

<<高效能人士的第八个习惯>>

图书基本信息

## <<高效能人士的第八个习惯>>

### 前言

“ 史蒂芬·柯维的新作《高效能人士的第八个习惯》再次令我们拍案叫绝。作为世界上最杰出的领导学专家，柯维在其畅销书《高效能人士的七个习惯》的基础上发展起另外一种模式，遵循这种模式，我们可以对生活更加充满热情，开创完全不同的生活方式，并留下比我们的生命更为长久的卓越的遗产。

”——拉里·金，美国CNN王牌主持 “《高效能人士的第八个习惯》是一部值得称赞的新作。它提供了一把打开一件奇妙礼物的钥匙，这件礼物就是我们每一个人内心深藏着的卓越。

这本书也达到了史蒂芬·柯维在《高效能人士的七个习惯》一书中所提出的相同的标准。

”——约翰·R·伍顿（John R. Wooden）美国洛杉矶加州大学篮球队荣誉退休教练 “史蒂芬·柯维继续令人震惊。

他让读者在这本书的引导之下朝着认识我们自己以及他人体内存在着卓越潜能再迈出了一大步。他的“第八个习惯”实际上是一个永恒的领导原则：一种对个人的尊重，一个在这个越来越把人视为一种生产手段的世界上的基本真理。

市场趋向全球化，似乎用无限的网络将市场相连，在这种环境下，柯维帮助我们揭示出每天都在触摸我们生活的数不清的人所具备的独特的卓越潜能，并为之喝彩。

作为将近150个国家中12万精英员工的领导人，我对这位学者如此慷慨地让我们分享他关于领导艺术变化和新的领导框架理论表示赞赏。

”——威廉·G·帕雷特（William G. Parrett），德勤会计师事务所总裁 “像往常一样，史蒂芬·柯维完美地聚焦在激励心灵同时实现工作目标的理念上。

《高效能人士的第八个习惯》——拥有平和的心态强烈的执著——是绝对必要的。

”——拉姆·查兰（Ram Charan），《CEO希望你不知道的》的作者《执行：如何完成任务的学问》合著者 “我等待史蒂芬·柯维续写《高效能人士的七个习惯》已经等了10多年了。

自从我读了《高效能人士的七个习惯》以来，我对生活的需要发生了彻底的改变。

我需要以另外一种方案来审视我的生活，达到平衡。

我会再次受到激励！”——格雷格·科尔曼（Greg Coleman），雅虎公司资深副总裁 “每一个人和每一个组织都具有实现和维持卓越的潜能；史蒂芬·柯维的新作与我的这一信念不谋而合。

他懂得要做到卓越需要热情，而热情必须由培育和褒奖合作、增长与承诺核心来驱使。

”——安·利弗莫尔（Ann Livermore），惠普公司副总裁

## <<高效能人士的第八个习惯>>

### 内容概要

我们中间有很多人经常有挫败感，经常会感到气馁，认为没有人欣赏自己、没有人能够认识自己究竟能够做出什么特殊的贡献。

如果你迫切想要成为人群中卓越超常的人，迫切地想要改善机构现状并取得辉煌的成就，想要寻找自己内在真正的心声，那么本书就是你的必读书籍。

本书一书见解深刻，引人入胜，而且正是我们这个时代所最需要的励志之作；它用精炼深邃的观点为所有生活在知识时代的人指明了一条通往最大限度地实现自我价值的光明大道。

在本书这本书中，你能够找到解决下列常见难题的方法：人们想要获得心灵的平和以及良好的人际关系，但同时又想保持自己独特的生活方式和习惯；人们关系是建立在信任的基础上的，但是大部分人的思维模式却偏向以自我为中心，他们总是考虑“我想要什么”、“我需要什么”以及“我有权利怎样怎样”；对于管理来说，他们总是想要以最少的付出得到最多的回报；而员工思考更多的则是怎样以更少的时间和精力获取“这件事中我能够得到的好处”；商业行为最受市场上的经济规律所左右的，而组织机构则是由工作场所的文化规律所控制的；我们所生活的社会虽然是由占主导地位的社会价值观念所控制的，但是它同时也不能忽视神圣的自然规律和原则的作用。

