

<<人才心理测评>>

图书基本信息

书名：<<人才心理测评>>

13位ISBN编号：9787500561828

10位ISBN编号：7500561822

出版时间：2002-12-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：霍夫曼

页数：320

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才心理测评>>

内容概要

从员工筛选到行政培训，心理测评已经成为当今职场中举足轻重的力理，因此准确了解应聘人的特点，兴趣，技能和潜力变得非常关键，同样，如果对这种日益增长的要求一无所知，任何一位招聘者或求职者都将在竞争中处于劣势，心理测评应该在组织生产，提高效率，刺激创造性等方面产生不可限量的价值。

本书总结了半个多世纪以来心理测评在职场管理方面的发展成果，通过阅读本书，您将对日益繁荣的心理测评领域有更深入的了解，并能获取最新信息。

心理学专家爱德华·霍夫曼博士向您展示，不同的行业将从心理测评中得到源源不断的收益，您可使用这些著名的心理测验方法来挑选合格的员工，实现下列目标：

- 吸引和留住那些积极自觉的工作；
- 预测组织的效率利润；
- 提高团队的凝聚力；
- 录用诚实忠诚的员工，减少就业诉讼纠纷；
- 培养员工的管理和行政协能力。

<<人才心理测评>>

作者简介

爱德华·霍夫曼博士，著有《做人的权利—马斯洛传》、《自我的动力》、《展望：马斯洛逸文汇编》等。

作为纽约职业心理学家，他在心理评估方面拥有20多年的职业经验，曾在美国，欧洲和亚洲等地举办过多场讲座。

<<人才心理测评>>

书籍目录

- 序言
- 前言
- 致谢
- 第1章 当代心理测评的繁荣
- 第2章 什么是人格
- 第3章 工作环境中的心理测评的发展简史
- 第4章 测评和法律——我们需要知道的
- 第5章 如何设计心理测验
- 第6章 个人资料
- 第7章 你是什么类型的人？
- 迈—布二氏类型指标
- 第8章 令人震惊的第欧根尼：寻找诚实
- 第9章 情绪智商和压力的测评
- 第10章 你用自己的方式解决问题吗？

- 第11章 自我实现
- 第12章 精神性：未来垦的处女地
- 第13章 领导者之道
- 第14章 把握变化：企业家与国外工作者
- 第15章 走向世界：大中华地区的心理测评
- 术语表
- 心理测验索引
- 索引
- 参考书目不暇接

<<人才心理测评>>

媒体关注与评论

本书介绍了40多个现今最流行的人格心理测验，详细解释了其目的，构成，效度和用途，并提供给管理人员及其他人士有关使用，解释心理测验的原理，以使其更易获得被度者人格，学习方式，能力倾向，兴趣等方面的信息。

其中包括：个人资料法：通过对个人信息分析，确定一位成功的员工。

迈一布二氏类型指标，广泛应用于管理和领导能力培训，团队建设等；个人定向问卷（POI），了解员工工作满意度和情感状态。

通过阅读本书，人事经理及相关人员将对日益繁荣的心理测评领域有更深入的了解，并能获取最新信息。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>