自己打造成优质的商品。

《大学》中说：“自天子以至庶人，一是皆以修身为本”，并指出“修身、齐家、治国、平天下”，修身乃是第一要务。

什么是修身？

修身就是在如何做人、如何做事方面不断提升和改进自己，使自己具备优秀的才华和品德。

谁也不是天生的雍容华贵、国色天香；谁也不是天生的枝繁叶茂、郁郁葱葱。

每个人都是一个“零”，每个人都要经历人生的数次洗礼才得以成长，你的品行，也将会在你的工作和生活中历经酷暑和严寒，逐步走向更高的境界。

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 内容概要

本书正是为那些在普通岗位上的平凡员工而写，书中结合企业案例、个人案例、哲理故事以及一些职场专业测试帮助职场人士进一步认识自己、了解职场规则，并从中得到自我提升。

相信你自身的职场素质将在学习过这生动的28堂课之后进一步提升，你的自身价值也将达到一个新的高度，这些将直接体现在你的薪资和待遇方面。

静下心来，用120%的专心、150%的努力、200%对成功的渴望来读完这本书，然后用心思考、消化和吸收，成为拥有“工作的双手、思考的大脑和友爱的心灵”（哈伯德的商业信条第14条）的优秀员工！

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 作者简介

朱新月，毕业于首都师范大学历史系。

2001年，他与汪中求先生、张明帅先生创办北京博士德知识传播机构，先后策划出版了《细节决定成败》、《精细化管理》、《笑着离开惠普》、《可以平凡，不能平庸》等畅销书，共同推动中国企业走向精细化管理，推动中国社会进入精细化时代。

著有《35岁以前决定你的一生》、《触摸幸福的16堂课》等图书。

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 书籍目录

第1堂课 用效率创造效益第2堂课 对工作负责就是对生命负责第3堂课 成为自己行业中的专家第4堂课 只有持续学习才能保持持续优势第5堂课 合作让你成就大事第6堂课 团队胜于团伙第7堂课 敢冒险才会赢得机会第8堂课 服从是一种力量第9堂课 建立互信是成功的基石第10堂课 权宜变通是成功的秘诀第11堂课 一盎司创意会带来无以计数的商业效益第12堂课 伟业始于自信第13堂课 永远不要以为自己已知道了一切第14堂课 以平常心做人，以进取心做事第15堂课 用100%的激情做1%的事第16堂课 用宽容征服世界第17堂课 感恩让你出类拔萃第18堂课 成由勤俭，败由奢第19堂课 追求100%的完美第20堂课 无私让你赢得信任尊重第21堂课 能否坚持不懈是界定成功与失败的分水岭第22堂课 乐观地迎接挑战第23堂课 你不淘汰自己就会被别人淘汰第24堂课 善于沟通协调而不虚与委蛇第25堂课 做到“小忍”方成职业“大谋”第26堂课 尊重上司 溜须拍马第27堂课 把问题摆在桌面上第28堂课 与对手共赢

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 章节摘录

插图：(2)遇到困难喜欢单独蛮干，从不和其他同事沟通交流；(3)好大喜功，专做不在自己能力范围之内的事。

一个人如果以这种态度对待所面对的团体，那么其前途必将是黯淡的。

只有把自己融入团队中去的人才能取得大的成功。

融入团队必先有团队意识，先要明确认识到团队协作的重要性，然后摒弃“刚愎自用”、“骄傲自大”的思想，代之以“众志成城”、“齐心协力”的团队精神。

这样一来，企业才会得以更好地发展，带来更多的效益，而身为“水中的鱼”，你也将从中受益。

试想一下，如果员工之间处于一种无序和不协调的状态之中，出现双方之间互相扯皮、推诿责任以致使各种积极力量被互相抵消的现象，就是“我做不成，我也不让你做成”，这些现象对公司的危害是极大的。

另外，在参与集体活动时，有的人喜欢让别人出头露面，做“出头鸟”，而自己却悄然地坐在一边，做一名貌似感兴趣的观众。

这样一来，你不但没有发挥自己的社交能力，而且也没有对团体的决定发表自己的意见。

我们已经认识到团队协作的精神是尤其重要的。

那么如何培养我们的团队协作精神和能力就是接下来至关重要的内容了。

首先，协作不是内讧。

同事之间不要相互猜疑，不揽功推过，更不要拨弄是非，在同事之间搞“小动作”。

第二，思想不偏执，不独断专行，对人对事实求是，不小题大做。

听到不同意见或他人未合己意，耐心倾听，接受正确的建议。

第三，把自己融入整个团队之中，通过与同事们的共同协作，把自己所不能完成的棘手问题解决好。

如果你一声不响，一个人费劲地摸索，最后的结果很可能是死路一条。

第四，“尺有所短，寸有所长”，没有万事不求人的人，请求同事的帮助来解决你的难题，也是团队协作中必不可少的行为之一。

《天堂与地狱》的寓言故事大家一定不会陌生，故事中天堂里的人会用自己的汤匙喂别人喝汤，而地狱里的人却不会这样做。

这说明了天堂中的人更懂得团队协作，因此他们的生活更加和谐、高效、快乐。

这也是当今企业中适用的不二法门。

《易经》有言云：“二人同心，其利断金。

”

## <<高素质员工的28堂必修课>>

### 编辑推荐

《高素质员工的28堂必修课》：用120%的专心、150%的努力、200%对成功的渴望来读完这本《高素质员工的28堂必修课》，然后用心思考、消化和吸收，你就会成为最优秀的员工！  
有效率才会有效益，讲负责而不是搪塞；重能力而不是学历，重学习而不是自弃；讲协作而不是内讧，搞团队而不是团伙；敢冒险而不是盲进，讲服从而不是盲从；讲信任而不是盲信，……高品质的商品才能够卖个好价钱，要打造高品质的商品，就需要品行优秀的员工。  
在这个日新月异、发展速度极快的经济社会中，职场像一个越来越严密的巨大筛子，只有那些品行兼优的高素质员工才能真正通过严格的筛选，成为企业重用的人才。

<<高素质员工的28堂必修课>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>