

<<绩效!绩效!>>

图书基本信息

书名：<<绩效!绩效!>>

13位ISBN编号：9787500568940

10位ISBN编号：7500568940

出版时间：2003-12

出版时间：中国财政经济出版社

作者：费迪南·佛尼斯

页数：261

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<绩效!绩效!>>

### 内容概要

你是否碰到过总是无法改进迟到问题的员工?你是否碰到过一意孤行、屡劝不听的员工?  
你是否碰到过个人问题过多,以致影响工作的员工?

《绩效!

绩效!

》能帮你对症下药,药到病除。

经理人在遇到员工绩效不彰的问题时,最常用的方法,除了与员工面谈以外,就是开除。

然而,从开除旧员工到使新员工完全进入状况,成本往往是所费不赀,不符成本效益。

另一方面,经理人也常抱怨,面谈的结果不是效果不彰、员工依然故我,就是问题没有得到根除、员工一犯再犯。

你知道吗?

这并不只是员工的问题,而是你没有抓到解决问题的诀窍!

<<绩效!绩效!>>

作者简介

作者：（美国）费迪南·佛尼斯 译者：丁惠民 游琇雯 费迪南·佛尼斯：全美知名企业管理顾问，长期担任哥伦比亚大学商学研究所客座讲师、费理迪金森大学企管硕士课程讲师。佛尼斯一向致力于推翻无用的人事管理概念，并提供提升员工生产力的有效方案给各大知名企业。

<<绩效!绩效!>>

书籍目录

出版前言员工是需要激励的第一章 为什么经理人当不成好教练？

第二章 意义何在？

第三章 动机理论：哪些能用，哪些不能第四章 别当心理学家第五章 有效改善员工行为第六章 避免沟通问题第七章 成功管理企业人员第八章 回馈的魔力第九章 分析问题症结第十章 进行教导对谈第

十一章 如果还是行不通呢？

第十二章 实例演练第十三章 成功改善员工表现的必要条件第十四章 难题解答

## <<绩效!绩效!>>

### 媒体关注与评论

书评你是否碰到过总是无法改进迟到问题的员工?你是否碰到过一意孤行、屡劝不听的员工?你是否碰到过个人问题过多,以致影响工作的员工?

本书能帮你对症下药,药到病除。

经理人在遇到员工绩效不彰的问题时,最常用的方法,除了与员工面谈以外,就是开除。

然而,从开除旧员工到使新员工完全进入状况,成本往往是所费不赀,不符成本效益。

另一方面,经理人也常抱怨,面谈的结果不是效果不彰、员工依然故我,就是问题没有得到根除、员工一犯再犯。

你知道吗?这并不只是员工的问题,而是你没有抓到解决问题的诀窍!

<<绩效!绩效!>>

编辑推荐

<<绩效!绩效!>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>