

<<精英与权力>>

图书基本信息

书名：<<精英与权力>>

13位ISBN编号：9787500496526

10位ISBN编号：7500496524

出版时间：2011-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：米切尔·哈特曼

页数：222

译者：霍艳芳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<精英与权力>>

内容概要

鉴于欧洲贫富差距越来越大的趋势，一个问题日益凸显，即“谁才能够对目前的这种发展趋势起到显著的影响，甚至控制日益扩大的贫富差距”？

通过本书的探讨，我们便可得晓答案，那就是精英，、本研究立足于整个欧洲大陆，包括了东欧、西欧、南欧、北欧、中欧等区域，集中探讨了这些地区政治、行政、商业、科学四大领域的精英与权力之间的密切关系、本书对于欧洲各个国家精英的分析，为我们解决某些问题提供了明确的答案，比如欧洲哪种类型的精英拥有最大的权力，哪种方式能够最大限度地推动他们的利益，以期达到精英、权力、社会之间的平衡。

<<精英与权力>>

作者简介

米切尔·哈特曼教授，为德国达姆斯塔特工业大学社会科学系社会学研究所教授研究领域主要是教育社会学，社会流动，社会不平等。

<<精英与权力>>

书籍目录

前言第一章 概述第一节 欧洲的贫富差距第二节 精英与权力第三节 研究领域与研究方法第二章 1945年以后的精英重组第一节 法国和英国——第二次世界大战的战胜国一、公学和牛津、剑桥大学毕业生权力的延续二、大学校、大团体以及精英流动性第二节 德国和意大利——第二次世界大战的战败国德国一、政治、商业、行政、司法部门二、精英结构的恢复意大利精英的变革与恢复第三章 20世纪60年代直到今天——西欧精英的延续和变化第一节 教育和精英教育机构的扩展普通大学的转变法国的名牌大学三 英国的名牌教育机构四 德国精英倡议计划第二节 精英管理团队——法国和西班牙一、法国精英高度的同质性和流动性二、西班牙的行政机构精英团体和精英人才第三节 英国和瑞士——精英教育机构多但精英流动性差一 伊顿公学和牛津、剑桥大学——神话开始衰落二 瑞士精英和名牌大学第四节 缺乏精英教育机构的精英——德国、意大利、奥地利、比荷卢经济联盟国家一 政治部门二 行政、司法部门三 商业部门四 跨部门精英轻度流动性第四章 斯堪的纳维亚模式——开放社会、开放式教育体系与开放式精英？第一节 丹麦、芬兰、挪威和瑞典关于精英社会招聘第二节 斯堪的纳维亚精英的流动性第五章 东欧的新型精英第一节 连续性或更替性——新型与传统精英第二节 新型精英的社会出身第三节 “构建设有资本家的资本主义社会”第六章 欧化的精英？第一节 欧盟委员会第二节 欧洲商务精英？第七章 精英、权力和社会权力平衡第一节 精英形成与同质性第二节 精英结构与社会不平等第三节 精英权力和社会权力平衡参考文献译名对照表

<<精英与权力>>

章节摘录

在所有这些国家中，其商界精英的社会招聘最为高级、排外，一方面是为了确保家族企业在商业领域中的显著影响。

在那些声名显赫的家族企业中，体现得尤为明显，比如德国的汉高、伯林格、莫恩、奥托家族；意大利的阿涅利、皮雷利、派森特斯家族；荷兰的喜力和凡弗利辛根家族，以上三国的情况均是如此，这些领导职位或多或少地一代一代传递下去。

另一方面，也是更为重要的（至少在德国是如此，但在其他国家也有可能）原因，即对于这些家族企业或其他大型企业而言，这些商业精英们有着特定的聘用机制。

这一点在德国表现得尤为明显，毫无例外，这些德国大型家族企业的外聘基金经理负责人，均是来自中上层阶级和上层阶级。

德国汉高集团的执行总裁雷纳·亨克尔斯本人即是该企业的继承人，他的继任者，即出生于丹麦的卡斯珀·罗斯泰德，其父亲是该国最著名的经济学家之一；弗罗伊登伯格公司执行总裁彼得·贝特曼是联邦最高法院一名法官的儿子，他的同事勃林格，殷格翰、默克、威廉·卡曼、亚历山德罗，比安奇，他们几位均是大企业的继承者；伯恩哈德，斯科伍堡，他是一位教授的儿子；贝恩德·利贝罗特-莱登，他则是一位商人的儿子。

在大企业中，少数人根据不拘形式的标准来决定公司的高层职位。

德国商业领域的研究，对此给出了最好的例证（Hartmann1996，2002）。

对于从事的高层职位，候选人的特定阶级起着决定作用。

基本上，那些业主、委员会和监督理事会成员，他们的任务是负责选择或寻找无论在个性还是职业生涯都与他们自己类似的人。

从他们的观点可以看出，有一个重要原因在起着作用。

我们可以假设，如果一个人的个性和职业生涯都类似于自己，那么他也将和自己一样付出同样的行动。

高层管理者在这种压力下，常常犹豫不决，因为他们正在寻找的人是他们信任的，或至少是具有他们所相信的人品的人。

所有的决定，均是根据德国商业精英所必须具备的几条标准做出的。

这些标准包括：首先着装技巧和精湛的行为准则认知，受教育阶层所必须具备的渊博知识；其次企业家所必备的态度——必要的积极的乐观态度，最重要的还有轻松自如和自信；最后，他的整体的、优雅自如的行为表达。

这一行为考察过程，实质上是由核心集团成员在他们圈子里的人和想要成为他们圈子里的人之间所做出的选择（Hartmann2002：117ff）。

如果某人很明显带有优越舒适感，那么当他在面对意想不到的要求时，常常能够跳出常规思维模式。

从西门子公司可明显地看到越来越多的腐败丑闻。

在双双引咎辞职之前，《每日镜报》概括了前执行总裁克劳斯·柯菲德以及前监事会主席海因里希·冯·皮勒之间的差异。

其评论如下“有关于腐败的事情，克劳斯·柯菲德以前几乎从没有公开发言过。

在少数场合下，当他出现时，给人留下了虚弱、精力不集中和紧张的印象。

很明显，他对这件事感到震惊。

这使得他不同于他的前任海因里希·冯·皮勒，后者是一个甚至在危机面前都从容淡定的人。

”（2007年4月1日）。

虽然都成为了腐败事件的当事人，在这样一个极其困难的情况下，他们超出了一般商人限度的行为显示出柯菲德出身于工人阶级家庭，与此相反，海因里希·冯·皮勒则来自官员后代。

.....

<<精英与权力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>