

<<中外名家系列讲座(4)>>

图书基本信息

书名：<<中外名家系列讲座(4)>>

13位ISBN编号：9787500665304

10位ISBN编号：750066530X

出版时间：2006-2

出版时间：中国青年

作者：王忠明

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中外名家系列讲座(4)>>

内容概要

在信息爆炸的当今时代，还有什么能比有效地择取信息更为重要？而在有效地择取信息方面，又有什么能比直接聆听富有创新成果的智者、先知先觉者们力透精髓、巧传内涵的宏论涛涛更有价值？由国家经贸委经研中心正式推出的“中外名家系列讲座”，就是为各位来宾精心设定的一种品味至高的“耳目之娱”——它将以别开生面的精品模式和运作风格奉献给企业界以及社会各界。它竭力追求这样一种境界：激荡人们思考，而不是代替思考。本书为第4集。

<<中外名家系列讲座(4)>>

书籍目录

迷看秋色(序) / 王忠明创新：全球化背景下的企业竞争力之根源 / [加]石滋宜企业创新与核心竞争力 / 魏杰人的素质与企业竞争力 / 解思忠世界资本主义新阶段与国家竞争力 / 王建变革中的人力资源管理与中国企业竞争力 / 曾湘泉人世理念与产业竞争力 / 刘光溪从DNA双螺旋结构发现看知识创新管理 / 周光召世界新军事变革的发展态势 / 熊光楷企业文化与竞争力 / 王石风险投资、创业与竞争力 / 成思危现代传媒与企业竞争力 / 陈汉元中国式企业管理与经济全球化 / 曾仕强经济全球化最新趋势及其对中国经济的影响 / 江小涓“中外名家系列讲座”百期讲座目录

<<中外名家系列讲座(4)>>

章节摘录

香港科技大学一位管理学教授曾指出，中国企业家与发达国家企业家不同之处就在于前者不仅要面对二战后职业化、专业化问题，而且同样面临着始于二十世纪末期知识经济、网络经济大潮的冲击。

中国人力资源管理问题和中国专业化人力资源管理队伍的建设，都面临着许多新挑战。因此，中国企业家任重而道远。

（一）中国企业竞争力与人力资源管理的关系瑞士洛桑管理学院每年都以环境竞争力、内在竞争力、管理竞争力以及总体竞争力等几个指标评价各国企业的竞争力状况。

环境竞争力包括政府管理、基础设施、市场秩序和服务体系等44个指标，美国排第一位，中国排第四十位。

如果以绝对数据看，假设美国是100，中国就是18.75，差距非常大。

内在竞争力包括企业所拥有的资源、技术、营销能力等38个指标，美国排第一位，中国排第三十三位。

其中人力资源管理的竞争力指标特别重要，它包括劳动生产率、劳动力成本、企业绩效、管理有效性和企业文化等五个方面。

在该指标中，我国除劳动力成本平均排名五点八位之外，其他指标排位均非常靠后，管理竞争力平均排名三十三点四位，管理有效性平均排名三十二点八位，企业文化是平均排名二十六点三位，劳动生产率排名第四十位，企业绩效排名第三十四位，企业总体竞争力排名第三十八位。

二十世纪九十年代中期，美国的劳工部长曾提出，国家竞争力概念已经退化，取而代之的是劳动力的竞争力。

导致中国企业竞争力低下的原因有很多，如外部环境、企业内在实力及所拥有的资源等，但与管理特别是与落后的人力资源管理密切相关，这一点已充分体现在与人力资源有关的企业管理竞争力指标上。

这些指标的每一项内容都和人力资源有关，包含了人力资源的软件部分和硬件部分，软件部分其实就是研究一个组织的价值取向。

由此可见，我国企业的人力资源状况直接影响着企业的竞争力。

.....

<<中外名家系列讲座(4)>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>