

<<赢在未来>>

图书基本信息

书名：<<赢在未来>>

13位ISBN编号：9787501177585

10位ISBN编号：7501177589

出版时间：2007-1

出版时间：张博源、刘明、北京源语文化传播中心 新华出版社 (2007-01出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<赢在未来>>

### 内容概要

《赢在未来:赫全根财富传记》内容简介：他曾经是一个农民，与乡亲们一起在家乡贫瘠的土地上耕耘着微薄的希望，他曾经是一名建筑工人在钢筋水泥的都市中风里来雨里去，他曾经年幼辍学，过早地承担起家庭的重担他出身贫寒却富不忘本，他是新豫商的代表；他是非公有资本进入文化产业的先行者，他投资百万元兴建学校，让无数打工者的孩子圆了上学的梦；他是政协副主席，为传承中华武术文化作出极大贡献；他是2005年房地产开发企业年度卓越人物二十年前他是一个初到北京的打工仔：二十年后，他已是旗下拥有多家公司的集团老总。  
他就是达龙集团董事长——赫全根！

<<赢在未来>>

作者简介

张博源，70年代后生人资深记者，作家，现任北京源语文化传播中心总经理在文化领域潜心耕耘十多年，秉承精益求精之理念、致力于关注企业家的精神世界及企业文化力争创造出现代人独具的文化新内涵。

书籍目录

前序言第一章 风云际会，龙行天下第一节 龙行天下，志在高远第二节 蛰居时代，积蓄腾飞的力量第三节 坐上开往春天的快车第四节 大赌大赢，孤注一掷第五节 运筹帷幄，赢在起跑线第六节 绚烂未来第二章 往事明月中第一节 茅屋里的童年第二节 天纵灾难，少年立志第三节 短暂的读书岁月第四节 十三岁，初现成功品质第五节 年轻的“双料”师傅第六节 吃一堑，长一智第七节 开往北京的火车第八节 没有文凭的工程师第九节 贫穷，激发创业激情第十节 诚信带来的第一桶金第十一节 成功，永无止境第三章 达龙历程，风雨作证第一节 建房人永远想着住房人第二节 发展以人为本第三节 伤痛后的崛起与迸发第四节 责任与使命第五节 大道武德，和成天下第六节 商域无界第七节 二十年，成就一个企业家第四章 大爱无疆第一节 入梦千回黄雨伞第二节 父爱如山，母爱似水第三节 人生悲喜，携手共度第四节 望子成“龙”先成“人” .....第五章 英雄本色附录一 事业辉煌赖群英附录二 采访笔录

## 章节摘录

版权页：插图：赂了达龙公司的一位副总，并通过这位副总达到谎报工程进度的目的，常常是把原本百分之五十的工程量谎报成百分之七十，由于工程队获得的报酬是和工程进度直接挂钩的，接受了贿赂的公司副总还“心悦诚服”地给他们付报酬，给工程进度的正常监管带来了不应有的障碍。工程进度的迟缓并没有带来优质的工程质量，恰恰相反，为了获取不义收益，工程队在施工的过程中常常是偷工减料敷衍塞责，以至于不少项目都不得不进行拆除重建。更严重的是，这支工程队还在工程建设过程中收买了工程材料的相关负责人，利用对工程材料的审批权大发不义之财。

按当时工程阶段性进展的需求，原本只需要租赁五百吨钢材，而这支工程队却硬是以达龙公司为担保人租赁了一千五百吨钢材。还将其中的一千吨私自变卖，把变卖所得的款项装入了自己的腰包。

这一次，赫全根的身心遭受到了重创。

一方面，云龙家园建设中的变故险些葬送了整个工程，导致整个公司两千余万元的有形资产损失而损失的无形资产更是过亿元；另一方面，赫全根察觉到了自己在用人方式上的明显缺陷，以往疑人不用、用人不疑的用人理念在这场震颤中没能经受住考验。

痛定思痛，赫全根没有忘记对云龙家园项目的总结和反思。他适度放缓了公司的发展进度，集中精力解决公司的用人问题。

公司副总的越轨行为，促使赫全根意识到不能再坚持所谓“疑人不用、用人不疑”的千古祖训了，他结合公司实际，创造性地提出了“疑人可用，用人可疑”的用人理念。

这虽然与传统思维相悖，却不失为针对当今社会广泛存在的诚信缺失的一种有效的用人之道。

在赫全根看来，企业管理的实质内容也就是对人的管理，为此需要处理好两个关键的问题。

其一是在用人之前的“识人”。

对一个人的了解不是一时一事就能下定论，必须要有个较长的时间来观察和分析判断。

其二是在用人之后的如何“管人”。

这项工作是为了防范权力所有者在使用权力的过程中出现大的错误和偏差，是为了避免权力使用者在行使工作权力时损害企业利益。

经历了云龙家园的波折和考验，赫全根的用人方略也日臻成熟完善，在识人方面他更加注重把员工置于企业团队中进行考量，听取民意、兼听则明，把自己对员工的感觉和判断放在了相对次要的位置。为了避免主观偏差，赫全根尽可能地避免公司人才招聘的近亲繁殖，防止公司内部小团体和宗派兴风作浪。

有一次，由于公司的一位员工在私下里得罪了公司的管理人员，这位管理人员便在没有明确理由的情况下就解雇了这位员工。

而按照公司规定，解雇员工必须有明确的理由，并在公司章程规定的事由之内提出理由。

这位管理人员违规解雇员工的行为让赫全根感到颇为恼火，他立即宣布这位管理人员解雇员工的决定无效，而且对这位管理人员进行了降职的处分。

<<赢在未来>>

编辑推荐

《赢在未来:赫全根财富传记》编辑推荐：用什么报偿半生戮力？  
用什么奠定百年基业？  
用什么匹配显赫尊荣？  
真实记录企业家坎坷创业之路：见证企业成长起伏风云：再现企业家的悲喜人生源语文化——用文字  
为您记载历史！  
回放达龙集团的成长历史，揭秘新豫商的另类人生。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>