

<<劳动权益维护与劳动争议处理>>

图书基本信息

书名：<<劳动权益维护与劳动争议处理>>

13位ISBN编号：9787501166718

10位ISBN编号：7501166714

出版时间：2004-6

出版时间：新华出版社

作者：石雁 著

页数：387

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<劳动权益维护与劳动争议处理>>

### 内容概要

本书主要介绍了以下几个特点：1 用人单位和劳动者分别有哪些权利义务？  
2 劳动争议发生后应当怎样处理？  
3 当事人如何维护自己的合法权益？  
4 专家解答275个常见问题。  
5 劳动争议文书与劳动合同范本。  
6 附录5部最新法规及3部地方性法规 7 各地劳动行政保障部门名录。

<<劳动权益维护与劳动争议处理>>

作者简介

石雁，女，1968年8月生，西安市人。

1997年毕业于西北政法学院，获法学硕士学位，现在北京科技大学文法学院法律系从事法学教研工作，兼职律师。

编著有《保险赔偿处理实务》、参编有《村干部常用法律问答》、《土地权属法律关系》、《经济合同法大全》等著作，并在《法

## &lt;&lt;劳动权益维护与劳动争议处理&gt;&gt;

## 书籍目录

一、劳动法的适用范围 1. 个体工商户与雇工之间的劳动关系能否适用劳动法? 2. 外商投资企业与员工之间的劳动关系是否适用劳动法? 3. 学校、医院等事业单位、国家机关与职工以及公务员之间的关系是否适用劳动法? 4. 事业单位、国家机关的职工以及公务员与单位之间的纠纷通过什么途径解决? 5. 承包工程中工程队与所属工人之间是否具有劳动关系? 6. 家庭保姆与雇主之间的关系是否适用劳动法? 二、我国的就业制度 7. 我国法律法规对退役军人就业有哪些特殊保障? 8. 少数民族人员在就业时有哪些特殊保障? 9. 用人单位提高女职工录用标准是否合法? 10. 用人单位招用未满16周岁的未成年人是否合法? 11. 文艺单位能否招用未满16周岁的未成年人? 三、劳动合同与集体合同 12. 职工在什么情况下可续订无固定期限劳动合同? 13. 农民工是否可以与用人单位签订无固定期限劳动合同? 14. 因用人单位的原因未办理劳动合同终止手续是否形成事实劳动关系? 15. 因用人单位的原因未办理劳动合同终止手续, 劳动者是否有权要求签订劳动合同? 16. 用人单位在与劳动者订立劳动合同时能否收取押金或实物? 17. 对订立劳动合同时非法向劳动者收费、收取实物的用人单位应如何处理? 18. 采用胁迫手段订立的劳动合同是否有效? 19. 以欺诈手段订立的劳动合同是否成立? 20. 确认用人单位与劳动者所签劳动合同无效的依据是什么? 21. 用人单位与劳动者能否在劳动合同中约定试用期条款? 试用期有没有时间限制? 22. 用人单位能否在试用期内随意解除与劳动者的劳动合同? 23. 劳动合同的试用期能否延长? 24. 试用期已过, 用人单位能否以劳动者试用期内不符合录用条件解除劳动合同? 25. 劳动合同中没有规定保密条款, 劳动者泄密是否要承担赔偿责任? 26. 用人单位单方在劳动合同中规定商业秘密条款有效吗? 27. 职工违反劳动合同约定辞职是否应负赔偿责任? 28. 职工和新用人单位违反原用人单位商业秘密约定是否应负赔偿责任? 29. 劳动合同中的保密协议是否限制了劳动者的自由择业权? 30. 劳动合同的双方当事人经协商一致能否解除劳动合同? 31. 双方当事人经协商一致解除劳动合同, 劳动者是否可以要求经济补偿? 32. 用人单位能否单方与有违反劳动纪律行为的职工解除劳动合同? 33. 用人单位与有违反劳动纪律行为的职工解除劳动合同是否需要支付经济补偿金? 34. 用人单位是否可以辞退违纪后又隐瞒错误的职工? 35. 用人单位辞退违纪职工是否需要支付经济补偿金? 36. 职工严重失职给用人单位造成重大损失, 用人单位解除劳动合同是否需要经济补偿? 37. 用人单位能否解除与依法被追究刑事责任的职工的劳动合同? 38. 用人单位能否解除与涉嫌犯罪职工的劳动合同? 39. 职工被劳动教养, 用人单位解除劳动合同是否合法? 40. 用人单位能否与患病或非因公负伤的职工解除劳动合同? 41. 企业职工医疗期应该如何计算? 42. 用人单位与患病职工解除劳动合同是否需要支付医疗补助费? 43. 劳动合同因客观情况发生重大变化, 用人单位能否变更或解除合同? 44. 劳动合同因客观情况发生重大变化, 用人单位与职工解除劳动合同是否需要支付经济补偿金? 45. 用人单位能否解除与不能胜任工作的劳动者之间的劳动合同? 46. 劳动者因不能胜任工作被用人单位解除劳动合同, 用人单位是否应当支付经济补偿金? 47. 企业生产经营状况发生严重困难能否与职工解除劳动合同? 48. 企业生产因经营状况发生严重困难与职工解除劳动合同是否需要支付经济补偿金? 49. 劳动者能否单方与用人单位解除劳动合同? 50. 劳动者解除劳动合同是否需要支付违约金与培训费? .....四、工作时间和休息休假五、工资制度六、女职工与未成年工特殊保护七、劳动安全卫生八、社会保险九、劳动争议处理十、劳动争议文书与劳动合同范本附录: 法律法规、规章、司法解释与地方性法规

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>