柯维的新作将会改变我们对于自身的认识，改变我们对生活目的和所处组织的认识，将改变我们对整个人类的认识。

本书让我们学会了如何注重效率。

本书则为我们指明了通往卓越的道路。

## <<高效能人士的第八个习惯>>

### 作者简介

史蒂芬·柯维(Stephen R. Covey),美国学界的“思想巨匠”,入选“影响美国历史进程的25位人物”,被《时代周刊》评为“人类潜能的导师”,得到美国总统奥巴马的特别接见,是前总统克林顿倚重的顾问,《经济学人》杂志推举其为“最具前瞻性的管理思想家”。

在美国乃至全世界,他的思想成就与卡内基、德鲁克、杰克·韦尔奇并肩比齐。他是世界备受推崇的领导工作权威,家庭问题专家,教师,企业组织顾问,在领导管理理论,家庭与人际关系,个人管理等领域久负盛名。

《财富》杂志100强中的90%和500强中的75%的企业是他的受教者,AT&T、通用电子、全禄、可口可乐等大公司的高级主管都是他的学生,李开复等中国顶尖的企业家和管理者也深受其思想的启发。每年,来自全球的个人、家庭、企业、教育界及政府领导者的受教生更是高达百万人之多。

他是全球最大的、为组织和个人提供培训和管理咨询的世界顶级公司——富兰克林柯维公司的创始人之一。

公司与世界500强公司和成千上万的中小型企业及政府职能部门都有建设性的合作关系。

作为9个孩子的父亲,50个孩子的祖父,柯维博士曾于2003年被授予“最佳父亲奖”,他将此看成是他此生得到的最有意义的奖项。

其他奖项:“托马斯大学勋章”,“1994国际企业家年度奖”,1998年度锡克教徒“国际和平大师”称号,“1999年度演讲家”,以及1996“年度全美企业家领导者终身成就奖”,他还被授予了8种荣誉博士头衔。

## <<高效能人士的第八个习惯>>

### 书籍目录

对《高效能人士的第八个习惯》的褒扬之辞引子 为什么提出第八个习惯第一部分 找到你自己的心声  
第二部分 激励他人去寻找他们的心声第三部分 掌握关键 - 以身作则和探索航向第四部分 实施 - 整合  
体系和充分授权第五部分 智慧时代20个常见问题的对话第八个习惯附录

## <<高效能人士的第八个习惯>>

### 章节摘录

为什么提出“第八个习惯”自《高效能人士的第八个习惯:从效能迈向卓越》出版以来，世界已发生根本性的变化。

我们在个人生活、人际关系、家庭、职业生涯、工作单位所面临的挑战及其复杂性，已经上升到更高的一个量级。

事实上，许多人把1989年——柏林墙的倒塌——看作是信息时代的开始，一个全新世界的诞生，一个具有不可估量的重要性的巨大变化——一个全新的时代。

许多人问我，在今天这样一个全新的时代里，七个习惯是否仍然切合时宜。

我的回答始终不变：变化越大、挑战越困难，七个习惯就越中肯、越切合时宜。

你看，七个习惯是关于提高效能的，它们是关于人类品格和效能的普遍适用并永恒不变的原则的完整框架。

在今天，个人和组织的高效能已经不再是可以讨价还价的选项，它是进入游戏场的入场券。

但要想在这个全新的世界上生存下来、繁荣旺盛、有所创新、业绩出色并进入领先梯队，我们必须基于效能、超越效能。

而这新时代的要求和心声就是卓越……

<<高效能人士的第八个习惯>>

媒体关注与评论

<<高效能人士的第八个习惯>>

编辑推荐

<<高效能人士的第八个习惯>>

名人推荐

<<高效能人士的第八个习惯>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>