

<<自驱力>>

图书基本信息

书名：<<自驱力>>

13位ISBN编号：9787500833529

10位ISBN编号：7500833520

出版时间：2004-08-01

出版时间：中国工人出版社

作者：蓓蕾,凯普

译者：蓓蕾

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<自驱力>>

内容概要

本书是《没有任何借口》作者凯普最具代表性作品之一。

杰克·韦尔奇当年曾盛赞本书道出了“工作中激动人心的力量”。

作为西点军校毕业的陆军指挥官和职业培训专家，凯普在本书中描述了“自驱力”的伟大力量，并认为驱动企业进步的真正动力来自员工的“自驱力”。

“自驱力”是比“自动自发”更具有内心力量的员工精神。在“自驱力”驱动下工作的员工，能自己让自己跑起来，他们对待工作的态度是百分之百的投入，对工作有一种非做不可的使命感，并且不计任何报酬。

长期以来，困扰企业的不是员工的技术和技能问题，而是工作精神问题。本书在如何挖掘员工内心的潜力、如何让员工自己跑起来，进行新颖而具有震撼力的阐述，是一本完美的企业员工培训读本。

<<自驱力>>

作者简介

作者：(美)费拉尔·凯普 译者：蓓蕾凯普，职业演说家、咨询专家、美国职业训练与发展中心创始人，毕业于美国西点军校。

曾任美国陆军特种部队指挥官，多次著名公司独立董事和职业培训专家。

<<自驱力>>

书籍目录

序言：你以何种态度对待工作？

为老板工作，更为自己工作 自驱力 不要仅仅为报酬工作 比别人做得更多 不计报酬而报酬更多 谁会得到重任和高薪 工作态度决定一切 目标决定了成功的高度 工作态度决定了成就 改变态度，从行动开始 把平凡的事做得不平凡 希尔顿手记：要么卓越要么平庸 卓越是你的最好的工作保障 你的表现会说话 让自己跑起来 去工作就是去跑起来 主动寻找机会 在脚下多垫一些砖头 工作是良心问题 上帝偏爱他，让他洗马桶 工作没有限制 乐在工作

<<自驱力>>

媒体关注与评论

名人评点迄今为止，凯普的名字依然闪烁着催人奋进的火花，读他的著作犹如欣赏文学名著一般，我觉得我们应该把凯普先生与梭罗、爱默生、戴尔·卡耐基等列为同一类伟大的作家，他们都是一些积极思考者，也教人如何积极思考。

一本书不可能改变一个人的命运，但它是源头活水，是每一个工作中的人最珍贵的礼物，因此我由衷地感谢这本书。

——美国前国务卿基辛格 《自驱力》几乎成为通用的员工手册，在这方面，凯普先生比任何人做得都好。

——杰克·韦尔奇 这是我所读到的最鼓舞人心的书，坦率地讲它是无价之宝，凯普对我的影响足不可估量的；我很希望把这本书介绍给每一位具有高尚和远大抱负的企业员工。

——美国生涯规划服务公司总裁查理·琼斯令人警惕的“自驱力” 令人警惕的“自驱力” 署名为凯普的新书《自驱力》出版，延续了上次的《没有任何借口》的理念。

读企业管理的书籍，往往就好像在读被划分了需要的中国古代“权谋哲学”。

当然，作者号称是从西点军校的荣耀之下，才写作的。

西点的军事谋略告诉他的，看来也是技巧多于真正的职业精神。

有史以来，对工作的持久热情与漫长的忍耐，就是一个神话。

这不是臆断，而是有心理学根据。

人对同样事情的忍耐是有限度的。

这也能够理解现代人为什么不断换工作。

以前的人们不换工作，是因为没那个条件，一旦条件充分，这样的本质也就清晰起来。

职业是什么？

职业其实不过是：获得成就感与薪水。

把工作当做一种享受，前提是，你拥有相当的归属感，这也是为什么股份制度最终在经济管理上成为最有效的参与性制度。

《自驱力》在书里这样写道：“拥有自驱力的人，就是有着强大内心动力的人。

他们对工作有着一种非做不可的使命感，并愿意为之奉献一切，不计任何报酬。

“很遗憾，这是完美的员工精神训练。

但是常识告诉我们，追求完美往往意味着极端与专制。

我们知道，内心的精神奖励，其实是一种强大的自我暗示。

从外界传达的权威信念这样说了，一些人在案例故事里，机械地对应，寻找自己可以参照和模仿的信条。

结果呢？

我们可以看到这样的事实，在无数管理学书籍塞满了职业人的大脑时，现代职业病，简直像癌症一样无法克服。

我们在抱积极奋斗心态的时候，却看到最大的利润永远在老板的口袋里。

我们在面对强大的竞争压力与职业压力的时候，更多的时候，没有得到必要的补偿。

一批又一批的企业，在外表仁慈而内在残酷的规律下，有效运作着。

你凭什么，做一个如此完美又听话的员工？

你如此发挥你的自驱力，到底也不过是换取你想要的利益。

其实多数人能够意识到这样的常识，在一段时间的职业生涯后。

老板们在对已经懈怠的员工强调“积极性是你价值所在”时，其实反证着另一个事实：你曾经的积极性与热情已经被榨干了。

如果你能够通过精神上的自我暗示，你或许能够重新获得青睐。

这就是本质所在。

员工在这样的劝导下，永远无法想到，职业不过是平等的劳务关系。

你要获得职业的愉悦，也应该尊重自己内心的意愿，而不是老板已经给你定好了的。

<<自驱力>>

我们甚至可以这样说明白，你通过自驱力来使自己攀登上职业的巅峰时，最好判断一下，你占有多少的比率。

在大大小小的公司和企业里，有一天所有人都如此积极内省并且提高内心动力，但是，能够带来成就感和高薪水的好的职位，永远只有5%。你，就是千千万万人中，被劝导拼命向前的一只羊而已。

不能够想像，这给企业公司的老板将带来多大的利益。

惟一使这本书得以被顺利批判的，其实来自它当中最露骨的一种态度：“不为报酬工作的人会获得更多的报酬。

”如此矛盾的观念，所展现的，就是全部的真相。

我们永远不反对，高素质的员工与企业一起创造经济的腾飞，但是请注意，保证和谐的利益关系，寻找职业双方在斗争与妥协当中的平衡点，是职业秩序得以健康建立、经济角色扮演得更加合理合理的前提。

简单说，当企业希望员工更加投入更加卖命的时候，从身体到精神更加效忠的时候，最好带上充分而足够的交换条件。

你最终是为了自己的美好工作，而不要做被暗中牵引的小职员。

<<自驱力>>

编辑推荐

自己驱动自己工作，就是为了更高的目标而工作；就是为了卓越而工作。
不做则已，要做就做得最好！
一件事情能不能做好，并不取决于你的能力，而是取决于你的态度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>